का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
७ पुस २०८२
सोमबार
22 December 2025
Monday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्याह्न
राष्ट्रिय दैनिक
ई-पेपर हेर्नु

सुरक्षा चिन्ता चिर्ने रणनीति तयार

फागुन २१ को प्रतिनिधि सभाको निर्वाचनमा सुरक्षा चुनौती देखाएर पुराना दलहरु पन्छिन खोज्दै गर्दा प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीले एकीकृत सुरक्षा योजना स्वीकृत गर्दै नेपाली सेनाको परिचालन सुनिश्चित गरिएको बताएकी छन् । चुनावी सुरक्षाका सवालमा कुनै कसुर बाँकी नरहेको प्रधानमन्त्री कार्कीको दाबी छ । यद्यपि जेनजी आन्दोलनका क्रममा लुटिएका १३ सय ४२ हतियारमध्ये ७ सय २३ मात्रै फिर्ता भएको पाइएको छ ।

“ आन्दोलनका क्रममा लुटिएका हतियार र भागेका कैदीबन्दी बाहिर रहेको विषय ध्यानमा राख्दै सुरक्षा व्यवस्था बलियो बनाउन सरकार र सम्बन्धित सुरक्षा संयन्त्र संवेदनशील देखिन्छ ।

■ **आनन्द काफ्ले**
प्रवक्ता, गृह मन्त्रालय

जीवन शर्मा / मध्यान्ह
काठमाडौं, ६ पुस

आगामी फागुन २१ मा हुने प्रतिनिधि सभा निर्वाचनका लागि आवश्यक सुरक्षा व्यवस्था मजबुत बनाउन चारवटै सुरक्षा निकाय रणनीति बनाउन तल्लीन छन् । जेनजी आन्दोलन र विध्वंसका क्रममा राज्यसत्ता लुटिएका हतियार मात्र होइन, सुरक्षा अंगको मनोबल फर्काउन पनि एकीकृत निर्वाचन सुरक्षा योजना बनाइएको छ ।

नेपाली सेना, नेपाल प्रहरी, सशस्त्र प्रहरी बल र राष्ट्रिय अनुसन्धान विभागले एकरूपताका साथ अघि सारेको सुरक्षा योजनालाई सरकाले स्वीकृत गर्दै कार्यान्वयन तहमा लगेको छ । चारवटै सुरक्षा निकायका प्रतिनिधि सम्मिलित कार्यदलले बनाएको एकीकृत निर्वाचन सुरक्षा योजनाको मस्यौदामाथि थप छलफल गरेर सरकार अघि बढेको गृह मन्त्रालयले जनाएको छ । एकीकृत सुरक्षा योजना कार्यदलमा नेपाली सेनाका सहायक रथी मनोज थापा, नेपाल प्रहरीका एसएसपी वसन्त रजौरे, सशस्त्र प्रहरी बलको कार्य विभागका एसएसपी राजेश उप्रेती प्रतिनिधि छन् । कार्यदलमा राष्ट्रिय अनुसन्धान विभागबाट पनि प्रतिनिधित्व थियो । मन्त्रालयका प्रवक्ता आनन्द काफ्लेले आन्दोलनका क्रममा लुटिएका हतियार र भागेका कैदीबन्दी अझै बाहिर रहेको विषय ध्यानमा राख्दै एक महिनाअघि नै सेना परिचालन गर्ने तयारी भइरहेको बताए । अघिल्ला निर्वाचनमा १५ दिनअघि मात्रै सेना परिचालन गर्ने परम्परा थियो । निर्वाचनमा >>> पृष्ठ २ मा

सिंहदरबारमै थन्किए बेरुजुका फाइल

महालेखा परीक्षकको पछिल्ला तीनवटा प्रतिवेदन मात्रै थन्किएका होइनन्, सरकारी खातामा देखिएका अनियमितता, दोहोरिएका कमजोरी र असुलउपर गर्नुपर्ने बेरुजुसमेत थन्किन पुगेका छन् ।

दिवाकर अधिकारी / मध्यान्ह
काठमाडौं, ६ पुस

महालेखा परीक्षकको कार्यालय ६३औं प्रतिवेदनको तयारीमा छ । यसअन्तर्गत बेरुजु फर्स्योटको काम भइरहेको छ तर प्रतिनिधि सभाअन्तर्गतको सार्वजनिक लेखा समितिलाई जानकारी गराएर अघि बढ्नुपर्ने प्रक्रिया पूरा हुन सकेको छैन । कारण- प्रतिनिधि सभा विघटनको अवस्थामा छ ।

महालेखा परीक्षकको प्रतिवेदन भनेको राज्यका सबै निकायहरूमा भएको वित्तीय व्यवस्थापनको लेखा परीक्षणको रिपोर्ट हो । संविधान धारा २४१ अनुसार, महालेखा परीक्षकले संघ, प्रदेश, स्थानीय तह, सार्वजनिक संस्थान, संवैधानिक निकाय र मन्त्रालयहरूको राजस्व संकलन, खर्च र लेखा प्रणालीको नियमित निरीक्षण गर्छन् । त्यसउपर सार्वजनिक लेखा समितिले निगरानी गर्छ ।

संविधानतः महालेखा परीक्षकको प्रतिवेदनले बेरुजु औंल्याउँछ । लेखा समितिले महालेखा परीक्षकको प्रतिवेदनले औंल्याएको बेरुजुको छानबिन, छलफल र फछ्र्यौट गर्छ । तर अहिले प्रतिनिधि सभा विघटन भएकाले लेखा समिति स्वतः विघटनको अवस्थामा छ । परिणाममा महालेखा परीक्षको प्रतिवेदन लेखा समितिको कार्यालय सिंहदरबारमा थन्किएका छन् । अघिल्ला प्रतिवेदनमाथिको छलफल नटुंगिँदा महालेखा परीक्षकको कार्यालय नयाँ प्रतिवेदनमा पुरानै बेरुजु दोहोऱ्याएर उल्लेख गर्नुपर्ने बाध्यतामा छ ।

सार्वजनिक लेखा समितिका अनुसार महालेखा परीक्षकको ६०औं प्रतिवेदनयताका >>> पृष्ठ २ मा

जेनजी विद्रोहको साइड इफेक्ट

चुनाव नलड्ने स्वघोषणा

सपना बोहरा / मध्यान्ह
काठमाडौं, ६ पुस

पञ्चायतदेखि बहुदल काल हुँदै गणतन्त्रसम्म नुवाकोटबाट निरन्तर चुनाव लड्दै आएका नेपाली कांग्रेसका नेता अर्जुननरसिंह केहीले २१ फागुनमा हुने प्रतिनिधि सभा चुनावमा उम्मेदवार नहुने घोषणा गरे । उनी २०३४ सालदेखि निरन्तर चुनाव लड्दै आएका थिए । गत शनिबार गृह जिल्ला पुगेर उनले भने, ‘मलाई पार्टीको कहीँ केहीमा राख्नुपर्दैन, अब युवा पुस्ताले नै नेतृत्व लिनुपर्छ ।’ चुनाव नलडे पनि राजनीतिबाट टाढा भने नहुने केसीले प्रस्ट पारे ।

काठमाडौं १० बाट प्रत्यक्षतर्फ ह्याट्रिक गरेका राजन केसीले पनि नयाँलाई अवसर दिने भन्दै आउँदो चुनाव नलड्ने स्वघोषणा गरे । एमालेका निवर्तमान उपाध्यक्षद्वय युवराज ज्ञवाली र अष्टलक्ष्मी शाक्यले भर्खरै सकिएको ११औं महाधिवेशनबाट सक्रिय राजनीतिबाट विश्राम लिए । माओवादी ‘जनयुद्ध’ लडेर आएका नेपाली कम्युनिस्ट पार्टीका नेता हरिबोल गजुरेल पनि आउँदो चुनावमा उम्मेदवार हुने छैनन् ।

निरन्तर एउटै निर्वाचन क्षेत्रबाट चुनाव लड्दै आएका नेताहरूमा पछिल्लो जेनजी विद्रोहको साइड इफेक्ट देखिन थालेको छ । राजनीतिक दलहरूमा नेतृत्व हस्तान्तरण र पार्टी पुर्नसंरचनाको बहस चलिरहेका बेला नेताहरूले आउँदो चुनाव नलड्ने स्वघोषणा गरिरहेका छन् । केही वृद्ध नेताहरूले सक्रिय राजनीति छाडेका छन् भने केहीले नयाँ पुस्ताका लागि आफू लड्दै आएको निर्वाचन क्षेत्र छाड्ने घोषणा गरेका छन् । राजनीतिमा युवा पुस्ताको हस्तक्षेप बढिरहेका बेला पुराना पुस्ताका नेताहरूले विश्राम लिन थालेका हुन् । यसलाई जेनजी विद्रोहको साइड इफेक्टका रूपमा >>> पृष्ठ २ मा

“ नेताहरुले स्वेच्छिक अवकाश लिएको भन्ने भ्रम पनि हुन सक्छ, सहज वातावरण भयो भने फेरि आउन सक्छन् ।

● **डा. मिना पौडेल**
समाजशास्त्री

वैदेशिक रोजगार विशेष

मंसिरमा रोजगारी खोज्दै ६५ हजार बढीले छाडे देश

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ६ पुस

प्रमुख श्रम गन्तव्य मुलुक युएईको रोजगार सहज नहुँदा वैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारको संख्यामा गिरावट आउने क्रम जारी छ । वैदेशिक रोजगार विभागका अनुसार गत कात्तिक महिनामा ७३ हजार ९४ जना वैदेशिक रोजगारमा गएकोमा मंसिरमा उक्त संख्या करिब ८ हजारले कमी आई ६५ हजार ७ सय ५ जनामा कायम भएको छ ।

मंसिरमा म्यानपावर कम्पनीबाट वैदेशिक रोजगारमा जानेको संख्या गत कात्तिकभन्दा करिब ६ हजारले बढेको छ । >>> पृष्ठ २ मा

मंसिरमा धेरै कामदार पठाउनेमा एसओएस पहिलो, नीलकमल दोस्रो र गल्फ तेस्रो

काठमाडौं / मस– अघिल्ला महिनाहरूभन्दा तुलनात्मक रूपले केही बढी कामदार गएको मंसिर महिनामा एसओएस म्यानपावर सर्भिस प्रालि ४ सय ९४ जना कामदार वैदेशिक रोजगारमा पठाएर धेरै कामदार पठाउने सूचीको शीर्ष स्थानमा छ ।

नील कमल ह्युमन रिसोर्स प्रालि ४ सय ४७ र गल्फ म्यानपावर सर्भिसेस प्रालि ३ सय ३० जना पठाएर क्रमशः दोस्रो >>> पृष्ठ २ मा

O.C.T. أوتاوا للمقاولات والتجارة ذ.م.م OTTAWA CONT. & TRADING W.L.L.

कतारमा वैदेशिक रोजगारको अवसर

कम्पनी : OTTAWA COMPANY CONTRACTING AND TRADING शहर: DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ | चलानी नं.: ६०२४९१५८ | LT. No.: 335515

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Scafolder	40	0	स. काममा दक्ष	1200	४६,९४४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

साथै यस कम्पनीबाट Engineer, Sub–Engineer र Scaffolder Supervisor को पनि माग भई आएकाले ईच्छुक महानुभावहरूले परामर्शको लागि सम्पर्क गर्नु होला ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BABY ANGEL INTERNATIONAL PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. ९४०/०६७/०६८
Airport (near prakash sanyash ashram) Kathmandu, Tel : 014561353
Contact No: 9801029271, 9851002329, 9851073922, 9801061546, 9705689460
Email: babyangelintl@gmail.com, info@babyangelintl.com.np, Website: www.babyangelintl.com.np

VACANCY ANNOUNCEMENT
यस म्यानपावर कम्पनीको लागि कर्मचारी आवश्यकता भएको हुँदा दक्ष व्यक्तिहरुले आफ्नो योग्यताको प्रमाणपत्रका साथ सम्पर्क गर्नुहोला ।
DOFE - 2 Female
MOFA - 2 Female
Receptionist - 3 Female
Should have experience in related field.
SEND YOUR CV: admin@luluintl.com
01-4979151
Lulu International Pvt. Ltd.
Samakhushi-26, Kathmandu. Nepal
Mob.: 9851083549 || 9818065184
Govt. Lic. No. 1035/072/073

URGENT VACANCY
★ International Marketing - 2 (Male /Female)
• Bachelor Passed with Minimum 3 years as an Overseas Recruitment.
★ Public Relation Officer (PRO) - 3 (Male /Female)
• Bachelor Passed with 2 Years experience in Manpower Field.
★ Documentation - 5 (Male /Female)
• Bachelor Passed with 2 Years experience in Manpower Field.
★ Receptionist - 2 (Female)
• +2 Passed with 2 Years experience in Manpower Field.
Salary Negotiable
IMG Nepal Pvt.Ltd.
Lalitpur- 13, Ekantakuna, Lalitpur, Nepal.
SEND YOUR CV: imgnepal443@gmail.com

सुरक्षा...

सेना परिचालनका लागि सुरक्षा परिषद्को सिफारिसमा सरकारले सेना परिचालन गर्न मिल्ने संवैधानिक व्यवस्था छ । 'सरकारले फागुन २१ को निर्वाचनलाई भयरहित, निष्पक्ष र व्यवस्थित बनाउन सबै सुरक्षा अंगका प्रमुखहरूको सहयोगमा एकीकृत निर्वाचन सुरक्षा योजना कार्यान्वयनको चरणमा लगेको छ,' उनले मध्यान्हसँग भने, 'आन्दोलनका क्रममा लुटिएका हतियार र भागेका कैदीबन्दी बाहिर रहेको विषयलाई ध्यानमा राख्दै निर्वाचनको बलियो सुरक्षा व्यवस्थाका लागि सरकार र सम्बन्धित सुरक्षा संयन्त्र संवेदनशील देखिन्छ ।'

प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीले आफ्नो सरकारले १०० दिन पूरा गरेको अवसरमा देशबासीलाई गरेको सम्बोधनमा चुनावी वातावरण बनिसकेको दाबी गरिन् । सरकारले निर्वाचनको एक महिनाअघिबाटै नेपाली सेना खटाउने तयारी गरेको उनको भनाइ छ । 'निर्वाचन कार्यतालिकाबाहेक सबै तयारी गरिसकेको छ,' प्रधानमन्त्री कार्कीले भनिन्, 'यो सरकार तोकिएको समयमै भयरहित वातावरणमा चुनाव गर्न तयार छ। एकीकृत सुरक्षा योजना स्वीकृत गर्दै नेपाली सेनाको परिचालन सुनिश्चित गरिएको छ । निर्वाचन सुरक्षाको सवालमा कुनै कसुर बाँकी राखेका छैनौं ।'

आन्दोलनका क्रममा लुटिएका १ हजार ३ सय ४२ थान हतियारमध्ये अधिकांश हतियार नियन्त्रणमा लिइसकेको उनको दाबी छ । त्यस्तै, क्षतिग्रस्त ४ सय ६५ प्रहरी कार्यालयहरू पुनः सञ्चालनमा ल्याइएको र निर्वाचन आयोगलाई आवश्यक ६ अर्ब ७३ करो बजेट सुनिश्चित गरेको प्रधानमन्त्री कार्कीले बताइन् । प्रधानमन्त्रीले यस्तो दाबी गर्दै गर्दा राजनीतिक दलहरूले भने सुरक्षा संवेदनशीलतालाई देखाएर चुनावबाट पछि हट्यो संकेत गरेका छन् । पुराना राजनीतिक दलका नेताहरूले जेनजी आन्दोलनका क्रममा लुटिएका हतियार र भागेका कैदीबन्दी नै चुनावको मुख्य चुनौती भएकाले सरकारले त्यसतर्फ ध्यान नदिएको आरोप लगाउँदै आएका छन् । निर्वाचनमा सेनासहित सशस्त्र प्रहरी, नेपाल प्रहरी खटिने भएकाले सबैलाई प्रस्ट आदेशसहित परिचालनको माग गरेका नेपाल प्रहरीका प्रवक्ता अविनारायण काफ्लेले बताए । 'फिल्डमा खटिँदा कसले के गर्ने र भूमिका के हुने भन्ने स्पष्ट नहुँदा अन्योलता बढेको विगतका घटनाबाट पाठ सिकेर नयाँ योजनासहित जानुपर्ने नेपाल प्रहरीले सरकारसमक्ष प्रस्ताव अघि सारेको छ,' काफ्लेले भने । गृह मन्त्रालयले उक्त प्रस्तावलाई सकारात्मक रूपमा लिएर आवश्यक योजना बनाएको बताएको छ । त्यस्तै, सरकारले सुरक्षा संवेदनशीलताका आधारमा समयमै सेना परिचालनसँगै भुपु सुरक्षाकर्मीसमेत खटाउने तयारी गरेको छ। एकीकृत सुरक्षा योजनामा समेटिएको रणनीतिमा सेना, सशस्त्र प्रहरी र नेपाल प्रहरीबाट अवकाशप्राप्त ५० वर्षभन्दा कम उमेरका व्यक्तिलाई सिधै भर्ना गर्न सकिने प्रस्ताव पारित गरिएको गृह मन्त्रालयले जनाएको छ । प्रधानमन्त्रीले अधिकांश हतियार फिर्ता भएको सार्वजनिक अभिव्यक्ति दिए पनि जेनजी आन्दोलनको क्रममा लुटिएका १३ सय ४२ हतियारमध्ये ७ सय २३ मात्रै फिर्ता भएका नेपाल प्रहरीको विशेष स्रोतको दाबी छ । भदौ २४ मा लुटिएका हतियार फिर्ता ल्याउन सुरक्षा निकायहरूबाट संयुक्त अप्रेसन सञ्चालन गरिएको छ ।

प्रधानमन्त्री र मन्त्रीहरूले चुनावको सबै वातावरण तयार भइसकेको दाबी गरे पनि कतिपय सुरक्षा अधिकारी अझै निर्वाचन हुनेमा विश्वस्त छैनन् । नेपाल प्रहरीका एक उच्च अधिकृतले मध्यान्हसँग भने, 'निर्वाचन सुरक्षाको वातावरण बनाउन सबै सुरक्षा संयन्त्र संवेदनशील छन्। तर चुनाव भइहाल्ने अवस्था देखिँदैन । दल, जेनजी र अन्य प्रविधिक कारणले पनि चुनाव केही महिनापछि सर्न सक्ने सम्भावना छ ।' निर्वाचनका लागि सवा लाख म्यादी प्रहरी भर्ना गर्नुपर्ने पनि नेपाल प्रहरीले सुरक्षा योजनामा समेटेको छ ।

२०७९ को निर्वाचनमा १ लाख १८ हजार २ सय ३२ म्यादी प्रहरी भर्ना गरिएको थियो । यसपटक त्यसमा १० प्रतिशत थप हुन सक्ने विश्लेषण गरिएको छ । सबै दलहरू निर्वाचनमा गए निर्वाचन सुरक्षार्थ म्यादी प्रहरी धेरै नचाहिने र कुनै दलले बहिष्कार गरेमा म्यादीको संख्या थप गर्नेबारे समेत सुरक्षा संयन्त्रको बैठकमा छलफल भएको छ । चुनावको तयारीका लागि सातै प्रदेशमा सुरक्षा गोष्ठी गरी तयारी अघि बढाइएको सुरक्षा अधिकारीहरूले बताएका छन् । यद्यपि जेनजी आन्दोलनपछि गिरेको प्रहरीको मनोबल अझै उच्च भएको देखिँदैन ।

सुरक्षा र कानुनबारे सर्वपक्षीय छलफल

चुनावको आवश्यक तयारी गरिरहेको निर्वाचन आयोगले सर्वपक्षीय छलफलको तयारी गरेको छ । आयोगले आज निर्वाचनको तयारी, सुरक्षा, व्यवस्थापन, कानुन संशोधनलगायत विषयमा सर्वपक्षीय छलफल गर्न लागेको हो ।

प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीसहित राजनीतिक दलका प्रतिनिधि, निर्वाचन आयोगलगायत निर्वाचनसँग सम्बन्धित पक्षबीच छलफल गर्न लागिएको आयोगका प्रवक्ता नारायणप्रसाद भट्टराईले जानकारी दिए । 'निर्वाचनको तयारीको पछिल्लो उपलब्धि र प्रयास तथा सरोकार भएका पक्षको धारणा बुझ्न छलफलको आयोजना गरेका हौं,' उनले भने ।

सुशीला कार्की नेतृत्वको अन्तरिम सरकार निर्वाचन सुरक्षाको प्रत्याभूति दिलाउने प्रयासमा छ । निर्वाचन आयोगले आवश्यक तयारी अन्तिम चरणमा पुगेको बताएको छ। तर दलहरू अझै निर्वाचन हुनेमा विश्वस्त नभइरहेको अवस्थामा आयोगले यी सबै विषयमाथि छलफल गर्न आज दिउँसोका लागि सरोकारवालालाई सिंहदरबारमा निम्त्याएको हो । यसअघि पनि विभिन्न समयमा यसप्रकारका छलफल भए पनि पछिल्लो अपडेटका लागि छलफलको तयारी गरेको आयोगको भनाइ छ ।

सिंहदरबारमै...

तीनवटा वार्षिक प्रतिवेदनमाथि संसदीय छानबिन, छलफल र फर्स्योट हुन सकेको छैन । लेखा समितिले महालेखा परीक्षकको ६०औं प्रतिवेदनमाथिको छलफल अन्तिम चरणमा पुऱ्याएको थियो । ६१ र ६२औं प्रतिवेदनमाथिको छलफलका लागि तयारी गर्दै थियो । २३ र २४ भदौमा भएको जेनजी आन्दोलनपछि प्रतिनिधि सभा नै विघटन हुन पुगेपछि महालेखा परीक्षकको प्रतिवेदन लेखा समितिको कार्यालयमै थन्किन पुगेका हुन् ।

संसदीय प्रक्रिया पूरा नहुँदा महालेखापरीक्षाको प्रतिवेदन मात्रै सिंहदरबारमा थन्किएको होइन, सरकारी खातामा देखिएका अनियमितता, दोहोरिएका कमजोरी र असुलउपर गर्नुपर्ने बेरुजुसमेत थन्किन पुगेका छन् ।

आर्थिक कार्यविधि तथा वित्तीय उत्तरदायित्व ऐन २०७६ को दफा ४० मा बेरुजु फर्स्योटसम्बन्धी स्पष्ट कार्यविधि छ । जसअनुसार असुल गर्नुपर्ने बेरुजु असुल भई प्रमाण पेस भएको, पेस्की फर्स्योट भएको वा आवश्यक कागजात प्राप्त भएको अवस्थामा महालेखा परीक्षकको कार्यालयले सम्परीक्षण गरी लगत कट्टा गर्नुपर्नेहुन्छ र त्यसको जानकारी सात दिनभित्र सार्वजनिक लेखासमितिलाई दिनुपर्नेहुन्छ ।

सार्वजनिक लेखा समितिले छानबिनपछि तयार पारेको प्रतिवेदनबमोजिम लगतबाट हटाउनुपर्ने बेरुजु ३० दिनभित्र हटाई जानकारी दिनुपर्ने प्रावधान पनि उक्त ऐनमा छ । लेखा समिति विघटनको अवस्थामा भएकाले बेरुजु फर्स्योटसम्बन्धी कानुनी प्रावधान व्यवहारमा लागू हुन सकेको छैन ।

सार्वजनिक लेखा समितिले अघिल्ला वर्षका बेरुजु फर्स्योटका लागि उपसमिति नै गठन गरी काम गरेको थियो । विभिन्न कलस्टर बनाएर छलफल र छानबिनको काम अघि बढाएको थियो । तर प्रतिनिधि सभा विघटनले सबै संसदीय प्रक्रिया रोकिएका छन् ।

प्रतिनिधि सभा नियमावली २०७९ को नियम १७३ मा सार्वजनिक लेखासमितिको काम सरकारका काम कारबाहीको अनुगमन, मूल्यांकन तथा आवश्यक निर्देशन दिने रहेको छ

नियमावलीको नियम १७८ को उपनियम ८ ले समितिलाई महालेखा परीक्षकको वार्षिक प्रतिवेदनमा उल्लेखित बेरुजुको जाँच गर्ने, सम्बन्धित निकायले गरेका काम कारबाही कानुनी र औचित्यपूर्ण भए-नभएको अध्ययन गर्ने तथा आवश्यक निर्देशन दिने अधिकार दिएको छ ।

उपनियम ११ अनुसार समितिले आफ्नो वार्षिक प्रतिवेदन वार्षिक बजेट पेस हुनुअगावै संसद्मा पेस गर्नुपर्ने स्पष्ट व्यवस्था छ । कानुनले स्पष्ट अधिकार र दायित्व तोकिदिए पनि महालेखा परीक्षकको प्रतिवेदनमाथि संसदीय निगरानी कमजोर बन्न पुगेको र यसकै कारण राजनीतिक अस्थिरता तथा प्रतिनिधि सभा विघटन हुन पुगेको सरोकारवाला बताउँछन् ।

उनीहरूका नजरमा बेरुजु केवल लेखा परीक्षणको प्राविधिक विषय होइन, यो शासन प्रणालीको विश्वसनीयतासँग जोडिएको प्रश्न पनि हो । यसकारण लेखा समितिको प्रभावकारिता आवश्यक छ ।

महालेखा परीक्षकको ६२औं वार्षिक प्रतिवेदनअनुसार आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा मात्रै ९१ अर्ब ५९ करोड ७९ लाखबराबर बेरुजु थपिएको छ । संघीय सरकारी कार्यालय, प्रदेश सरकारी कार्यालय, स्थानीय तह र संस्थातर्फ लेखा परीक्षणबाट औंल्याइएको अद्यावधिक बेरुजु ७ खर्ब ३३ अर्ब १९ करोड ९ लाख छ ।

चुनाव...

विश्लेषण गर्न थालिएको छ ।

फागुन २१ मा प्रतिनिधि सभा निर्वाचन घोषणासहित बनेको अन्तरिम सरकारले चुनावी वातावरण बनाउँदै छ । दलहरू उम्मेदवार चयनको गृहकार्य गर्दै छन् । जिल्ला जिल्लाबाट उम्मेदवारका आकांक्षीको सिफारिस भइरहेका बेला नेताहरूले चुनाव नलड्ने घोषणा गरेका हुन् । काठमाडौं क्षेत्र नम्बर १० का सांसद राजन केसीले आउँदो चुनावका लागि आफ्नो नाम सिफारिस नगर्न भनेका हुन् । ६७ वर्षीय केसीले २०७० को संविधान सभा निर्वाचनमा पूर्वप्रधानमन्त्री एवं नेकपा संयोजक पुष्पकमल दाहाल 'प्रचण्ड'लाई हराएर चर्चित भएका थिए । २०६४ सालसम्म एमालेको गढका रूपमा रहेको उक्त क्षेत्रपछि कांग्रेसको गढ बनाउन केसीकै योगदान छ । जेनजी आन्दोलनपछि भने केसी युवापुस्तालाई पार्टी र सरकारको नेतृत्वमा पुऱ्याउनुपर्ने धारणा राख्दै आएका छन् ।

त्यसरी घोषणा गर्नेमा निवर्तमान सरकारका दुई मन्त्री पनि छन्। कांग्रेस सहमहामन्त्रीसमेत रहेका तत्कालीन पर्यटन तथा नागरिक उड्डयनमन्त्री बद्री पाण्डेले चुनाव नलड्ने सार्वजनिक घोषणा गरेका छन् । पटकपटक चुनाव लडे पनि २०७९ मा उनी बाजुराबाट पहिलोपटक निर्वाचित भएका थिए । निवर्तमान कृषिमन्त्री रामनाथ अधिकारीले सडकबाटै पुस्ता रूपान्तरणको कुरा आइसकेपछि आफू सक्रिय राजनीतिमा रहिरहनुको औचित्य नभएको भन्दै चुनाव नलड्ने घोषणा गरेका हुन् । 'जेनजी पुस्ताको आन्दोलनको भावनाअनुसार अब आमनिर्वाचनमा उम्मेदवार बन्न चाहँदैन,' उनले भने । माघ ११ मा हुने राष्ट्रिय सभा निर्वाचन र फागुन २१ मा हुने प्रतिनिधि सभा प्रत्यक्ष तथा समानुपातिक कतै पनि आफूले उम्मेदवारी नदिने अधिकारीले बताएका छन् ।

एमालेका निवर्तमान उपाध्यक्ष शाक्य र ज्ञवालीले पार्टीभित्र र संसदीय चुनाव नलड्ने घोषणा गर्दै सक्रिय राजनीतिबाट विश्राम लिएका हुन् । 'अब चुनाव उठ्दिनँ । मलाई भोट हाल्नुपर्दैन । तर मैले जे गर्दा पार्टी बलियो बन्छ, त्यही गर्ने प्रयत्न जारी रहन्छ,' उनले पार्टी बैठकमै भनेकी थिइन् । त्यस्तै, ज्ञवालीले आफू चुनाव नलड्ने तर पार्टीमा सक्रिय भइरहने बताएका छन्। एमालेका निवर्तमान अनुशासन आयोगका अध्यक्ष केशव बडालले पनि ५५ वर्षको सक्रिय राजनीतिबाट बिदा लिए । 'एमालेलाई समर्थन गरे पनि अब सक्रिय राजनीतिमा रहन्नँ, पदमा रहन्नँ,' बडालले मध्यान्हसँग भने, 'मैले गर्न नसकेको काम नयाँ पुस्ताले गरोस् ।'

एमालेका अर्का नेता काशीनाथ अधिकारीले पनि सक्रिय राजनीतिबाट बिदा लिए । करिब ५० वर्ष लामो राजनीतिक जीवनमध्ये ४४ वर्ष पूर्णकालीन सक्रिय राजनीतिमा बिताएको भन्दै ११औं महाधिवेशनबाट बिदा लिएको बताएका छन् । ३३ वर्ष केन्द्रीय कमिटीमै रहे । पार्टीका कुनै पनि कमिटी तथा निकायमा नरहने घोषणा गर्दै उनले साधारण सदस्यका रूपमा पार्टी, समाज र देशका हितमा काम गरिरहने जनाए ।

यसैगरी, कांग्रेसका नेता मानबहादुर विश्वकर्माले पनि कुनै लाभको पद नलिने घोषणा गरेका छन् । जेनजी आन्दोलनको भावनालाई सम्मान गर्दै उनले आगामी फागुन २१ गते हुने संघीय निर्वाचनको प्रत्यक्ष तथा समानुपातिक र राष्ट्रिय सभामा समेत उम्मेदवारी नदिने घोषणा गरे । 'अब नयाँ र युवा पुस्तालाई अवसर दिनुपर्छ,' विकले भने, 'मलाई कुनै पनि लाभको पदमा सिफारिस नगर्नुहोस् । जिल्लाबाट नयाँ र योग्य उम्मेदवारलाई सिफारिस गर्नुहोस् । पार्टीका उम्मेदवारलाई जिताउन मेरो तर्फबाट पूर्ण सहयोग रहनेछ ।'

उनी २०६३ सालमा वातावरण, विज्ञान तथा प्रविधि राज्यमन्त्रीसमेत भएका थिए । २०६४ सालमा अर्घाखाँची क्षेत्र नम्बर १ बाट संविधान सभा सदस्यका लागि नेपाली कांग्रेसको उम्मेदवार बनेका विश्वकर्मा २०७० मा संविधान सभा सदस्य र २०७४ सालमा प्रतिनिधि सभा सदस्य भएका थिए । राजनीति विश्लेषक शंकर तिवारीले पार्टीका पुराना नेताहरूले चुनाव नलड्ने घोषणा गर्नु सकारात्मक पक्ष भएको बताएका छन् । 'जेनजी आन्दोलनपछिको उथुलपुथुललाई बुझेर राजनीति अवकाश लिनु, चुनाव नलड्नु त राम्रो पक्ष हो,' उनले भने, 'स्वघोषणा गरेका नेताहरूले पछि समानुपातिकमा पनि जानुभएन ।'

मुख्य दलका शीर्ष नेताहरूले पनि जेनजीको भावनालाई बुझ्नुपर्ने उनको भनाइ छ । 'कांग्रेसमा महाधिवेशन सारिरहनु, एमालेमा पुरानै नेतृत्व अनुमोदन भएर आउनु जेनजी भावना विपरीत हो,' तिवारी भन्छन्, 'यो वा त्यो वाहनामा युवा शक्तिलाई पन्छाएर राजनीति गर्दा जेनजी आन्दोलनको प्रभाव ख्याल गर्नुपर्छ ।'

त्यस्तै, समाजशास्त्री डा. मिना पौडेलले सक्रिय नेताहरूले स्वेच्छिक अवकाश लिनुलाई दुई अर्थमा लिनुपर्ने बताउँछिन् । नयाँ पुस्तालाई अवसर दिनेगरी विश्राम लिएको हो भने सकारात्मक लिनुपर्ने उल्लेख गर्दै उनी चुनावी नतिजाको डरले पनि नेताहरूमा आत्मविश्वास गुमेको हुन सक्ने बताइन् । 'जेनजी आन्दोलनको प्रभाव पनि होला । मुख्य कुरा नेताहरूले आत्मविश्वास गुमाउँदै गएको पनि हो,' उनले भनिन्, 'अब चुनाव जित्दैनौं कि भन्ने डर पनि छ ।' जेनजी आन्दोलनले फेरि नेताहरूको घरमा लुटिने, नेताहरू कुटिने त्रास अझै रहेको पौडेलले बताइन् । 'अपराधी र हातहतियार बाहिर छन्, त्यसको पनि डर होला,' उनले भनिन्, 'नेताहरूले स्वेच्छिक अवकाश लिएको भन्ने भ्रम पनि हुन सक्छ, सहज वातावरण भयो भने फेरि आउन सक्छन् ।'

मंसिरमा...

कात्तिकमा म्यानपावरमार्फत १२ हजार १ सय ४९ जना गएकोमा मंसिरमा उक्त संख्या १८ हजार ३ सय ९८ पुगेको छ । वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरूका अनुसार जेनजी आन्दोलनपछि प्रमुख रोजगार गन्तव्य युएईमा जाने क्रम बढेको छ । तर प्रहरीले रिपोर्ट प्रमाणित गर्ने क्रममा झन्झट र लागत पनि बढेको छ ।

गत डिसेम्बर ४ सम्म कन्सुलर विभागबाट ५ सय रुपैयाँमा हुने प्रमाणीकरण शुल्क नेपालस्थित युएई दूतावासबाट प्रमाणीकरण गर्न थालिएपछि १४ हजार रुपैयाँ पुगेको छ । प्रक्रियामा ढिलाइ भएकाले कामदार छिटो छरितो रूपमा जान नपाएको वैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरू बताउँछन् ।

अर्को मुख्य गन्तव्य मलेसियामा ठुलो संख्यामा जाने म्यानुफ्याक्चरिङ क्षेत्र नखुलेकाले कामदार जान पाएका छैनन् । युरोपेली मुलुकमा सिजनल भिसा भन्दै व्यक्तिगत रूपमा असुरक्षित तरिकाले पठाउने र शरणार्थी आवेदन गर्न उक्साउने क्रम बढेको बताइएको छ ।

मंसिरमा संस्थागत रूपमा सबैभन्दा बढी साउदी अरेबियामा ६ हजार ४ सय ४ जना, दोस्रोमा रहेको मलेसियामा ३ हजार ४ सय २३ जना, तेस्रोमा रहेको कतारमा ३ हजार १ सय ४६ जना, चौथोमा रहेको कुवेतमा २ हजार ३ सय १ जना, पाँचौंमा रहेको ओमानमा ७ सय ६६ जना र प्रायः प्रमुख गन्तव्य रहेको युएई छैटौंमा पुगेको छ । युएईपछि रहेको साइप्रसमा ४ सय ८४ जना, बाहराइनमा ४ सय ५५ जना, मरिससमा ३ सय ७९ जना, जोर्डनमा १ सय ९१ जना, जापानमा १ सय ७० जना र बेलायतमा म्यानपावर कम्पनीमार्फत ५ जना कामदार गएका छन् । मंसिरमा रिइन्ट्रीका माध्यमबाट ३६ हजार ८७ जना, जीटुजीबाट ८ सय ९७ जना, व्यक्तिगत नयाँ श्रम स्वीकृतिका माध्यमबाट १० हजार २ सय ६६ जना र वैधानिकीकरणका माध्यमबाट ५७ जना गएका छन् । मंसिरमा ७ सय ८५ म्यानपावर कम्पनीले कामदार पठाएका छन् । यस वर्ष साउनदेखि मंसिरसम्म पाँच महिनामा ३ लाख ४१ हजार ४ सय ६७ जना नेपाली श्रम स्वीकृति लिएर वैदेशिक रोजगारीका लागि विभिन्न मुलुक गएका छन् ।

मंसिरमा धेरै...

र तेस्रो स्थानमा छन् । अन्य महिनाहरूमा सात दर्जन हाराहारीमा म्यानपावर कम्पनीले एक सय बढी कामदार पठाएकोमा मंसिरमा महिनामा उक्त संख्या ३२ मा सीमित भएको वैदेशिक रोजगार विभागको तथ्यांकमा उल्लेख छ ।

धेरै पठाउने म्यानपावर कम्पनी :

एसओएस म्यानपावर सर्भिस प्रालि- ४९४
नील कमल ह्युमन रिसोर्स प्रालि- ४४७
गल्फ म्यानपावर सर्भिसेस प्रालि- ३३०
ग्रेस ओभरसिज प्रालि- २३०
अल-हयात म्यानेजमेन्ट सिस्टम प्रालि- २१४
लिंक इन्टरनेसनल प्लेसमेन्ट सर्भिस प्रालि- २०१
त्रिपुरा इम्प्लोइमेन्ट प्रालि- १८९
एससिसी म्यानपावर कम्पनी प्रालि- १६५
अक्सफोर्ड इन्टरनेसनल प्रालि- १५६
प्याराडाइज इन्टरनेसनल प्रालि- १५५
बज्र ह्युमन रिसोर्स प्रालि- १५३
मोन्टेज ओभरसिज प्रालि- १५३
एड्भान्स म्यानेजमेन्ट कन्सल्ट्यान्ट्स प्रालि- १४९
सेरोन म्यानपावर सर्भिस प्रालि- १३८
मोभिरा रिक्रुटिङ कन्सल्ट्यान्सी सर्भिस प्रालि- १३१
द रिभर ओभरसिज प्रालि- १३१
इन्डो अरब म्यानपावर प्रालि- १२८
मिडिल इस्ट म्यानपावर प्रालि- १२१
लुलु इन्टरनेसनल प्रालि- १२१
पिजन इन्टरनेसनल ओभरसिज प्रालि- १२०
नाइस रिक्रुटिङ एजेन्सी प्रालि- १२०
टेस्ला ओभरसिज प्रालि- ११९
लक्की एचआर सोलुसन प्रालि- ११८
एमिनेन्स रिक्रुटमेन्ट इन्टरनेसनल प्रालि- ११८
आयुष ओभरसिज प्रालि- ११६
मुस्कान ओभरसिज प्रालि- ११५
जलजला रिक्रुटमेन्ट प्रा.लि. ११५
एएस इन्टरनेसनल ग्रुप प्रालि- ११३
त्रिवेणी एचआर सोलुसन प्रालि- १११
साउन्डलाइन्स रिक्रुटमेन्ट सर्भिस प्रालि- १०५

नेपाल सरकार
भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालय
सडक विभाग
संघीय सडक सुपरिवेक्षण तथा अनुगमन कार्यालय, ईटहरी
सडक डिभिजन, इलाम

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/०९/०७

यस डिभिजनबाट मिति २०८२/०५/११ मा PPMO को web portal www.bolpatra.gov.np/egp आर्थिक राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित सूचना नं. ०३-८२-८३ बमोजिम रीतपूर्वक प्राप्त भएका बोलपत्रहरु मध्ये न्यूनतम मुल्याङ्कित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही ठहरिएका तपसिल बमोजिमका बोलपत्रहरु स्वीकृतिका लागि छनौट भएको हुँदा सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ को उपदफा (२) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सि.नं.	ठेक्का नं.	निर्माण कार्यको विवरण	निर्माण व्यवसायीको नाम	कबोल अंक (मू.अ. कर र पि. एस. सहित)
१.	RDILAM/337011694/082/83-13	Road Upgrading Works along Daregauda- Phungnam- Toribari Sadak	M/s Balaark Construction and Suppliers Pvt. Ltd., Ilam	NRs. 1,03,32,624.84
२.	RDILAM/337011694/082/83-14	Road Upgarding Works along Chulachuli Ga. Pa. Ward No. 3 Chanju Khola Sukuna Road (Chanju Khola- Deurali Chowk- Mangal Siddhi Mundhum Chowk Section)	M/s Indreni Construction & Suppliers Pvt. Ltd., Morang	NRs. 1,14,72,772.80
३.	RDILAM/337011694/082/83-15	Road Upgrading Works along Harkate Lampadhero- Mahendrabeshi Su. Na. Pa.-6 Ilam Sadak. (Chainage: 0+000 to 1+000 km)	M/s B.S.D. Construction, Kathmandu	NRs. 82,53,478.41
४.	RDILAM/337011694/082/83-16	Rigid Pavement and Drainage Works along Mechi Rajmarga-Ilam Na.Pa.- Ekleber sadak	M/s Malaya Construction, Siraha	NRs. 1,03,23,949.16
५.	RDILAM/337011694/082/83-17	Road Upgrading Works along Subhash Ratna Marga, Intake to Puwa Khola Bridge, Futuk (CH- 4+430 to CH- 5+230) and Gagre Bhanjyang (Ch.16+760 to Ch.17+560)	M/s Helina Nirman Sewa, Ilam	NRs. 87,69,503.75

आर्थिक प्रस्ताव खोलिने सूचना

यस डिभिजनबाट मिति २०८२/०५/११ र २०८२/०६/१२ मा PPMO को web portal www.bolpatra.gov.np/egp तथा क्रमशः आर्थिक राष्ट्रिय दैनिक र हिमालयन राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित सूचना नं. ०३-८२-८३ र ०४-८२-८३ बमोजिम रीतपूर्वक प्राप्त भएका बोलपत्रहरुको प्राविधिक मुल्यांकन गर्दा तपशिल बमोजिमका बोलपत्रदाताहरु सारभूत रुपमा प्रभावग्राही देखिएकाले सार्वजनिक खरिद नियमावली २०६४ (संसोधन समेत) को नियम ३१ (ज) को उपनियम (५) बमोजिम तपशिल बमोजिमको मिति, समय र स्थानमा आर्थिक प्रस्ताव खोलिने हुँदा सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सि.नं.	सूचना नं.	ठेक्का नं.	प्राविधिक प्रस्तावमा सफल भएका बोलपत्रदाताहरु	आर्थिक प्रस्ताव खोलिने मिति, समय र स्थान
१.	०३-८२-८३	RDILAM/337011694/082/83-08	i. M/s Raktakali- Pokhari JV, Ramechhap ii. M/s Sujal- BB JV, Ilam iii. M/s Maila Bro Construction, Ilam iv. M/s Bouddha Nirman Sewa, Ilam	मितिः २०८२/०९/१४ (29 December 2025) समयः दिनको १३:०० बजे स्थानः सडक डिभिजन इलाम
२.		RDILAM/337011694/082/83-09	i. M/s CPS/Lo/Rishi JV, Panchthar ii. M/s Muben- Namlek Nirman Sewa JV, Panchthar iii. M/s Saltar Construction, Terathum iv. M/s Hewa Bhagwati/ Sunkoshi JV, Dolakha v. M/s Adhikari Nirman Sewa Panchthar	
३.		RDILAM/337011694/082/83-10	i. M/s Muben- Namlek Nirman Sewa JV, Panchthar ii. M/s Rohan/ Chandrajyoti/ Tumbapo JV, Panchthar iii. M/s Shree Jay Sambhu Nirman Sewa, Ilam	
४.		RDILAM/337011694/082/83-11	i. M/s Thing- SCI JV, Ilam ii. M/s Shankar Trishakti Nirman Sewa, Ilam iii. M/s Raktakali- Pokhari JV, Ramechhap iv. M/s Bouddha Nirman Sewa, Ilam v. M/s Nisan Nirman Sewa, Sunsari	
५.		RDILAM/337011694/082/83-12	i. M/s Sujal- Mai Bhagwati JV, Ilam ii. M/s Karki- Indrajit JV, Ilam	
६.	०४-८२-८३	SRCTIP-DOR-WPM-RDILM-NCB-43	i. M/s Rautaha Construction Pvt. Ltd., Udayapur ii. M/s Diwa- Joshi JV, Kathmandu iii. M/s Kankai- Devi Dada- Parbati Ambika JV, Jhapa iv. M/s J and J Nirman Sewa Pvt. Ltd., Jhapa	

डिभिजन प्रमुख

निर्वाचन तयारीमा लाग्न प्रधानमन्त्रीको आग्रह

काठमाडौं/मस– प्रधानमन्त्री सुशीला कार्कीले मुलुकमा शान्ति र स्थिरताका लागि प्रतिनिधिसभाको निर्वाचन तोकिएकै समयमा हुनुपर्ने बताएका छन्।

प्रधानमन्त्री कार्कीले इलाम क्षेत्र नं २ का निवर्तमान सांसद सुहाङ नेम्बाङ नेतृत्वको प्रतिनिधिमण्डलसँग सिंहदरबारमा आइतबार भएको भेटमा यो सरकार चुनाव गराउनैका लागि आएकाले अब कुनै दुविधा नराखी चुनावको तयारी गर्न पनि आग्रह गरे। उनले भने, 'हामी चुनाव गराउनै लागिरहेका छौं। असामान्य अवस्थामा शान्ति स्थापना र चुनाव गराउनकै लागि आएका हौं। शान्ति स्थापना र कानुनको शासन बहालीमा सफलता मिलेको छ। अबको हाम्रो लक्ष्य चुनाव गराउने हो। चुनाव भए मात्र मुलुकमा दिगो शान्ति र स्थायित्व सुनिश्चित हुन्छ।' प्रधानमन्त्रीको निजी सचिवालयका अनुसार पूर्वसांसद नेम्बाङले प्रधानमन्त्री कार्कीलाई चुनाव गराउन सफलता मिलोस् भनेर शुभकामना पनि दिए।

प्रधानमन्त्री कार्कीले यहाँसँग चुनावमा उठ्ने तयारी के छ भनेर पनि जिज्ञासा राखेका थिए। जवाफमा उनले चुनावको तयारी गरिरहेको बताए। प्रधानमन्त्री कार्कीले उनलाई शुभकामना दिँदै अब युवा नै अघि सर्नुपर्ने धारणा व्यक्त गरे।

उनले भने,'चुनाव हुन्छ, तयारी अवस्थामा रहनू। तपाईंहररूजस्तो युवा आउनुपर्छ र देशको बागडोर सम्हाल्नुपर्छ। अनि मात्र देशमा केही हुन्छ। बाँसको कलमले अक्षर लेख्न सिकेकाहरूले स्मार्टफोनसँगै जन्मिएकाहरूमाथि शासन गरेर हुँदैन। पुरानाको अनुभव र सल्लाह काम लाग्ला तर चालक सिटमा युवा नै आउनुपर्छ। देश युवाले नै हाँक्नुपर्छ। युवामा साहस र ऊर्जा छ।' पूर्वसांसद नेम्बाङले इलाममा बाढीपहिरोका कारण क्षतिग्रस्त राजमार्ग र पुल पुनर्निर्माणमा तदारुकता देखाउनुपर्ने भन्दै प्रधानमन्त्रीको ध्यानाकर्षण गराए। प्रधानमन्त्री कार्कीले हालै भौतिक पूर्वाधारमन्त्री कुलमान घिसिङ स्थलगत अवलोकन गरी फर्किएको र यस विषयमा सरकार गम्भीर रहेको जानकारी दिए।

सञ्चारमन्त्री खरेलले सार्वजनिक गरे तीन महिनामा ३० काम

काठमाडौं/मस– सञ्चार तथा सूचना प्रविधिमन्त्री जगदीश खरेलले जिम्मेवारी सम्हालेको तीन महिनाको अवधिमा ३० प्रमुख उपलब्धी सार्वजनिक गरेका छन्।

मन्त्री खरेलले गत असोज ६ गते सञ्चारमन्त्रीको रुपमा नेतृत्व लिएको तीन महिनामा ३० महत्वपूर्ण सार्वजनिक गरेका हुन्।

सञ्चारमन्त्री खरेलले सिंहदरबार स्थित मन्त्रालयमा आज पत्रकार सम्मेलन गरी मन्त्रीको रुपमा पदबहाली भएको तीन महिनामा सम्पन्न भएका आमसञ्चार, दूरसञ्चार, सूचना प्रविधि, हुलाक सेवा, मुद्रण, चलचित्र र अन्य विभिन्न क्षेत्रका ३० उपलब्धिहरू सार्वजनिक गरेका छन्। मन्त्री खरेलले तीन महिनाको अवधिमा उल्लेखनीय कार्य सम्पादन गरेको बताए। उनले भने, 'धेरै चुनौतिकाबीच यति मुख्य उपलब्धी हाशिल भएको छ। आगामी दिनमा इमान्दारिकता साथ काम गरिन्छ।'

यसअवधिमा सूचना तथा प्रसारण विभागबाटै अनलाइन दर्ता तथा नवीकरण, सुरक्षण मुद्रण केन्द्रबाट सवारीचालक अनुमतिपत्र (लाइसेन्स) छपाइको कामदेखि दुर्गम क्षेत्रमा दूरसञ्चारको पहुँच, सगरमाथाको आधार शिविरमा फोरजी सेवा विस्तारसम्मका महत्वपूर्ण काम भएका छन्।

सञ्चारमन्त्री खरेलले तीन महिनाको अवधिमा आमसञ्चार क्षेत्रमा सूचना तथा प्रसारण विभागबाटै अनलाइन दर्ता तथा नवीकरण, एनटिभि वर्ल्डको शुभारम्भ, स्व.पत्रकार सुरेश रजकलाई शहीद घोषणा, गोरखापत्रमा कुलुङ भाषा थपसहित ४६ भाषामा समाचार तथा रेख रचना प्रकाशन भएको जानकारी दिए। यस्तै दूरसञ्चार क्षेत्रमा निःशुल्क वाइफाई इन्टरनेट तर्फ काठमाडौं उपत्यकाका १९ वटा सार्वजनिक स्थानमा जडान गरिएको र उपत्यका बाहिर २९ स्थानमा वाइफाइ जडानका लागि पक्रिया अघि बढाइएको बताए।

सुदूरपश्चिम प्रदेशमा १५ वटा वायरलेस साइट जडान गरिएको, नेपाल टेलिकमको सक्रिय ग्राहक संख्या दुई लाख वृद्धि,जेनजी डाटा प्याक कार्यान्वयन, एभरेष्ट वेस क्याम्पमा फोरजी सेवा विस्तार लगायतका कार्य सम्पन्न गरिएको पनि मन्त्री खरेलले बताए।

सञ्चार मन्त्री खरेलले जेन्जी घाइते पत्रकार सम्मान, जेनजी आन्दोलन क्षतिको विवरण तयार, सरकारी सञ्चार माध्यममा कार्यरत पत्रकार तथा कर्मचारीहरू सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्धता लगायतका उपलब्धिहरू सार्वजनिक गरे। सरकारका प्रवक्तासमेत रहेका मन्त्री खरेलले मुलुक निर्वाचनमा होमिएको बताए। राजनीतिक दल, निर्वाचन आयोग, सरकार र जनता सबैतिर निर्वाचनको वातावरण छाएको उनले उल्लेख गरे। सञ्चारमन्त्री खरेलले भने, 'मुलुक अहिले निर्वाचनमा होमिसकेको अवस्था छ। सरकारले निर्वाचनको वातावरण बनाइसकेको छ। सबै राजनीतिक दल, निर्वाचन आयोग र जनता सबैतिर अहिले निर्वाचनको वातावरण छाएको छ।'

सञ्चारमन्त्री खरेलले सरकारले जेनजी आन्दोलनको भावनाअनुसार सुशासन प्रवर्द्धन र भ्रष्टाचार नियन्त्रणको क्षेत्रमा काम गरिरहेको बताए। उनले भने, 'आगामी फागुन २१ गते निर्वाचनको हुने वातावरण बनिरहेको छ। त्यसको साथै सुशासनलाई आत्मासात गर्दै सम्माननीय प्रधानमन्त्री सुशीला कार्की नेतृत्वको सरकारले काम अघि बढाएको छ।

नेपाल एजुकेसन कन्क्लेभ–२०२५ सम्पन्न

उच्च शिक्षा सुधारदेखि विद्यार्थी पलायन रोक्ने साझा निष्कर्ष

नगरकोट/मस– नेपालको उच्च शिक्षा क्षेत्रमा देखिँदै आएका गम्भीर चुनौतीहरूको समाधान खोज्ने उद्देश्यसहित आयोजना गरिएको नेपाल एजुकेसन कन्क्लेभ-२०२५ सफलतापूर्वक सम्पन्न भएको छ।

मधेश विश्वविद्यालय र कलेज रिडर्सद्वारा संयुक्त रूपमा आयोजना गरिएको दुईदिने सम्मेलन पुस ४ र ५ गते नगरकोटस्थित माउण्टेन भिस्टा रिट्रिटमा सम्पन्न भएको हो।

देशका १० विश्वविद्यालयका उपकुलपति, विश्वविद्यालय अनुदान आयोग, शिक्षाविद, नीति-निर्माता तथा विद्यालय र कलेज क्षेत्रका प्रतिनिधिसहित २ सय बढी सहभागीहरूको उपस्थितिमा सम्पन्न कन्क्लेभले उच्च शिक्षाको वर्तमान अवस्था र भविष्यको दिशामाथि गहन बहस गरेको छ।

कार्यक्रमको औचित्य र पृष्ठभूमिबारे स्पष्ट पार्दै शिक्षाविद् तथा कलेज रिडर्सका संरक्षक भवानी प्रसाद पौडेलले नेपालबाट हरेक वर्ष ठूलो संख्यामा विद्यार्थी विदेशिनुनै यस कन्क्लेभ आयोजना गर्नुको मूल कारण भएको बताए। 'विद्यार्थी विदेश जानु व्यक्तिगत निर्णय मात्र होइन, यो हाम्रो शिक्षा प्रणालीमाथिको गम्भीर प्रश्न हो,' उनले भने, 'अब शिक्षा देश छोड्ने बाध्यता होइन, देशमै सम्भावना देखिने खम्बा बन्नुपर्छ भन्ने सोचका साथ यो कन्क्लेभ आयोजना गरिएको हो।'

पौडेलका अनुसार नेपाल एजुकेसन कन्क्लेभ कुनै औपचारिक कार्यक्रम मात्र नभइ उच्च शिक्षा क्षेत्रमा दीर्घकालीन रूपान्तरणको सुरुवात गर्ने साझा राष्ट्रिय अभियान हो।

कन्क्लेभमा बोल्दै मधेश विश्वविद्यालयका उपकुलपति डा. दिपक बहादुर शाक्यले विश्वविद्यालयहरूलाई डिग्री-केन्द्रित सोचबाट बाहिर निकालेर अनुसन्धान, नवप्रवर्तन र ज्ञान उत्पादनतर्फ केन्द्रित गर्नुपर्ने बताए। 'हामीसँग प्रतिभा र सम्भावना दुवै छन्, कमी छ त केवल प्रणालीगत सुधारको,' उनले भने।

विश्वविद्यालय अनुदान आयोगका अध्यक्ष डा.देभराज अधिकारीले उच्च शिक्षा सुधारका लागि नीतिगत स्पष्टता र जवाफदेहितामा जोड दिँदै अब अनुदान वितरण मात्र गरेर गुणस्तर सुधार सम्भव नहुने बताए। काठमाडौं विश्वविद्यालयका पूर्वउपकुलपति डा.भोला थापाले विश्वविद्यालयको स्वायत्तता र स्वतन्त्र चिन्तनलाई उच्च शिक्षाको मेरुदण्डका रूपमा व्याख्या गर्दै राजनीतिक हस्तक्षेपबाट मुक्त नभएसम्म विश्वविद्यालय विश्वस्तरीय बन्न नसक्ने धारणा राखे।

त्यसैगरी काठमाडौं स्कुल अफ लका महासचिव डा. युवराज संग्रौलाले उच्च शिक्षामा कानुनी तथा नीतिगत सुधार अपरिहार्य रहेको उल्लेख गरे। कन्क्लेभको अन्तिम सत्रमा दुई चरणमा प्यानल छलफल समेत सम्पन्न भएको थियो। पहिलो चरणको प्यानल छलफलमा विभिन्न विश्वविद्यालयका उपकुलपतिहरू सहभागी थिए। छलफलमा विश्वविद्यालय सुधार, शैक्षिक स्वायत्तता, अनुसन्धान प्रवर्द्धन, अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य तथा विद्यार्थी-केन्द्रित शिक्षामा विशेष जोड दिइएको थियो।

सहभागी उपकुलपतिहरूले नेपाली विश्वविद्यालयहरूलाई विश्वस्तरीय बनाउने हो भने पाठ्यक्रम, शिक्षण पद्धति र व्यवस्थापन प्रणालीमा समग्र सुधार अपरिहार्य रहेको धारणा राखे। उनीहरूले विश्वविद्यालयहरूबीच सहकार्य, संयुक्त अनुसन्धान र अन्तर्राष्ट्रिय साझेदारी विस्तार नगरी प्रतिस्पर्धी शिक्षा प्रणाली निर्माण सम्भव नहुने निष्कर्ष निकालेका छन्।

त्यसैगरी दोस्रो चरणको प्यानल छलफलमा प्याब्सन, एन-प्याब्सन र हिसानका पदाधिकारीहरूको सहभागिता रहेको थियो। छलफलमा विद्यालयदेखि विश्वविद्यालयसम्मको शैक्षिक शृंखलामा आवश्यक समन्वय, गुणस्तरीय शिक्षाको प्रत्याभूति र विद्यार्थीलाई नेपालमै रोक्न सक्ने वातावरण निर्माणबारे गहन विमर्श गरिएको थियो।

एन-प्याब्सनका अध्यक्ष युवराज न्यौपानेले विद्यालय तहको गुणस्तर सुधार बिना उच्च शिक्षा सुधार सम्भव नहुने बताए। 'विद्यार्थी विदेश जानुमा विद्यालय तहको तयारी, मार्गदर्शन र विश्वासको पनि ठूलो भूमिका हुन्छ,' उनले भने। प्यानल छलफलमा सहभागीहरूले निजी तथा सामुदायिक शैक्षिक क्षेत्र, विश्वविद्यालय र राज्यबीच प्रभावकारी सहकार्य बिना विद्यार्थी पलायन रोक्न नसकिने निष्कर्ष निकालेका छन्। शिक्षा सुधारलाई कुनै एक पक्षको जिम्मेवारी नभई साझा राष्ट्रिय एजेण्डाका रूपमा अघि बढाउनुपर्नेमा उनीहरूको जोड थियो। विद्यालय, कलेज, विश्वविद्यालय र नीति-निर्माताबीच निरन्तर संवाद र सहकार्य आवश्यक रहेको निष्कर्ष कन्क्लेभको प्रमुख उपलब्धिका रूपमा देखिएको छ।

कन्क्लेभले नेपालको उच्च शिक्षा प्रणालीलाई दीर्घकालीन रूपान्तरणतर्फ लैजान स्पष्ट मार्गचित्र प्रस्तुत गरेको सहभागीहरूको निष्कर्ष छ। सम्मेलनबाट निस्किएका सुझाव र प्रतिबद्धताहरू व्यवहारमा उतार्न सके नेपाललाई केवल विद्यार्थी पठाउने देश होइन, विश्वस्तरीय शैक्षिक गन्तव्यका रूपमा स्थापित गर्न सकिने विश्वास व्यक्त गरिएको छ।

श्री नारायणी माध्यमिक विद्यालय
मैवाखोला गाउँपालिका-३ साँघु, ताप्लेजुङ्ग

विद्युतीय बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशय सम्बन्धमा

प्रकाशन मितिः २०८२/०९/०७

यस श्री नारायणी माध्यमिक विद्यालयको तपसिल अनुसारको निर्माण कार्यको लागि विद्युतीय बोलपत्र पेश गर्ने मिति २०८२/०८/०५ मा प्रथम पटक प्रकाशित सुचनाअनुसार विभिन्न मितिमा इजिपि मार्फत पेश भएका बोलपत्रहरु बोलपत्र आव्हान सम्बन्धी कागजात, सार्वजनिक खरिद नियमावली, (संशोधन सहित) २०६४ को नियम १४७ (१) अनुसारको मूल्यांकन समितिले गरेको मूल्यांङ्कन र सोको प्रतिवेदनका आधारमा निम्न बोलपत्रदाताको बोलपत्र न्यून मूल्याङ्कीत सारभूत रुपमा प्रभावग्राही भएको हुँदा उक्त बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत गर्न तथा देहायानुसार कबोल अंक राखी बोलपत्र पेश गर्ने बोलपत्रदाता र अन्य सरोकारवालाहरु समेतको जानकारीका लागि सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७ (२) मा रहेको प्रयोजनार्थ न्यून मूल्याङ्कीत सारभूत रुपमा प्रभावग्राही तपसिलको बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशय जानकारी गराइएको छ। यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले सात दिन भित्रमा ऐ. ऐनको दफा ४७ अनुसारको कुनै निवेदन यस कार्यालयमा दर्ता हुन नआएमा उल्लेखित निर्माण व्यवसायी मार्फत उल्लेखित खरीद प्रकृया अगाडि बढाईने व्यहोरा समेत सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गरिएको छ।

निर्माण कार्यको विवरण र ठेक्का नं	ल. ई. रकम रु. (पि.एस., भ्याट तथा गुणन करेक्सन सहित)	न्युन मुल्यांकित सारभूतरुपमा प्रभावग्राही बोलपत्रदाताको नाम	कबोल रकम रु. (पि.एस., भ्याट तथा गुणन करेक्सन सहित)	ल.ई. भन्दा घटी रकम रु. (पि.एस., भ्याट तथा गुणन करेक्सन सहित) तथा प्रतिशत	बोधार्थ (कबोल रकम पि.एस., भ्याट तथा गुणन करेक्शन सहित रकम रु.)
प्रशासनिक भवन, छात्रावास र घेराबारा निर्माण कार्य NSS/NCB/WORKS/082/083-01	रु. ११४,२८,४०३.६३	कन्चनजंघा सामुदायिक निर्माण सेवा प्रा.लि., मैवाखोला गा.पा.-०२	रु. ९९,८९,७५३/४०	रु. १४,३८,६५०/२३, (१२.५९%)	

नि. प्रधानाध्यापक

दाबी बिरोध सम्बन्धि
बैदेशिक रोजगार बिभाग, काठमाण्डौको सूचना

प्रकाशित मितिः- २०८२/०९/०७

यस विभागबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न इजाजत पत्र प्राप्त संस्था गूड लाईफ इन्टरनेसनल इम्प्लोएमेन्ट एजेन्सी नेपाल प्रा. लि. (ई. पत्र नं. १७/०४७/०४८) को साविक काठमाडौं जिल्ला, काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. ३२ मा कार्यालय रहेको साविकको ठेगाना परिवर्तन गरी काठमाडौं जिल्ला काठमाण्डौं महानगरपालिका वडा नं. २६ कायम गर्न माग भई आएकोले उक्त प्रा.लि. को माग बमोजिम साविकको ठेगाना परिवर्तन गर्दा कोही कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ७ (सात) दिनभित्र यस विभागको संस्था दर्ता शाखामा उजुरी निवेदन पेश गर्नु हुन अनुरोध छ। अन्यथा कानून बमोजिम भई जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराईन्छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४/११/२३ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १८५२५० को** श्री **नेपाल एजुकेशनल सर्भिसेज प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०९/०३ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको बेहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

ओभरसिज नेपालीज इन्भेस्टमेण्ट कम्पनी लिमिटेड
अनामनगर, काठमाडौं

नवौं वार्षिक साधारण सभाको सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/०९/०७

यस ओभरसिज नेपालीज इन्भेस्टमेण्ट कम्पनी लिमिटेड (प्रा.लि. नं. १५३६४४/०७३/०७४) को सञ्चालक समितिको मिति वि.सं. २०८२ पौष ०६ गते, तदनुसार ई. सं. २०२५ डिसेम्बर २१ तारिक आइतबारका दिन बसेको सञ्चालक समितिको बैठकको निर्णय बमोजिम ओभरसिज नेपालीज इन्भेस्टमेण्ट कम्पनी लिमिटेडको नवौं वार्षिक साधारणसभा तपसिलको मिति, स्थान र समयमा देहायका विषयहरू उपर छलफल तथा निर्णय गर्न बस्ने भएकोले कम्पनी ऐन २०६३ को दफा ६७ अनुसार सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरूको जानकारी तथा गरिमामय उपस्थितिका लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ।

सभा हुने मिति, स्थान र समयः
मितिः- २०८२ पौष २७ गते आइतबार तदनुसार ११ जनवरी सन् २०२६
समय :- बिहान ११:३० बजेदेखि ४ बजेसम्म
स्थानः- कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय

छलफलका विषयहरूः-

क) सामान्य प्रस्तावः-
१. आर्थिक वर्ष २०८१/०८२ को लेखापरिक्षण प्रतिवेदन उपर छलफल गरि अनुमोदन गर्ने।
२. आर्थिक वर्ष २०८२/०८३ को लागि लेखापरिक्षक नियुक्ति गर्ने।
३. कम्पनीको साधारण सभाको निर्णय प्रमाणित गर्न अख्तियारी दिने सम्बन्धमा।

ख) विशेष प्रस्तावः-
१. सञ्चालक समिति गठन गर्ने।
२. प्रबन्धपत्रमा गरिने संशोधन सम्बन्धमाः-
क) दफा १, कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धमा।
ख) दफा ४, उदेश्य थप गर्ने सम्बन्धमा।
३. नियमावलीमा गरिने संशोधन सम्बन्धमाः-
क) दफा १ को संशोधन सम्बन्धमा।
ख) दफा २७ को उपदफा १ (क, ख) संशोधन सम्बन्धमा।
४. विविध।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
कम्पनी सचिव

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०९/०७

मिति २०८२/०८/१० गते सम्पन्न वार्षिक साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **ओम मनकामना हार्डवेयर** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **अल्फा पिक कन्स्ट्रक्सन (प्रा. लि. नं.: ३४०८३९)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०८/२१ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

पञ्चपुरी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
बाबियाचौर, सुर्खेत
कर्णाली प्रदेश, नेपाल

आन्तरिक आयको ठेक्का सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मिति - २०८२/०९/०७

पन्चपुरी नगरपालिकाको देहाय वमोजिमका आन्तरिक आयका ठेक्का बोलपत्रका माध्यमबाट गराउनुपर्ने भएको हुँदा देहाय बमोजिमको ठेक्काको लागि मिति २०८२/०९/०७ का दिन सबै योग्य बोलपत्रदाताहरुको लागि सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको विद्युतीय पोर्टल www.bolpatra.com/eGP-II मार्फत बोलपत्र आह्वानको सूचना गरिएको छ। बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति २०८२/०९/२३ गते दिनको १२ बजे सम्म र बोलपत्र खोल्ने मिति २०८२/०९/२३ गते दिनको १:०० बजे कायम गरिएको छ। बोलपत्र पेश अनिवार्य रुपमा विद्युतीय माध्यमबाट मात्र गर्नु पर्नेछ।

देहाय

आन्तरिक आय ठेक्का नं.	आन्तरिक आय ठेक्काको नाम	न्युनतम बोलपत्र कबोल अंक रु. (भ्याट बाहेक)	बोलपत्र दस्तुर
PMO/SKT/NCB/MINES/082/83-01(Re)	पन्चपुरी न.पा.वडा नं.११ बड्डीखहरे खोलाको प्राकृतिक श्रोत नदिजन्य पदार्थ (ढुङ्गा, गिट्टी, बालुवा तथा ग्राभेल आदी) को बिक्री शुल्क संकलन	रु. ६७३५३४७.४	रु. ३,०००
PMO/SKT/SQ/MINES/082/83-02(Re)	पन्चपुरी न.पा.वडा नं. ११ बाग्गाड र गल्फा खोलाको प्राकृतिक श्रोत नदिजन्य पदार्थ (ढुङ्गा, गिट्टी, बालुवा तथा ग्राभेल आदी) को बिक्री शुल्क संकलन	रु. १०३९९९७.४	रु. १,०००
PMO/SKT/SQ/MINES/082/83-03(Re)	पन्चपुरी न.पा.वडा नं ३ चौर र वडा नं ४ बरैचे खोलाको प्राकृतिक श्रोत नदिजन्य पदार्थ (ढुङ्गा, गिट्टी, बालुवा तथा ग्राभेल आदी) को बिक्री शुल्क संकलन	रु. ४९३५९७	रु. १,०००
PMO/SKT/SQ/MINES/082/83-04(Re)	पन्चपुरी न.पा.वडा नं ११ कोसेनी खोलाको प्राकृतिक श्रोत नदिजन्य पदार्थ (ढुङ्गा, गिट्टी, बालुवा तथा ग्राभेल आदी) को बिक्री शुल्क संकलन	रु. ५१८८५१	रु. १,०००

बिस्तृत जानकारीका लागि www.bolpatra.com/eGP-II मा हेर्न हुन वा यस कार्यालयमा सम्पर्क गर्नहुन अनुरोध गरिन्छ।

सम्पादकीय

सरकारले गति बढाओस्

जेनजी आन्दोलनपछि पूर्वप्रधानन्यायाधीश सुशीला कार्की नेतृत्वमा बनेको अन्तरिम सरकारले १ सय दिन पूरा गरेको छ। संकटको घडीमा बनेको यो सरकारले संसदीय परम्पराअनुसार हनिमुन पिरियड मानिने समय व्यतीत गर्दा अपेक्षित भरोसा दिलाउन सकेको छैन। जेनजी जनआन्दोलनले दिएको जनादेश स्पष्ट थियो- मुलुकलाई सुशासनतर्फ डोर्‍याउने, तत्कालै गर्नुपर्ने भ्रष्टाचारको छानबिन अघि बढाउने र तोकिएकै मितिमा निर्वाचन गराएर जननिर्वाचित सरकारलाई सत्ता हस्तान्तरण गर्ने। तर सरकारले यी तीनवटै कामलाई सन्तोषजनक ढंगले अघि बढाउन सकेको देखिँदैन। कार्की प्रधानमन्त्री नियुक्त भएको तीन महिनासम्म पनि मन्त्रिपरिषद्ले पूर्णतासमेत पाउन सकेको छैन। एकैपटकमा आफूलाई चाहिने मन्त्रीहरू नियुक्ति गर्नुको साटो चरणबद्ध रूपमा मन्त्रिपरिषद् विस्तार गर्नुले प्रधानमन्त्री दबाबमा रहेको बुझ्न कठिन छैन। आन्दोलनकारी शक्ति विभाजित हुँदा प्रधानमन्त्रीलाई नै विवादमा तान्ने कोसिस विभिन्न जेनजी समूहले गरिरहेका छन्। संकटग्रस्त अवस्थामा देशको कार्यकारी नेतृत्व सम्हालेकी प्रधानमन्त्री कार्कीका लागि सबैलाई मिलाएर अघि बढ्नु पक्कै सहज छैन। बलियो टिम बनाएर स्पष्ट सन्देश दिन नसक्दा सरकार अपेक्षाकृत प्रभावकारी बन्न सकेको छैन।

केही मन्त्रीहरू सक्रिय देखिन्छन्। तर खर्च कटौती, ठेक्का तोड्ने प्रक्रिया र नियमित प्रशासनिक काम भए पनि त्यसले सुशासन र अर्थतन्त्रमा दीर्घकालीन आधार तयार गर्न सकेका छैनन्। नीतिगत र संरचनागत सुधारतर्फ सरकार गम्भीर देखिँदैन। जेनजी आन्दोलनको मूल मागमध्ये एक थियो, भ्रष्टाचारको उच्चस्तरीय छानबिन। तर मुख्य राजनीतिक दलहरूले सरकारकै वैधानिकतामाथि प्रश्न उठाउन थालेपछि प्रधानमन्त्री कार्की हच्किएको देखिन्छ। सुशासनको नारा बोकेको सरकारले विवादित व्यक्तिको संरक्षण गरेको आरोप पनि खेप्नुपरेको छ। सचिवालय नियुक्तिदेखि डिम्ब चोरीजस्तो संवेदनशील प्रकरणमा महान्यायधीवक्ताको भूमिकासम्म प्रधानमन्त्री कार्की मौन देखिइन्। यसले आन्दोलनको भावनामाथि नै प्रश्न उठाएको छ।

सबैभन्दा चिन्ताको विषय भनेको निर्वाचन हो। फागुन २१ गते चुनाव गराउने अन्तरिम सरकारको मुख्य दायित्व हो। तर आजसम्म चुनाव हुने-नहुने अन्योल कायमै छ। विघटित संसद्का मुख्य दलहरू सरकारको भूमिकाप्रति असन्तुष्ट छन्। आन्दोलनबाट आएका शक्तिहरू विभाजित हुँदै फेरि सडकतिर फर्किँदै छन्। यस्तो अवस्थामा देश फेरि अस्थिरताको चक्रमा फस्ने जोखिम बढेको छ। यस्तो प्रतिकूल अवस्था सम्हालेर संकटको सही निकास दिनु सरकारको मुख्य अभिभारा हुन आउँछ। त्यो भनेको तोकिएको समयमै स्वच्छ, निष्पक्ष एवं भयरहित आमचुनाव हो। त्यसका लागि राजनीतिक दलहरूलाई विश्वासमा लिएर चुनावी वातावरण निर्माण गर्नु सरकारको मुख्य जिम्मेवारी हो। सबै पक्षसँग न्यूनतम समझदारीबिना त्यो सम्भव देखिँदैन। त्यसैले सरकारले आमचुनावलाई नै अर्जुनदृष्टि बनाएर भरपर्दो शान्तिसुरक्षा र चुनावी वातावरण बनाउनुपर्छ। यही नै लोकतान्त्रिक विधि हो। अहिलेको संकटको सही समाधान पनि चुनाव नै हो। तोकिएको समयमै सर्वस्वीकार्य चुनाव गरेर जननिर्वाचित सरकारलाई सत्ता हस्तान्तरणले मात्र संविधानमा अहिले लागेको घाउचोट निको हुनेछ।

नेपालमा रोहिंगिया शरणार्थीको चिन्ता

कपन क्षेत्रमा केही रोहिंगिया शरणार्थी पहिलेबाटै बसोबास गरिरहेका छन्। उनीहरूलाई नेपाली मुसलमानहरूले ल्याएका होइनन्, न त उनीहरूको व्यवस्थापनसँग नेपाली मुस्लिम समुदायको विशेष भूमिका छ।

अग्रलेख

● मोहम्मद जाकिर हुसैन

केही दिनयता सामाजिक सञ्जाल र केही अनलाइन माध्यमहरूमा बर्माका रोहिंगिया शरणार्थीहरू भारत हुँदै नेपाल प्रवेश गरिरहेको चर्चा व्यापक रूपमा देखिन थालेको छ। चर्चामा रहेको यो विषय संवेदनशील भएकाले यसबारे भावनात्मकभन्दा तथ्यगत र कूटनीतिक दृष्टिकोणबाट छलफल हुनु आवश्यक छ। रोहिंगिया शरणार्थीको समस्या कुनै एक देशसँग मात्र सम्बन्धित नभई अन्तर्राष्ट्रिय समस्या हो, जसको जरो बर्मा (म्यानमार) राज्यको दीर्घकालीन जातीय र राजनीतिक संकटसँग जोडिएको छ।

भौगोलिक यथार्थ हेर्दा रोहिंगिया शरणार्थीहरू बर्माबाट सिधै नेपाल आउन सक्ने अवस्था छैन। उनीहरू बर्माबाट बंलादेश प्रवेश गर्ने, त्यसपछि भारत हुँदै नेपाल आउने सम्भावना मात्र रहन्छ। बर्माबाट बंलादेश छिर्नु परिस्थितिजन्य रूपमा बुझ्न सकिए पनि बंलादेशबाट भारत र त्यसपछि नेपाल कसरी र किन प्रवेश भइरहेछ भन्ने प्रश्न गम्भीर छ। भारतजस्तो कूटनीतिक, प्रशासनिक र सुरक्षा संरचना सशक्त भएको देशमा व्यवस्थापन हुन सक्ने शरणार्थीहरू नेपाल किन आइरहेका छन् भन्ने कुरा पुष्टि भएमा नेपालका लागि यो गम्भीर राष्ट्रिय चासोको विषय बन्छ।

नेपालले विगतमा लामो समयसम्म भुटानी शरणार्थी समस्या भोगिसकेको छ। दशकौंसम्म हजारौं शरणार्थीको व्यवस्थापन गर्नु नेपालका लागि सजिलो थिएन। त्यसैबिच, काठमाडौंको कपन क्षेत्रमा बसोबास गरिरहेका रोहिंगिया शरणार्थीहरूको दोस्रो पुस्ता तयार हुँदै गएको अवस्था छ। उनीहरूको दीर्घकालीन व्यवस्थापनका लागि समेत नेपालले अहिलेसम्म बलियो कूटनीतिक समाधान निकाल्न सकेको छैन। यस्तो अवस्थामा थप शरणार्थीहरू नेपाल भित्रिनु संवेदनशील मात्र होइन, राष्ट्रिय क्षमतामाथि थप दबाब पर्ने विषय हो। यदि वास्तवमै नयाँ शरणार्थी प्रवेश गरिरहेका छन् भने नेपाल सरकारले तत्काल सबै नाकामा सतर्कता बढाउनु, प्रवेश रोक्नु र भित्रिइसकेकाहरूका हकमा कूटनीतिक पहलमार्फत छिटो समाधान खोज्नु अपरिहार्य हुन्छ।

तर प्रश्न उठ्छ- के यी सूचनाहरू कति विश्वसनीय छन्? अहिलेसम्म भारत-नेपाल सीमाबाट रोहिंगिया शरणार्थी प्रवेश गरेको विषयमा कुनै आधिकारिक सरकारी सूचना सार्वजनिक भएको छैन। सामाजिक सञ्जाल र केही अनलाइन पोर्टलहरूमा आएका समाचारकै आधारमा निष्कर्ष निकाल्नु जोखिमपूर्ण हुन सक्छ। यदि सूचना सत्य हो भने तुरुन्त कूटनीतिक र प्रशासनिक कदम चाल्नुपर्छ। तर यदि यो हल्ला वा अतिरञ्जित सूचना हो भने त्यस्ता फेक सूचनाले समाजमा अनावश्यक भय, घृणा र विभाजन फैलाउने भएकाले तिनलाई पनि कानूनी र संस्थागत ढंगले नियन्त्रण गर्नुपर्छ। यस विषयलाई दुई कोणबाट हेर्नुपर्ने आवश्यकता छ। पहिलो, सूचना सत्य भएमा नेपाल सरकार, गृह मन्त्रालय र परराष्ट्र मन्त्रालयबिच समन्वय गरेर तत्काल कदम चालिनुपर्छ। दोस्रो, सूचना गलत भएमा त्यसको स्रोत पहिचान गरी गैरजिम्मेवार ढंगले फैलाइएका हल्लालाई निस्तेज गर्नुपर्छ।

अर्को महत्वपूर्ण पक्ष, सामाजिक अध्ययनसँग सम्बन्धित छ। भारतमा आज पनि धेरै आदिवासी समुदायहरू घुमन्ते जीवन बिताइरहेका छन्। यस्ता समुदायहरू हरेक वर्ष नेपाल प्रवेश गर्ने र केही समयपछि फर्कने गर्छन्। उनीहरू प्रायः समूहमा नै आउने, सहर आसपासका खुला स्थानमा अस्थायी पाल टाँगेर बस्ने, जडीबुटीजन्य घरेलु औषधि, साना जनावरका तेल, मह बेच्ने, चटक देखाउने, भैंसी पाल्ने जस्ता काममा संलग्न हुने गर्छन्। यस्तो दृश्य नेपालका तराई क्षेत्रका धेरै ठाउँमा देखिने गरेको छ। नेपालमै पनि यस्ता घुमन्ते समुदाय छन्, जो मौसमअनुसार भारतसम्म पुग्छन्।

नेपाल-भारतबिच खुला सीमा रहेको र नागरिकहरूलाई आवतजावत, व्यापार, मजदुरी वा निजी संस्थामा काम गर्न औपचारिक अनुमति आवश्यक नपर्ने व्यवस्था कूटनीतिक रूपमा स्विकारिएको तथ्य हो। यस्तो अवस्थामा कतै यिनै घुमन्ते आदिवासी समूहलाई रोहिंगिया शरणार्थी भनेर आशंका गरिएको त होइन? यदि अनुमान र शंकाको भरमा अनावश्यक छानबिन र प्रचार भयो भने यसले नेपाल-भारत सम्बन्धमा समेत असर पार्न सक्छ।

तेस्रो र सबैभन्दा संवेदनशील पक्ष भनेको यस विषयलाई नेपाली मुस्लिम समुदायसँग जोडेर सामाजिक सञ्जालमा लेखिनु हो। यदि भारतको नाकाबाट बर्माका रोहिंगिया शरणार्थी नेपाल प्रवेश गरिरहेका छन् भने तिनलाई रोक्नु राज्यको दायित्व हो। तर यो विषयलाई 'मुस्लिम' पहिचानसँग जोडेर नेपाली मुस्लिम समुदायलाई दोषारोपण गर्नु पूर्णतः गलत र गैरजिम्मेवार कार्य हो। रोहिंगिया शरणार्थी मुस्लिम हुन् वा गैर-मुस्लिम, यससँग नेपाली मुसलमानको प्रत्यक्ष सरोकार हुँदैन, किनकि यो अन्तर्राष्ट्रिय र कूटनीतिक मुद्दा हो।

कपन क्षेत्रमा केही रोहिंगिया शरणार्थी पहिलेबाटै बसोबास गरिरहेका छन्। उनीहरूलाई नेपाली मुसलमानहरूले ल्याएका होइनन्, न त उनीहरूको व्यवस्थापनसँग नेपाली मुस्लिम समुदायको विशेष भूमिका छ। कुनै-कुनै संघ-संस्थाले बेला-बेलामा मानवीय दृष्टिकोणबाट राहत वितरण गरेका छन्, जसको अभिलेख नेपाल सरकारसँग उपलब्ध हुन्छ। यस्ता राहत वितरण गर्ने संस्थाहरू मुस्लिम मात्र नभई अन्य समुदायका पनि छन्। मानवीय समवेदनाको आधारमा गरिएको सहयोगलाई साम्प्रदायिक चस्माबाट हेर्नु अनुचित हुन्छ।

> *भौगोलिक यथार्थ हेर्दा, रोहिंगिया शरणार्थीहरू बर्माबाट सिधै नेपाल आउन सक्ने अवस्था छैन। बर्माबाट बंलादेश छिर्नु परिस्थितिजन्य रूपमा बुझ्न सकिए पनि बंलादेशबाट भारत र त्यसपछि नेपाल कसरी र किन प्रवेश भइरहेछ भन्ने प्रश्न गम्भीर छ।*

यसर्थ, रोहिंगिया शरणार्थीको विषय स्पष्ट रूपमा कूटनीतिक विषय हो। यसको प्रत्यक्ष जिम्मेवारी परराष्ट्र मन्त्रालय र राज्य संयन्त्रको हो, कुनै समुदाय विशेषको होइन। हिजो भुटानबाट आएका शरणार्थीहरू बौद्ध र हिन्दु थिए तर उनीहरूलाई 'बौद्ध शरणार्थी' वा 'हिन्दु शरणार्थी' भनिएन, उनीहरू भुटानी शरणार्थी भनेर चिनिए। ठिक त्यसैगरी, कपनमा रहेका शरणार्थीहरू बर्मेली रोहिंगिया हुन्। उनीहरूलाई बारम्बार 'मुस्लिम' भनेर नेपाली मुस्लिम समुदायसँग जोड्नु, नेपालमा सयौं वर्षदेखि कायम धार्मिक सहिष्णुता र सामाजिक सद्भावलाई खलबल्याउने प्रयास हो।

सामाजिक सञ्जालमा देखिएका धेरैजसो पोस्टको आशय सकारात्मक देखिँदैन। जिम्मेवार नागरिकको हैसियतले हामीले तथ्य पुष्टि नगरी हल्लाको पछि लाग्नु हुँदैन। राज्यले कूटनीतिक तहबाट सत्य पत्ता लगाओस्, समाधान खोजोस् तर समाजलाई विभाजन गर्ने भाषा र दृष्टिकोणलाई भने दृढतापूर्वक अस्वीकार गर्नुपर्छ।

(**लेखक हुसैन, पूर्वमन्त्री तथा संविधान सभा सदस्य हुन्।**)

इतिहासमा आज

२२ डिसेम्बर २०१८ मा इन्डोनेसियामा अनक क्राकाटाउ ज्वालामुखी विस्फोटनसँगै आएको सुनामीले कम्तीमा ४ सय ३० जनाको मृत्यु भएको थियो भने लगभग एक हजार बढी घाइते भएका थिए।

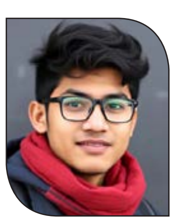
२२ डिसेम्बर २०१७ मा उत्तर कोरियाविरुद्ध संयुक्त राष्ट्र सुरक्षा परिषद्को प्रस्ताव २३९७ सर्वसम्मतिले अनुमोदन गरेको थियो।

२२ डिसेम्बर २०१० मा संयुक्त राज्य अमेरिकाको सेनामा खुला रूपमा सेवा गर्ने समलिंगीहरूलाई प्रतिबन्ध लगाउने १७ वर्ष पुरानो नीति 'नसोध्नुहोस्, नभन्नुहोस् नीति'को खारेजी गर्ने निर्णयमा राष्ट्रपति बराक ओबामाले हस्ताक्षर गरेका थिए।

२२ डिसेम्बर १९९७ मा हुसेन फराह एदिदले इजिप्टको कायरोमा कायरो घोषणापत्रमा हस्ताक्षर गरेर सोमालियाको राष्ट्रपतिको विवादित उपाधि त्यागेका थिए। तत्कालिन समय उक्त कदमलाई सोमालियामा मेलमिलापतर्फको निकै महत्वपूर्ण घटना मानिन्छ।

कम्युनिस्ट पार्टीको कार्यदिशा

विचार



● समर शर्मा

> *कम्युनिस्ट पार्टी हुनु भनेको नाम, झन्डा वा घोषणापत्रमा सीमित कुरा होइन। यो वैचारिक दृढता, राजनीतिक स्पष्टता, संगठनात्मक मजबुती र क्रान्तिकारी साहसको संयोजन हो।*

कम्युनिस्ट पार्टीको सार केवल चुनाव जित्ने वा सत्तामा सहभागी हुने सामान्य राजनीतिक अभ्यासमा सीमित हुँदैन। यसको ऐतिहासिक भूमिका शोषित-उत्पीडित वर्गलाई चेतनासहित संगठित गर्दै उनीहरूको मुक्ति सुनिश्चित गर्ने क्रान्तिकारी साधनका रूपमा विकसित भएको छ। त्यसैले कम्युनिस्ट पार्टीको अस्तित्वको आधार नै वैज्ञानिक विचार, स्पष्ट राजनीतिक दृष्टि र दृढ संगठनात्मक चरित्रमा टेकेर मात्र सम्भव हुन्छ। विचार, नीति र व्यवहारबीचको एकता बिना कुनै पनि पार्टीले आफूलाई कम्युनिस्ट भन्नु केवल औपचारिकता मात्र हुन्छ।

कम्युनिस्ट पार्टीको वैचारिक आधार द्वन्द्वात्मक भौतिकवादी विश्वदृष्टिकोण हो। यस दृष्टिकोणले संसारलाई स्थिर र अपरिवर्तनशील वस्तुका रूपमा होइन, निरन्तर परिवर्तन, विकास र अन्तर्विरोधको प्रक्रियाका रूपमा बुझ्छ। प्रकृति, समाज र मानव चेतनाको विकास कुनै दैवी शक्ति वा कल्पनामा आधारित होइन, भौतिक अवस्था, उत्पादन सम्बन्ध र वर्गीय संघर्षबाट निर्देशित हुन्छ भन्ने सत्य यसले उद्घाटित गर्छ। आदर्शवादी सोचले चेतनालाई प्राथमिक मान्दै वास्तविक सामाजिक अवस्थालाई ओझेलमा पार्छ भने द्वन्द्वात्मक भौतिकवादले भौतिक जीवनका यथार्थलाई बुझेर त्यसलाई परिवर्तन गर्ने वैज्ञानिक उपाय दिन्छ। यदि कम्युनिस्ट पार्टी धार्मिक अन्धविश्वास, सुधारवादी भ्रम वा अस्पष्ट वैचारिक धारमा अल्झियो भने उसले समाज परिवर्तनको नेतृत्व गर्न सक्दैन। नेपालजस्तो समाजमा सामन्ती अवशेष, जातीय विभाजन, पितृसत्तात्मक सोच र पुँजीवादी भ्रमविरुद्ध संघर्ष गर्न यस्तो वैज्ञानिक चेतना झनै अपरिहार्य हुन्छ।

राजनीतिक रूपमा कम्युनिस्ट पार्टीले राज्यसत्तालाई तटस्थ वा सबैको साझा संस्थाका रूपमा बुझ्ने भूल गर्न सक्दैन। राज्य इतिहासभरि नै एक वर्गले अर्को वर्गमाथि शासन गर्ने दमनको औजारका रूपमा प्रयोग हुँदै आएको छ। पुँजीवादी समाजमा राज्य पुँजीपति वर्गको हित संरक्षण गर्ने संयन्त्र हुन्छ। त्यसैले वैज्ञानिक समाजवादले पुँजीवादी राज्यलाई क्रमिक सुधारमार्फत जनमुखी बनाउने कल्पनालाई अस्वीकार गर्छ। यसको सट्टा पुरानो राज्य संरचनालाई भङ्ग गर्दै श्रमिक वर्गको नेतृत्वमा नयाँ प्रकारको राज्यसत्ता स्थापना गर्नु नै समाज रूपान्तरणको आधार हो। नेपालको वर्तमान राज्य संरचना दलाल पुँजीपति, सामन्ती शक्तिहरू र बाह्य साम्राज्यवादी प्रभावको गठजोडमा आधारित रहेको यथार्थलाई नदेखी 'सुधार' को नारामा सीमित हुनु आत्मवञ्चना मात्र हुन्छ। कम्युनिस्ट पार्टीले नयाँ जनवादी क्रान्तिको कार्यभारलाई गम्भीरतापूर्वक लिँदै वैज्ञानिक समाजवादी राज्यसत्तातर्फको स्पष्ट मार्गचित्र तयार गर्नुपर्छ।

वर्गसंघर्ष कम्युनिस्ट आन्दोलनको आत्मा हो। इतिहास वर्गसंघर्षकै निरन्तरता हो भन्ने मार्क्सवादी निष्कर्ष कुनै सैद्धान्तिक वाक्य मात्र होइन, व्यवहारिक सत्य हो। श्रमिक, किसान, सुकुम्बासी, उत्पीडित जाति, महिला र निम्न मध्यम वर्गमाथि हुने शोषणको मूल कारण पुँजीवादी उत्पादन सम्बन्धमै निहित छ। सुधारवाद, वर्ग समन्वय र तथाकथित शान्तिपूर्ण सहअस्तित्वका नारा पुँजीवादी व्यवस्थालाई थप मजबुत बनाउने माध्यम मात्र बन्छन्। वर्गसंघर्षलाई क्रान्तिकारी दिशामा विकास गर्नु भनेको जनतालाई वर्गीय रूपमा सचेत बनाउनु, उनीहरूको संगठन र संघर्षलाई निरन्तर उचाइमा पुर्‍याउनु र अन्ततः सत्ता परिवर्तनको आधार तयार गर्नु हो। नेपालमा सहकारीको नाममा हुने शोषण, माइक्रोफाइनान्सको चक्रव्यूह, मिटरब्याज, भूमि र श्रमको लुट सबै पुँजीवादी शोषणका फरक-फरक रूप हुन्। यी विरुद्धको संघर्ष तब मात्र सार्थक हुन्छ जब यसले आमूल परिवर्तनको दिशातर्फ बाटो खोल्छ।

क्रान्ति स्वतःस्फूर्त रूपमा सम्पन्न हुँदैन। सचेत, अनुशासित र सुदृढ संगठन बिना आन्दोलन दिशाहीन हुन्छ। कम्युनिस्ट पार्टीले लोकतान्त्रिक केन्द्रीयता, आलोचना-आत्मालोचना र जनतासँगको गहिरो सम्बन्धलाई आफ्नो जीवनरेखा बनाउनुपर्छ। व्यक्तिवाद, गुटबन्दी, अवसरवाद र पदलोलुपता पार्टीका आन्तरिक शत्रु हुन्, जसले आन्दोलनलाई भित्रैबाट कमजोर बनाउँछन्। नेपालको कम्युनिस्ट आन्दोलनले भोग्दै आएको वैचारिक विचलन, संसदीय दलदल र संगठनात्मक ढिलासुस्तीबाट पाठ सिक्दै सचेत र सु-संगठित पार्टी निर्माण गर्नु आजको अनिवार्य आवश्यकता हो।

पुँजीवादी सत्ता पल्टिएपछि पनि वर्गसंघर्ष समाप्त हुँदैन। पुरानो शोषक वर्ग नयाँ समाजको विरोधमा उत्रिन्छ, त्यसैले सर्वहारावर्गीय अधिनायकत्व आवश्यक हुन्छ। यसको अर्थ कुनै व्यक्तिको तानाशाही होइन, बहुसंख्यक श्रमिक जनताको सत्ता स्थापना गर्नु हो। यस प्रक्रियामा शोषक वर्गमाथि नियन्त्रण, प्रतिक्रान्तिको दमन, उत्पादनका साधनहरूको समाजीकरण र नयाँ समाजवादी चेतनाको विकास गरिन्छ। वर्ग भिन्नता क्रमशः घट्दै जान्छ र अन्ततः राज्य स्वयं क्षीण हुँदै वर्गहीन, शोषणमुक्त समाजतर्फ समाज अग्रसर हुन्छ।

कम्युनिस्ट पार्टी हुनु भनेको नाम, झण्डा वा घोषणापत्रमा सीमित कुरा होइन। यो वैचारिक दृढता, राजनीतिक स्पष्टता, संगठनात्मक मजबुती र क्रान्तिकारी साहसको संयोजन हो। नेपालजस्तो जटिल समाजमा यो कार्य कठिन अवश्य छ, तर वैज्ञानिक समाजवाद बाहेक शोषण अन्त्यको अर्को विकल्प छैन। आजको आवश्यकता सिद्धान्त र व्यवहारको एकता कायम गर्दै, जनताको बीचबाट उठेको र जनताकै लागि लड्ने साँचो कम्युनिस्ट पार्टी निर्माण गर्नु नै हो।

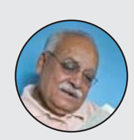
सामाजिक सञ्जाल

डम्बर खतिवडा

के ओलीको धम्कीसँग सरकार डराएको हो? ७६ जनाको ज्यान जानेगरी राज्य आतंक र नरसंहार मच्चाउने केपी शर्मा ओली र रमेश लेखकसँग बयान लिनसमेत डराउने कार्की सरकारले बनाएको कार्की आयोगको कुनै औचित्य छ? मूल जिम्मेवारलाई उन्मुक्ति दिएर अरूअरूको बोक्रे बयान र तथ्य संकलनको के अर्थ छ?

सूर्यराज आचार्य

परिणाममुखी सोच र योजनाभन्दा यथास्थितिको पक्ष वा विपक्ष र अझै विपक्षको असफलताप्रतिको प्रतिक्रियात्मक राजनीतिले स्थिरता र प्रगति दिन सक्दैन। नेपाली राजनीतिको विगत र वर्तमानको मूल स्वरूप यही देखिन्छ। एउटाको कमजोरीमा अर्को नयाँ खेलाडी, नयाँ खेलाडीको कमजोरी फेरि अर्को खेलाडी।



किशोर नेपाल

'उज्यालो' मन्त्रीको निर्देशनमा हेटौंडा सहरको मुख्य सडक वरपरका घरहरू ध्वस्त पारिएका छन् अनि अनलाइन खबरले उज्यालो मन्त्रीका अँध्यारा पक्षहरू 'उजागर' गरेका छन्। जेनजी पुस्ताका नेताहरूले बुझ्नुपर्दछ - सबै टल्किने धातु सुन हुँदैनन्।

अनिल गिरी

चुनावी वातावरण तयार गर्न रविलाई निकालिएको बुझ्न कुनै राजनीतिक 'ठिसलेषक' हुन पर्दैन। ओलीलाई सुमर्न कांग्रेसले नसके पछि रविलाई निकालिएको हो भनेर बुझ्न कुनै पानी पण्डित हुन पर्दैन। अब प्रचण्डले रविसँग मिल्ने पासो फाल्नेछन्। जेनजी गन्जी हेरेको हेरै हुने छन्।

मध्यान्ह दैनिकका लागि लेख, विचार, टिप्पणी इमेल : article.madhyanhadaily@gmail.com मा पठाउन सक्नुहुने छ। तपाईंले पठाएका सामग्रीलाई उचित स्थान दिइने छ। - सं.

असहाय र गरिबको पीडामा मलम लगाउँदै उपाध्यक्ष पोखरेल

सूर्यप्रसाद भुसाल / मध्यान्ह
प्यूठान, ६ पुस

प्यूठान स्थानीय तहका जनप्रतिनिधिको भूमिका नीति निर्माण र सेवामा सीमित मानिन्छ । तर सीमित बजेट र साधनका कारण सबै नागरिकको उपचारको जिम्मेवारी स्थानीय सरकार एक्लैले बहन गर्न सक्ने अवस्था छैन ।

यही यथार्थबीच प्यूठानको झिमरुक गाउँपालिकाका उपाध्यक्ष प्रमोद पोखरेलले फरक अभ्यास सुरु गरेका छन्, नागरिकको उपचारका लागि नागरिकबाट सहयोग जुटाउने अभियान सञ्चालन गरि दर्जनौं बिरामीको उपचार गरिरहेका छन् ।

पत्रकारिताबाट राजनीतिमा आएका उपाध्यक्ष पोखरेलले पालिकाका असहाय र गरिब नागरिकको पीडालाई नजरअन्दाज गर्न सकेनन् । सरकारी स्रोतले सम्भव नभएको अवस्थामा उनले सामाजिक सञ्जालमार्फत सहयोगको अपिल गर्दै 'नागरिक बचाऔं अभियान' अघि बढाए । यस अभियानमार्फत झिमरुकसहित प्यूठानका दर्जनौं नागरिकको उपचार सम्भव भएको छ । उनको पछिल्लो पहल 'सन्तोष विक बचाऔं अभियान' हो ।

झिमरुक गाउँपालिका-७ कुताकाका २६ वर्षीय विक साउदी अरबमा काम गर्ने क्रममा दुवै मिर्गौला फेल भएपछि जीवन-मरणको दोसाधमा पुगे । सात सदस्यीय परिवारको एक्लो सहारा रहेका विकको उपचार आफ्नै आर्थिक क्षमताले सम्भव थिएन । परिवारको आग्रहपछि उपाध्यक्ष पोखरेलले सामाजिक सञ्जालमार्फत सहयोगका लागि अपिल गरे ।

देश-विदेशबाट जुटेको करिब ८लाख रुपैयाँ र विक परिवारलाई लिएर उपाध्यक्ष पोखरेल उपचारका लागि संघीय राजधानी पुगेका छन् । हाल भक्तपुरस्थित शहीद धर्मभक्त राष्ट्रिय अंग प्रत्यारोपण केन्द्रमा विकको उपचार सुरु भएको छ । रगत समूह परीक्षणपछि विककी आमा सरस्वती सुनारसँग मिलान भएको छ र मिर्गौला प्रत्यारोपणको तयारी अघि बढेको छ । उपचार खर्च अझै अपुग भए पनि पोखरेलले अस्पताल प्रशासन र विभिन्न निकायसँग सहयोगका लागि समन्वय गरिरहेका छन् ।

यसअघि पनि पोखरेलकै पहलमा मल्लरानी गाउँपालिका-१ टोड्केका मधु पुनको उपचारका लागि करिब तीन लाख रुपैयाँ संकलन गरिएको थियो । मधु पुनको हाल शिक्षण अस्पताल महाराजगञ्जमा उपचार भइरहेको छ । उपाध्यक्ष पोखरेल भन्छन्,'हामी जनप्रतिनिधि हौं । नागरिकको सुख-दुःखमा साथ दिनु हाम्रो दायित्व हो ।' उनी उपचारका मामिलामात्र होइन, सडक दुर्घटना वा अन्य आपत्का विपद्का बेला जिल्लाभन्दा बाहिर पुगेर पनि पीडितको साथ दिँदै आएका छन् । नागरिकको जीवन बचाउन निरन्तर सक्रिय देखिएका पोखरेलको यस अभियानलाई स्थानीयवासीले सकारात्मक रूपमा लिएका छन् । संकटमा परेका नागरिकका लागि उनी भरोसाको पात्र बन्दै गएका छन् ।

Dipayal Silgadhi Municipality
Water Sector Governance and Infrastructure Support Project (WaSGISP)
Dipayal Silgadhi Project Implementation Unit (DSPIU)
Dipayal Silgadhi Municipality, Silgadhi, Doti

Letter of Intent to Award the Contract

Date of publication: 2025-12-22 (AD)

Pursuant to the clause 27, sub-clause (2) and (3) of the Public Procurement Act 2063, this is to notify all the bidders that the following substantially responsive lowest evaluated bid has been selected to award the contract as per invitation of bid.

The Name of Contract:	Construction of Silgadhi Water Supply Upgradation Project
Contract Identification Number:	NP-DWSSM-484020-CW-RFB
IFB No.:	04/WS/PIU/DOTI
Name and Address of Selected Bidder:	C.A.B. Construction Pvt. Ltd., Jawalakhel, Prera Business Center, Lalitpur
Bid Amount (with VAT & PS):	NRs. 150,148,605.15

Project Manager

बुद्ध हिमाल हिमालचुली ग्रेट लेक्स सर्किटको नयाँ पदमार्गको विकास

काठमाडौं / मस– गोरखा र लमजुङका पाँच स्थानीय तहलाई समेटेर बुद्ध हिमाल हिमालचुली ग्रेट लेक्स सर्किटको नयाँ पदमार्गको विकास गरिने भएको छ । नयाँ अन्वेषण गरिएको पदमार्गले गोरखाको बारपाक सुलिकोट गाउँपालिका र अजिरकोट गाउँपालिका र लमजुङ जिल्लाको दूधपोखरी गाउँपालिका, दोर्दी गाउँपालिका र मर्स्याङ्दी गाउँपालिकालाई समेट्ने जनाइएको छ ।

पदमार्ग विकास कार्ययोजनाको तयारीका लागि गोरखाको अजिरकोट गाउँपालिकाको भच्चेकमा आयोजना गरिएको क्षमता अभिवृद्धि तालिमको आइतबार समापन भएको छ । नयाँ अन्वेषण गरिएको पदमार्गको विकास, प्रवर्धन र व्यवस्थापनका लागि सरोकारवालाको क्षमता सुदृढ गर्ने उद्देश्यले आयोजित तीनदिने तालिममा पाँचवटै पालिकाका उपाध्यक्षहरूसहित पर्यटन उद्यमीहरू, सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह, पशुधन उद्यमीहरू, सांस्कृतिक समूहका सदस्यहरू गरी कूल २५ जनाको सहभागिता रहेको थियो ।

नेपाल पर्यटन बोर्ड र संयुक्त राष्ट्र विकास कार्यक्रमको दिगो पर्यटन परियोजनाको सहयोगमा आयोजित सो कार्यक्रममा पदमार्गमा आधारित पर्यटन विकास, प्रवर्धन र व्यवस्थापनका बारेमा छलफल भएको थियो । तालिम समापनका अवसरमा पाँच वर्षे पदमार्ग विकास, प्रवर्धन र व्यवस्थापन कार्ययोजना तयार गरी प्रस्तुत गरिनुका साथै २१ सदस्यीय बुद्ध हिमाल हिमालचुली ग्रेट लेक्स सर्किट पदमार्ग विकास, प्रवर्धन र व्यवस्थापन समिति गठन गरिएको छ । समितिको नेतृत्व हरेक गाउँपालिकाका उपाध्यक्षले आलोपालोका आधारमा गर्छन् भने अन्य चार पालिकाका उपाध्यक्ष, पर्यटन उद्यमीहरुसहित २० जना सदस्य रहनेछन् ।

तालिममा समापनका अवसरमा नेपाल ट्रेकिङ एजेन्सिस एशोसिएशनका अध्यक्ष सागर पाण्डे र पाँचै गाउँपालिकाका अध्यक्षहरू, बारपाक सुलिकोट गाउँपालिकाका विष्णु भट्ट, अजिरकोट गाउँपालिकाका दीपक देवकोटा, दूधपोखरी गाउँपालिकाका धनप्रसाद, दोर्दी गाउँपालिकाका युवराज अधिकारी र मर्स्याङ्दी गाउँपालिकाका अर्जुन गुरुङले नयाँ पदमार्गको सम्भावनाका बारेमा बोलेका थिए । तालिमलाई प्राविधिक स्रोत व्यक्ति डा चेतनाथ कनेल र इञ्जिनियर कृष्ण गौतमले सहजीकरण गरेका थिए भने संयोजन टानका अम्बिर बड् गुरुङ, युवराज लामा र सुश्री पवित्रा तामाङले गरेका थिए ।

PARIBARTAN RURAL MUNICIPALITY
OFFICE OF THE RURAL MUNICIPAL EXECUTIVE
Rolpa

Invitation for Bids

Date of publication: Dec. 22, 2025 (2082/09/07)

1. Paribartan Rural Municipality, Rolpa invites the bids only from Nepaleses elegible bidders for the construction of Projects as mentioned below under National Competitive Electronic Bidding procedures.
2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of Paribartan Rural Municipality, Rolpa, Email:- paribartanrmun@gmail.com, Phone no.:- 9857849002, 9857838510.

Details of the Contract

S.N	Contract ID No.	Description of Works	Estimated Amount without VAT & PS (NRs)	Bid Security (NRs.)	Bid Document Price	Address
1	PRM/W/NCB/10/2082-083	7 nos. of road projects in wad no. 2 & 5	2499573.30	63000.00	3000.00	Ward no. 2 & 5
2	PRM/W/NCB/11/2082-083	5 nos. of road projects in wad no. 1	2015555.41	51000.00	3000.00	Ward no. 1
3	PRM/W/NCB/12/2082-083	5 nos. of road projects in wad no. 6	2191374.48	55000.00	3000.00	Ward no. 6
4	PRM/W/SQ/1/2082-083	Chapka, Chabang, Guranse Sadak Staronati	872887.43	22000.00	1000.00	Ward no. 6
5	PRM/W/SQ/2/2082-083	Roma Dhara Pakhabang Motar Bato	872965.47	22000.00	1000.00	Ward no. 2

Chief Administrative Office

NEPAL PAYMENT SOLUTION LTD.
Payment System Operator Licensed by Nepal Rastra Bank

छैठौं वार्षिक साधारण सभाको सुचना

प्रकाशित मिति : २०८२/०९/०७

श्री शेयरधनी महानुभावहरु,
यस कम्पनीको संचालक समितिको बैठकको निर्णयानुसार देहायको मिति, स्थान र समयमा निम्न विषयमा छलफल गर्नका लागी यो सुचना प्रकाशित गरीएको छ ।

स्थान : कम्पनीको रजिष्टर्ड कार्यालय का.म.न.पा. वडा नं. ०१
मिति : पौष २९, २०८२
समय : ११:०० बजे
सभा संचालनको माध्यम : Online तथा भैतिक उपस्थिति
सभामा छलफल हुने प्रस्तावका विषयहरु:
साधारण प्रस्ताव:
१) आ.व. २०८१/८२ को संचालक समितिको प्रतिवेदन छलफल गरी पारित गर्ने सम्बन्धमा ।
२) आ.व. २०८१/८२ को नाफा नोक्सान हिसाब तथा नगद-प्रवाह विवरण सहितको लेखापरीक्षण प्रतिवेदन स्वीकृत गर्ने ।
३) आ.व. २०८२/८३ को लेखा परिक्षक नियुक्ति र निजको पारिश्रमिक तोक्ने गर्ने सम्बन्धमा ।
विशेष प्रस्ताव:
४) कम्पनीको पुँजीवृद्धि गर्ने सम्बन्धमा ।
५) कम्पनीको सर्बसाधारणको लागी शेयर (आईपिओ) जारी गर्ने सम्बन्धमा ।
६) थप शेयर जारी पश्चात् प्राप्तपूँजीको उपयोग सम्बन्धमा ।
७) मौजुदा प्रबन्धपत्र तथा नियमावलीमा कुनै संशोधन गर्नुपर्ने भए सञ्चालक समितिलाई अख्तियारी प्रदान गर्ने सम्बन्धमा ।
८) मर्जर तथा प्राप्ती वा (Merger &Acquisition) विषेश प्रस्ताव सम्बन्धमा ।
९) विविध ।

सञ्चालक समिति
नेपाल पेमेन्ट सोलुसन लिमिटेड.
का.म.न.पा. वडा नं. ०१

साउदीमा रोजगार कम्पनी : COOLING SOLUTIONS TRADING COMPANY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९१७० LT. No.: 335525

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assembler (A/C Mechanic)	1	0	स. काममा दक्ष	2500	९५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

NEPAL MANPOWER PVT. LTD.
Govt.Lic.No. 1099/073/074
Sinamangal-9, Kathmandu, Phone: 014596555, 4562373, 4596777, 4581882.
Mobile: 9741662083 / 9741662084 / 9768994695 / 9841553820 / 9768994698
Email: info@nepalmanpower.com.np, Web: www.nepalmanpower.com.np

साउदीमा रोजगार कम्पनी: ESTABLISHMENT AL MADHAQ ALAMTANAGHIM FOR MEALS शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२२५ L.T. No.: 335634

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Kitchen Worker	1	0	स. काममा दक्ष	2000	७६,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Amity Global Employment Services Pvt. Ltd.
Ranibari Marg,Samakhusi 26, Kathmandu, Tel : 4970366, 4970466, 9802090466
Govt. Lic. No. 467/060/061, Email: recruitment@amityglobalgroup.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी: BOSTON ONCOLOGY ARABIA LIMITED शहर:SAUDI ARABIA,RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०४ चलानी नं.: ६०२४९१५४ LT. No.: 335593

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Load & Unloading Workers	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

OPUS MANPOWER PVT. LTD.
श्रम ई. पत्र नं. ९४८/०६७/०६८
Samakhusi-26, Kathmandu , Landline No : 01-4957256,
Mob:9851100368, 9812569634 E-mail: info@opusmanpower.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी : MEMARY GULF CONTRACTING COMPANY शहर : DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०५ चलानी नं.: ६०२४९१७१ LT. No.:335458

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner General	8	0		1000	३८,०००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Solar H.R. Management Pvt. Ltd.
(साविक Baba Human Resource Management Pvt. Ltd.)
Govt. Lic. No. 1367 / 074 / 075
New Baneshwor, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-4792482 / 4792549, 9763759527
E-mail : info@solarhrmnepal.com, solarhrmgt1367@gmail.com.

साउदीमा रोजगार कम्पनी :SULTAN MAHMOUD AL-ANZI FOUNDATION शहर: SAUDI ARABIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२२२ L.T. No.:335491

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Food & Beverage Controller	3	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ देखि १७ गते सम्म(29 December 2025 to 1 January 2026) मा हुनेछ ।

Qualification : SLC passed

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

युनाईटेड प्लेसमेन्ट एण्ड इम्प्लोईमेण्ट सर्भिस प्रा. लि.
पो.ब.नं. ८९७५, इपिसी १८२१, चावहिल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४५८३९९७
E-mail: upesoverseas44@gmail.com / unitedplacement121@gmail.com /info@upesoverseas.com
श्रम इजाजत नं. ४४/०४९/०५०

UAE मा रोजगार कम्पनी: AL TAREEQ AL FADHI PLASTER & TILES CONT शहर :SHARJAH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०५/०१ चलानी नं.: ६०२४३२९८ L.T. No.: 329460 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Stone Mason	25	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५७,०९०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Tile Layer	18	0		1500	५७,०९०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Beta Manpower Resources Pvt. Ltd.
Govt Lic. NO. 1527/074/075
Samakhusi-3, Jaldhara Marg, Kathmandu, Phone : 4959955/4959922
E-mail : betamanpowernepal@gmail.com

युएईमा रोजगार कम्पनी: MAZAYA RECRUITMENT - SOLE PROPRIETORSHIP L.L.C शहर: ABU DHABI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९३०५ L.T. No.: 335537

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Helper	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,०१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Skilled Labor	50	0		1500	५८,२१५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PRAYAS RE-EMPLOYMENT CONSULTANT (PVT.) LTD.
श्रम इजाजत नं. ७६३/०६४/०६५
Way to Gopi Krishna Hall, Opposite to Siddhartha Bank, Chabahill, Saraswati Nagar, Kathmandu
Tel.:01-4820056 | 4820073, Email:pradeep.bhattarai11@gmail.com| Web:prayasreemployment.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी: AHMED ALI ALDUBISI COMPANY शहर: JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२६३ LT. No.:335449

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facilities Cleaning Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

D.G. OVERSEAS PVT. LTD.
श्रम इजाजत नं. १७१९/०८१/०८२
रातोपुल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४५३४०६२/४५३४०६३ Email- dgoverseaspvtltd@gmail.com

एनएफपिजेद्वारा पाँच विधामा फोटो पत्रकार सम्मानित

काठमाडौं/मस– राष्ट्रिय फोटो पत्रकार समूह नेपाल (एनएफपिजे)ले आफ्नो २८औं वार्षिक साधारणसभा आइतबार सम्पन्न गरेको छ । ललितकला प्रज्ञा-प्रतिष्ठान, नक्सालस्थित सभा हलमा आयोजित साधारण सभा प्रतिष्ठानका कुलपति नारदमणि हार्तम्छालीको प्रमुख आतिथ्यमा सम्पन्न भएको हो ।

प्रमुख अतिथि हार्तम्छालीले समाजमा सबैले सबैभन्दा सजिलो छिटो बुझ्ने भाषाको रुपमा फोटोग्राफीलाई लिन सकिने भएको भन्दै हार्तम्छालीले यसलाई प्रकृति, प्रविधि र संस्कृतिसँग समायोजन गरेर लैजानुपर्ने बताए । कार्यक्रममा एनएफपिजेका वरिष्ठ उपाध्यक्ष लेखबहादुर श्रेष्ठ 'सागर'ले स्वागत मन्तव्य राखेका थिए ।

सभामा अध्यक्ष प्रदीपराज वन्तले प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्दै चालू आर्थिक वर्षभित्र सञ्चालन गरिने कार्यक्रम तथा संस्थाले अवलम्बन गरेका रणनीतिहरूबारे जानकारी गराएका थिए ।

अध्यक्ष वन्तले भने,'एनएफपीजे नेपालले आगामी कार्यकालमा फोटोपत्रकारहरूको सामाजिक सुरक्षा, व्यावसायिक सशक्तिकरण र क्षमता विकासलाई प्राथमिकतामा राख्दै संगठनलाई अझ समावेशी, सुदृढ र प्रभावकारी बनाउने लक्ष्य लिएको छ ।'

महासचिव घनश्याम श्रेष्ठले आर्थिक वर्षमा सम्पन्न गतिविधिहरूको प्रगति प्रतिवेदन प्रस्तुत गरेका थिए । महासचिव श्रेष्ठले भने,'२०८१/८२ मा एनएफपिजेले संगठन विस्तार, क्षमता विकास, अन्तर्राष्ट्रिय सहकार्य र फोटो पत्रकारहरूको हकहित संरक्षणमा उल्लेखनीय प्रगति गरेको छ, आगामी दिनमा पेशागत सुरक्षा र डिजिटल क्षमता अभिवृद्धिलाई अझ सशक्त बनाइनेछ ।' त्यस्तै कोषाध्यक्ष प्रदीपकुमार श्रेष्ठले आर्थिक प्रतिवेदन पेश गरेका थिए । श्रेष्ठले आर्थिक वर्ष २०८१/८२ को आम्दानी तथा खर्च विवरणसहितको प्रतिवेदन प्रस्तुत गरेका थिए। सभाले प्रस्तुत सबै प्रतिवेदनहरू सर्वसम्मत रूपमा पारित गरेको छ ।

साधारण सभाको अवसरमा 'हरिगोपाल प्रधान फोटो पत्रकारिता सम्मान' पाँच विधामा प्रदान गरिएको थियो । 'साहसिक फोटो पत्रकारिता सम्मान' नबिनबाबु गुरुङ, 'पर्यावरण-पर्यटन फोटो पत्रकारिता सम्मान' उद्धव श्रेष्ठ, 'मनोरञ्जन फोटो पत्रकारिता सम्मान' सुबास मुखिया सुनुवार, 'सांस्कृतिक फोटो पत्रकारिता सम्मान' चन्द्रकला क्षेत्री तथा 'खेलकुद फोटो पत्रकारिता सम्मान' शंकर भुजेललाई प्रदान गरिएको थियो ।

त्यसैगरी पूर्व सशस्त्र प्रहरी नायब महानिरीक्षक माधव थापाज्यूद्वारा स्थापित ' माधव थापा जोखिमपूर्ण फोटो पत्रकारिता पुरस्कार-२०८२' फोटो पत्रकार संस्थाका सचिव प्रविन कुलुङ राईलाई प्रदान गरियो भने 'संस्थागत एनएफपिजे प्रेसिडेन्ट अवार्ड-२०८२' संस्थाका उपाध्यक्ष सुनिल शर्मालाई प्रदान गरिएको थियो ।

कार्यक्रममा संस्थाका पूर्वअध्यक्षहरू कविन्द्रमान शाक्य, राजभाई सुवाल, राजेन्द्र चित्रकार, केन्द्रीय अध्यक्ष प्रदीपराज वन्तसहित केन्द्रीय पदाधिकारी, आजीवन सदस्य तथा अन्य सदस्यहरूको उल्लेखनीय उपस्थिति रहेको थियो । एनएफपिजेले सदस्यहरूको सक्रिय सहभागिता, शुभेच्छुकहरूको साथ-सहयोग, सुझाव, स्वस्थ आलोचना तथा खबरदारीमार्फत संगठनलाई अझ सशक्त, जिम्मेवार र परिपक्व बनाउँदै अघि बढ्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेको छ ।

कार्यालय सहयोगीलाई मर्मतसम्भारसम्बन्धी पुनर्ताजगी तालिम

सन्तोष पौडेल/मध्यान्ह
बर्दिया, ६ पुस

बर्दियाका माध्यमिक तथा आधारभूत विद्यालयमा कार्यरत कार्यालय सहयोगीहरूका लागि विद्यालय खानेपानी, सरसफाइ तथा स्वच्छता (वास) सुविधा मर्मत-सम्भारसम्बन्धी दुईदिने पुनर्ताजगी तालिम सम्पन्न भएको छ ।

वास गेन्स परियोजना अन्तर्गत सञ्चालन गरिएको उक्त तालिममा जिल्लाका गुलरिया, बारबर्दिया, मधुवन र ठाकुरबाबा नगरपालिका तथा गेरुवा गाउँपालिकाभित्रका ३३ वटा विद्यालयका कार्यालय सहयोगीहरूको सहभागिता रहेको थियो ।

तालिमका क्रममा सहभागीहरूले विद्यालयमा रहेका धारा, शौचालय, हातधुने स्थल, पानी ट्यांकी तथा फोहोर व्यवस्थापनसँग सम्बन्धित संरचनाको संरक्षण र दिगो प्रयोगबारे व्यवहारिक ज्ञान हासिल गरेका छन् ।

साना-साना बिग्रिएका संरचनाको मर्मत गर्ने तरिका, खानेपानी सुरक्षित बनाउने उपाय तथा नियमित अनुगमन गर्ने विधिबारे पनि स्पष्टता आएको सहभागीहरूले बताएका छन् ।

तालिमबाट प्राप्त ज्ञान व्यवहारमा उतार्ने प्रतिबद्धता सहभागीहरूले व्यक्त गरेका छन् । उनीहरूले विद्यालयमा वास संरचनाको नियमित हेरचाह गर्ने, सरसफाइलाई दैनिक कार्यसूचीमा समावेश गर्ने र विद्यालय प्रशासनसँग समन्वय गरी मर्मत-सम्भारलाई निरन्तरता दिने बताएका छन् ।

तालिममा वास संरचनाको मर्मत-सम्भारको आवश्यकता, जिम्मेवारी व्यक्ति निर्धारण, सामान्य मर्मत कार्य, खानेपानी शुद्धीकरणका उपाय तथा संरचनाको नियमित अनुगमन र सम्भारसम्बन्धी विषयमा व्यवहारिक अभ्याससहित जानकारी प्रदान गरिएको थियो ।

आयोजक संस्थाका अनुसार तालिमले सहभागीहरूको ज्ञान, सीप र जिम्मेवारीबोध अभिवृद्धि गरेको छ । सहभागीहरूको सिकाइ र प्रतिबद्धताले विद्यालयमा स्वच्छ, सुरक्षित तथा बालमैत्री शैक्षिक वातावरण निर्माणमा दीर्घकालीन सहयोग पुग्ने विश्वास व्यक्त गरिएको छ ।

कञ्चनपुर कारागारको घटना छानबिन गर्न समिति गठन

कञ्चनपुर/मस– दुई दिनअघि कञ्चनपुर कारागारभित्र कैदीबन्दी र नाइकेबीच भएको झडप विवाद घटना छानबिन गर्न स्थानीय प्रशासनले समिति गठन गरेको छ।

गत शुक्रबार कैदीबन्दी र नाइकेबीच कारागारभित्र विवाद हुँदा भएको झडपमा आठ कैदीबन्दी घाइते भएका थिए । घाइतेमध्ये दुई जना कारागार फर्किएका छन् भने छ जनाको महाकाली प्रादेशिक अस्पतालमा उपचार हुँदैछ ।

प्रमुख जिल्ला अधिकारी लक्ष्मण ढकालले कारागारको घटनाको यथार्थ बभ्न सहायक प्रमुख जिल्ला अधिकारी मोहनचन्द्र जोशीको संयोजकत्वमा तीन सदस्यीय छानबिन समिति गठन गरिएको जानकारी दिए ।

समितिमा जिल्ला प्रहरी कार्यालयका प्रहरी नायब उपरीक्षक सागर बोहरा र जिल्ला प्रशासन कार्यालयका प्रशासकीय अधिकृत धर्मराज उपाध्याय सदस्य रहेका छन् । समितिलाई छानबिन गर्न सात दिनको समयावधि दिइएको प्रजिअ ढकालले जानकारी दिए ।

'कारागारको अनुगमनमा जाँदैछौँ", उनले भने, "घटनाको विस्तृत छानबिन समितिले प्रतिवेदनमार्फत पेस गर्ला ।' नाइकेहरुले कारागारभित्र एकाधिकार गरेको आरोपसहित यहाँ कैदीबन्दी आन्दोलित भएका थिए ।

कैदीबन्दीले नाइकेहरुले आफूहरुले पाउने सेवा सुविधामा आर्थिक चलखेल गर्ने र कारागारभित्र अवैध गतिविधि गर्ने गरेको आरोप लगाएका छन् ।

भूल सुधार

मिति २०८२/०९/०६ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित कुवेतमा रोजगार शीर्षक, कम्पनीको नाम: AVIC INTERNATIONAL HOLDING CORPORATION FOR CONSTRUCTION AND REPAIR OF BRIDGES AND TUNELS CO. , L.T. No.: 335494, चलानी नं. ६०२४५१४१ र पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०५ भएको विज्ञापनमा Labour पदको माग संख्यामा पुरुष ४५० हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ।

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD.
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158

बीमालेख हराएको सूचना

मिति २०८२/०७/०५ गतेको दिन मेरो राष्ट्रिय जीवन बिमा कम्पनीबाट जारी भएको बीमालेख चाबाहिल बाट कोटेश्वर जाने क्रममा हराएको हुँदा पाउनुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा खबर गरी दिनुहुन अनुरोध गर्दछु ।

नाम: सीता चौधरी
बीमालेख नं : २२६५०५
ठेगाना: जिराभवानी गा.पा.-२, पर्सा
सम्पर्क नं: ९८४३५२२९१२

युएईमा रोजगार

कम्पनी: AL DAR AL MUBARAK CLEANING SERVICES — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/१२/२५ चलानी नं.: ६०२३५७५२ L.T. No.: 321649 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	TILE LAYER	4	0	स. काममा दक्ष	1200	४६,५७२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

Govt. License No.: 1153/073/074
TEAMPRO H.R. Services Pvt Ltd
P.O. Box:19845 | Halesi Marg, Mandikatar, Budhanilkantha -8, Kathmandu
Contact : 9851005822 E-mail: teamprohrs@gmail.com

ओमनमा रोजगारको अवसर

कम्पनी: INTERNATIONAL CLASSIC — शहर : OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९३२३ LT. No.: 335793

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner I	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	140	५१,८३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Maintenance Mechanic General (Line Maintenance Mechanic)	1	0		150	५५,५३४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

K.S.B. INTERNATIONAL PVT. LTD. — Govt. Lic. No. 1394/074/075
Sinamangal, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4584933, Mo. 9866241297.
E-mail : info@ksbinternational.net, Web.: www.ksbinternational.net
Itahari Contact No: 025590791/ 9705244111 .

Invitation for Sealed Quotation

Manavsewa Ashram
(Non –Government organization)

Invitation for Sealed Quotation for the construction of Dining Hall and Civil Works

Contract ID No.: MSA/05/2082/83
Date of Publication: 2082/09/07 B.S. (Dec 22, 2025 A.D.)

1. Manavsewa Ashram Invitation for Bids for the Construction of dining hall and Renovation works at Manavsewa Ashram in Raniban, Nagarjun, Bagmati Province.
2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents on the Manavsewa Ashram website.
3. A Bidder may purchase the Bidding Documents from our office at Raniban (Kathmandu) and Head office at Hetauda by submitting a written application along with a copy of the company/firm registration certificate, VAT certificate, and Tax Clearance certificate up to FY 2081/82, and upon payment of a non-refundable fee of NPR 1,000.00 (One Thousand Rupees Only). In case the Tax Clearance Certificate has not yet been obtained due to valid reasons, the Bidder shall submit documentary evidence of having tax time-extension from the concerned tax authority.
   Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Account Name: Manavsewa Ashram
   Bank Name: NMB Bank
   Bank Address: Hetauda, Makawanpur
   Account Number: 0900076447800027
4. The Bidder must submit hard copies of sealed bids (price bid) to our office on or before 7 days from the date of publication of the first bid notice. Bids received after this deadline will be rejected.
5. If the last date for purchasing and submission falls on a government holiday, the next working day shall be considered the last date. In such cases, the validity period of the bid shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.
6. The Manavsewa Ashram reserves the right to accept or reject any proposal and also reserves the right to award the contract either partially or fully.
7. The proposed work must be completed within 45 days from date of commencement, at the same quoted rate, with no price escalation allowed.
8. The sealed bid should be marked "Bid for construction of dining hall and renovation work at Manavsewa Ashram"

Contract No.	Project Name	Estimated Amount Including VAT	Bid document fee Non- refundable	Bid Security Amount
MSA/05/2082/83	Construction of Dining Block and renovation works at Manavsewa Ashram	NRs. 29,99,085.66	NRs. 1000.00	NRs 75,000

For bid submission purposes only, the Employer's address is:
Attention: Chief Administrative Officer
Manavsewa Ashram, Raniban, Nagarjun Municipality, Kathmandu District, Bagmati Province
Contact Numbers: 9855076089, 9855076073, 9855076023
Deadline for bid submission:
Date: 2082/09/13 B.S. (December 28, 2025 A.D.)
Time: 5:00 p.m.

For Payment

Nepal Electricity Authority

Notice Regarding Intent to Accept the Bid

Notice Publication Date : 2082/09/07

Name & Address of Office	IFB and Type of Bidding	Name & Address of Lowest Evaluated Substantially Responsive Bidder	Total Accepted Bid Price (With VAT)
Gandaki Provicial Office, Pokhara (Tel No. 061-466401)	GPO/2082/83-02(SQ)	M/s Bastola Nirman sewa, Pokhara-08	NRs.13,70,116.53
Hetauda Grid Division (Tel No.057-523651)	HGD/NCB/2082/83-02	M/S Makwanpur Construction Company Pvt.Ltd., Hetauda-14, Makwanpur	NRs.12,72,481.70
Dhalkebar Grid Division (Tel No. : 041-560001)	DGD-2082/083-10	M/s Good Goods Orbit Pvt. Ltd.-13, Chandragiri, Kathmandu	NRs.14,68,220.30

हेलो बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि.
प्रधान कार्यालय: ल.पु.म.न.पा–५, लगनखेल, ललितपुर
सेवाकेन्द्र: का.म.न.पा.-२३, धर्मपथ, काठमाण्डौ

धितो लिलाम गर्ने बारे ३५ दिने अत्यन्त जरुरी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशन मिति: २०८२/०९/०७

यस संस्थाको ऋण नीति बमोजिम तपसिलमा उल्लेखित ऋणीले उपयोग गरेको ऋणको साँवा, ब्याज तथा हर्जना रकम तिर्न बुझाउनु पर्नेमा पटक पटक संस्थाको तर्फवाट मौखिक तथा लिखित पत्राचार, तरताकेता एंव मिति : २०८१/१२/०७ मा ऋण चुक्ता गर्ने सम्बन्धमा ३५ दिने सार्वजनिक सूचना , मिति २०८२/०४/१९ गते ३५ दिने धितो लिलाम सुचना र दोस्रो पटक मिति २०८२/०७/१८ गते ७ दिने धितो लिलाम सुचना राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित गर्दा समेत ऋणको साँवा, व्याज तथा हर्जना तिर्न बुझाउन नआएकोले संस्थाको ऋण रकम अशुल उपर गर्नका लागि ऋणी सदस्यले ऋणको सुरक्षण बापत लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित अचल सम्पत्ति (घरजग्गा) जहाँ जस्तो अवस्थामा छ त्यस्तै अवस्थामा लिलाम बिक्रीको लागि सहकारी ऐन २०७४ को दफा ७९ र नियमावली २०७५ को नियम ३० (घ) बमोजिम धितो बापतको सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको लागि ७ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गरिएको छ। अत: ८ औं दिनको दिनमा दिउँसो ३:०० बजे संस्थाको सेवाकेन्द्र कार्यालय न्युरोड, काठमाण्डौ कार्यालयमा डाँक बढाबढबाट लिलाम बिक्रि गर्ने भएको हुँदा उक्त जग्गा खरिद गर्न इच्छुक महानुभावहरु बोलपत्र खुल्ने दिन उपस्थित हुन सूचित गरिन्छ । डाँक बढाबढ हुने दिन ऋणीलाई समेत उपस्थितीको लागि यसै सूचना मार्फत सूचित गरिन्छ। तर कोही उपस्थित नभएको कारणले मात्र डाँक बढाबढ गर्न बाधा पर्ने छैन। सो दिन डाँक बोल्ने कुनै व्यक्ति उपस्थित नभएमा सहकारी नियमावली २०७५ को नियम ३५ बमोजिम उक्त धितो रहेको जग्गा संस्थाको नाममा दाखिल खारेज भै जाने व्यहोरा सूचित गरिन्छ । सुरक्षणमा रहेको सम्पूर्ण धितो बिक्री गर्दा संस्थाको सम्पूर्ण लेना रकम असुल नभएमा ऋणीको अन्य चलअचल जायजेथा तथा जमानी बस्ने व्यक्तिहरुको नाममा रहेको चलअचल जायजेथाबाट अशुल उपर गर्नुका साथै सहकारी ऐन २०७४ को दफा ८० बमोजिमको कालो सूचीमा नाम समावेश गरी दफा ८१ बमोजिम स्थापित कर्जा सूचना केन्द्रमा लेखी पठाउने समेत सूचित गरिन्छ ।

तपसिल :

ऋणीको तिनपुस्ते विवरण	जमानीकर्ताको तिनपुस्ते विवरण
नाम : शंकर प्रसाद नेपाल बाबुको नाम : बिश्वमणी नेपाल बाजेको नाम : कुल प्रसाद नेपाल स्थायी ठेगाना : का.म.न.पा-४, काठमाण्डौ ना.प्र.नं.- ६०३८-७३८०-११७१७	नाम : अन्जु नेपाल पौडेल बाबुको नाम : नानिराम पौडेल पतिको नाम : शंकर प्रसाद नेपाल स्थायी ठेगाना : का.म.न.पा-४, काठमाण्डौ ना.प्र.नं.- ७०३८ नाम : बिश्वमणी नेपाल बाबुको नाम : कुल प्रसाद नेपाल बाजेको नाम : रामनाथ नेपाल स्थायी ठेगाना : का.म.न.पा-४, काठमाण्डौ ना.प्र.नं.- १२७२५

धितोको विवरण :

जिल्ला	गा.वि.स./न.पा.	वार्ड नं.	नक्सा सिट नं	कित्ता नं.	क्षेत्रफल
काठमाण्डौ	का.म.न.पा (डिल्लीबजार)	४	१०२०९८७११	४७	३००.०३ व.मी.

शर्त बन्देजहरु :
१. स्वीकृत गरिएको डाँकको कबोल गरेको रकमको १० प्रतिशत रकम संस्थाको नाममा जम्मा गरेको सक्कलै भौचर पेश गर्नु पर्नेछ ।
२. लिलाम गर्न लागेको अचल सम्पत्ति निरिक्षण गर्न चाहाने व्यक्तिले कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गरेर हेर्न सक्नु हुनेछ ।
३. डाँक बढाबढमा हुन कुनै थप शुल्क लाग्ने छैन ।

कतारमा रोजगार

कम्पनी : MADO TURKEY LLC — शहर : DOHA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९१९४ LT. No.: 335526

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chawarma Maker	3	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1400	५४,७६८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner/pot Washers	11	0		1100	४३,०३२							
3.	Juice Makers	3	0		1300	५०,८५६							
4.	Waiter	6	0		1400	५४,७६८							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

Om International Human Resources Pvt. Ltd.
Lic No.: 1437/074/075, Basundhara, Kathmandu, Nepal, Tel : 01-4963646, 4980145
Mobile No: 9813995098, 9851003367.

युएई र कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: MAX SECURE SECURITY SREVICES L.L.C — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९३२४ LT. No.: 335545

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	91	स. काममा दक्ष	1000	३८,८१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: AVIC INTERNATIONAL HOLDING CORPORATION FOR CONSTRUCTION AND REPAIR OF BRIDGES AND TUNELS CO. — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८१/११/१९ चलानी नं.: ६०२३३८९८ LT. No.: 319762 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Labour Outdoor	26	0	स. काममा दक्ष	95	४४,०८३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	युएईमा नि:शुल्क र कुवेतमा रु. १०,०००

LINK INTERNATIONAL PLACEMENT SERVICE PVT.LTD. — Govt. Lic. No.: 821/066/067
Basbari Ward No 3, Kathmandu, Tel.: 01-4956654, 4955978, 9802360330
Email: info@linknepalmanpower.com, Website: www.linknepalmanpower.com, P.O.Box: 9158 ISO 9001 : 2015

युएईमा रोजगार

कम्पनी: MADINAT ALKARAM BUILDING MAINTENANCE — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०४/२६ चलानी नं.: ६०२४२७२९ L.T. No.:328895 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrition	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,२१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Mason (Nepal)	10	0		1500	५८,२१५							
3.	Mason(Brick Mason, Plaster Worker, Tile Mason)	10	0		1500	५८,२१५							
4.	Plumber	5	0		1500	५८,२१५							
5.	Scaffolder	8	0		1500	५८,२१५							
6.	Steal Fixer	6	0		1200	४६,५७२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

हेराल्ड ईन्टरनेशनल प्रा. लि. — श्रम इजाजत नं. ५१३/०६१/०६२
पो.ब.नं. १६१, नयाँबानेश्वर, काठमाडौं, फोन: ४५७५३३९, ४५६८६९७, ४५७६६०३

मलेसिया र साउदीमा रोजगार

कम्पनी : KURNIAWAN SECURITY SERVICES SDN.BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२१५ LT. No.: 335610

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	security guard	20	0	स. काममा दक्ष	1700	५९,४३२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : ABDULLA B. AL-KHALIFA & SONS CO. FOR TRADING & CONTRACTING LTD. — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०३ चलानी नं.: ६०२४९०११ LT. No.: 335233

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrical Machines Maintenance Technician	1	0	स. काममा दक्ष	2500	९५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : HAWA SQUARE TRADING COMPANY — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२१३ LT. No.: 335608

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading & Unloading Workers	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

PANGENI HUMAN RESOURCES PVT. LTD.
गोंगबु-५, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४९८६६००/४९८६२०४
मो.: ९८४१५८२९५८, ९८१३३५६३८०, ९८६२६६०६६१, ९८५११३१०७२
Email: pangeni813@gmail.com, Website: www.pangenihr.com

शीतलहरका कारण तराई–मधेशको जनजीवन प्रभावित

सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, ६ पुस

पुस महिना लागेसँगै तराई-मधेश क्षेत्र चिसो र बाक्लो हुस्सुको कठोर चपेटामा परेको छ । रौतहटसहित बारा, पर्सा, सर्लाही, महोत्तरी र धनुषा जिल्लामा लगातार घाम नलाग्दा जनजीवन कष्टकर बनेको छ । शीतलहरको असरले गरिब, ज्यालादारी मजदुर र वृद्धवृद्धा सबैभन्दा बढी प्रभावित भएका छन् । बिहीबारदेखि मौसममा आएको परिवर्तनले तराई-मधेश क्षेत्र शीतलहरको चपेटामा परेको हो । तराईमा अहिले बाक्लो कुहिरो र हुस्सु छाएको छ । दिउँसै अँध्यारो जस्तो महसुस हुने अवस्थाका कारण सडकमा सवारीसाधनहरू हेडलाइट बालेर मन्द गतिमा गुड्न बाध्य छन् भने तराईका विभिन्न विमानस्थलहरूबाट हुने उडानहरू प्रभावित भएका छन्, केही उडान रद्द समेत भएका छन् ।

चिसो बढेसँगै बजार क्षेत्र सुनसान देखिन थालेका छन् । मानिसहरूको आवतजावत घटेको छ भने स्थानीयहरू चोक-चोकमा दाउरा बालेर आगो ताप्दै चिसो छल्ने प्रयास गरिरहेका छन् । तर यसरी आगो ताप्दा उत्पन्न धुवाँले स्वास्थ्य जोखिम बढाएको चिकित्सकहरूले बताएका छन् ।

शीतलहरले गरिब, भूमिहीन र दैनिक ज्यालादारी मजदुरहरूलाई सबैभन्दा बढी प्रभावित बनाएको छ । न्यानो कपडा, कम्बल र ओढ्ने-ओछ्याउनेको अभावमा विपन्न समुदाय कठोर चिसो सहन बाध्य भएका छन् ।

लामो समयसम्म घाम नलाग्दा र ओसिलोपन बढ्दा कृषि क्षेत्रमा पनि नकारात्मक असर पर्न थालेको छ । विशेषगरी आलु, गोलभेंडालगायतका मौसमी तरकारीमा डढुवा रोग लाग्ने र बोट सुक्ने समस्या देखिन थालेपछि किसानहरू चिन्तित बनेका छन् ।

स्वास्थ्यकर्मीहरूका अनुसार चिसो बढेसँगै अस्पताल तथा स्वास्थ्य चौकीहरूमा दम, निमोनिया, रुघाखोकी र ज्वरोका बिरामीको संख्या उल्लेख्य रूपमा बढ्न थालेको छ । बालबालिका र वृद्धवृद्धा शीतलहरको प्रत्यक्ष मारमा परिरहेका छन् । मौसम पूर्वानुमान महाशाखाले आगामी केही दिनसम्म चिसो अझै बढ्न सक्ने चेतावनी दिएको छ । स्वास्थ्यकर्मीहरूले शरीर पूरै ढाकिने गरी न्यानो कपडा लगाउन, तातो झोलिलो खानेकुरा र मनतातो पानी सेवन गर्न, आगो वा हिटर बाल्दा हावा आवतजावत हुने व्यवस्था मिलाउन तथा अत्यावश्यक कामबाहेक घर बाहिर ननिस्कन सुझाव दिएका छन् । विगतका वर्षहरूमा शीतलहरका कारण ज्यानसमेत गुमेका घटनालाई स्मरण गर्दै सरोकारवालाहरूले स्थानीय प्रशासन र सरकारलाई समयमै सतर्कता अपनाउन आग्रह गरेका छन् । चोक-चोकमा दाउराको व्यवस्था, विपन्न परिवारलाई कम्बल वितरण र स्वास्थ्य संस्थाहरूमा आवश्यक औषधिको पर्याप्त मौज्दात राख्न ढिलाइ गर्न नहुने उनीहरूको माग छ ।

अवैध लागूऔषधसहित १९ जना पक्राउ

काठमाडौं/मस- देशका विभिन्न स्थानबाट अवैध लागूऔषधसहित १९ जनालाई प्रहरीले पक्राउ गरेको छ । काठमाडौं महानगरपालिका-७ कुमारीगालबाट खैरो हेरोइन १ सय ४७ ग्राम १ सय ३० मिलिग्रामसहित २ जनालाई बिहीबार पक्राउ गरिएको हो ।

पक्राउ पर्नेमा महोत्तरी मनरा शिसवा नगरपालिका-२ का ३१ वर्षीय सन्दीप सिंह र मोरङ मिक्लाजुङ गाउँपालिका-९ मधुमल्लाका ४५ वर्षीय अम्बर बहादुर दर्जी रहेका छन् । लागूऔषध नियन्त्रण ब्यूरो कोटेश्वरबाट खटिएको प्रहरीले सिंहबाट ८१ ग्राम ४ सय मिलिग्राम र दर्जीबाट ६५ ग्राम ७ सय ३० मिलिग्राम खैरो हेरोइन बरामद गरेको हो ।

त्यस्तै भक्तपुरको सूर्यविनायक नगरपालिका-५ बाट खैरो हेरोइन ३२ ग्रामसहित उदयपुर वेलका नगरपालिका-३ का ३१ वर्षीय सागर कुमार राईलाई बुधबार पक्राउ गरिएको छ । त्यसैगरी सिन्धुलीको कमलामाई नगरपालिका-९ कोरुङखोलाबाट खैरो हेरोइन जस्तो देखिने पदार्थ ३ ग्राम ८ सय ४० मिलिग्रामसहित ३ जनालाई शनिबार दिउँसो प्रहरीले पक्राउ गरेको छ ।

पक्राउ पर्नेमा झापा गौरीगञ्ज गाउँपालिका-३ बस्ने २७ वर्षीय रमेश यादव, तनहुँ म्याग्दे गाउँपालिका-६ बस्ने २८ वर्षीय उत्तम सिंजाली मगर र रसुवा आमाछोदिङमो गाउँपालिका-३ बस्ने २२ वर्षीय सागर तामाङ रहेका छन् ।

पर्साको वीरगञ्ज महानगरपालिका-२२ जगरनाथपुर ढाँटबाट चरेसजस्तो देखिने पदार्थ करिब २ सय ४० किलोसहित २ जनालाई शनिबार बेलुकी प्रहरीले पक्राउ गरेको छ । मकवानपुरबाट वीरगञ्जतर्फ आउँदै गरेको ना. ३ ख ५०९३ नम्बरको ट्रक जाँच गर्दा क्याबिनमा फल्स बटन बनाई लुकाइछिपाई राखिएको अवस्थामा उक्त पदार्थ फेला परेको प्रहरीले जनाएको छ ।

कैलालीको धनगढी उपमहानगरपालिका-१२ जुगेडाबाट ब्राउनसुगर जस्तो पदार्थ १ सय ९० मिलिग्रामसहित २ जनालाई शनिबार साँझ पक्राउ गरेको प्रहरीले जनाएको छ । बाँकेको नेपालगञ्ज उपमहानगरपालिका-२ बाट ब्राउनसुगर जस्तो पदार्थ ५४ ग्राम ६० मिलिग्रामसहित २ जनालाई शनिबार राति प्रहरीले पक्राउ गरेको छ ।

सर्लाहीको मलंगवा नगरपालिका-११ यादव चोकबाट गाँजा करिब २ किलो ८ सय ग्रामसहित २९ वर्षीया इन्दुदेवी यादवलाई शनिबार साँझ प्रहरीले पक्राउ गरेको छ ।

मोरङको सुन्दरहरैँचा नगरपालिका-१० बाट ब्राउनसुगर जस्तो पदार्थ २ ग्राम ८१ मिलिग्रामसहित २१ वर्षीय नरेश उराउ पक्राउ परेका छन् । झापाको भद्रपुर नगरपालिका-५ बाट ब्राउनसुगर जस्तो पदार्थ २ ग्राम ३ सय ४० मिलिग्रामसहित १८ वर्षीय किशोरलाई शनिबार साँझ पक्राउ गरिएको छ ।

यसैगरी झापाको कन्काई नगरपालिका-५ तल्लो चाप्रामारीबाट ब्राउनसुगर जस्तो पदार्थ ७ सय ५० मिलिग्रामसहित २ जना, बर्दियाको बढैयाताल गाउँपालिका-५ बाट ४ सय ६० मिलिग्रामसहित १ जना र बढैयाताल गाउँपालिका-२ फुटाहबाट १० ग्राम ८० मिलिग्राम ब्राउनसुगरसहित १ जनालाई पक्राउ गरिएको छ । पक्राउ परेका सबै व्यक्तिहरूका सम्बन्धमा प्रहरीले आवश्यक अनुसन्धान गरिरहेको जनाएको छ ।

खाद्य पदार्थ फिर्ता गर्ने सम्बन्धमा

उक्त विषयमा यस उद्योगले उत्पादन गरेको खाद्य पदार्थ मिक्स दालमोठ (भालेश्वर ब्राण्ड) Mfg Date: 2025/11, Exp. Date: 6 Month, Batch No.-3 को नमुना प्रयोगशालामा परिक्षण गर्दा उक्त खाद्य पदार्थ न्यूनस्तर भएको पाईएको हुँदा तपशिल बमोजिम विवरण भएको मिक्स दालमोठको सम्बन्धमा खाद्य स्वच्छता तथा गुणस्तर ऐन, २०८१ को दफा ३८ (२) प्रावधान बमोजिम उक्त ब्याच नं. का सबै खाद्य पदार्थ बजारबाट तत्काल फिर्ता (Recall) गरी सोको विवरण यस विभागमा ७ दिन भित्र पेश गर्न गराउनुहुन निर्देशानुसार जानकारी गराईन्छ ।

व्यवस्थापक
महालक्ष्मी दालमोट उद्योग

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: **HIGH DAM TRANSPORT CORPORATION** शहर: **RIYADH**
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२८८ L.T. No.:335467

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker/ Helper	14	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **RALCO INDUSTRIAL SERVICES COMPANY** शहर: **DAMMAM**
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२८९ L.T. No.:335469

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Workshop Worker	1	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत पत्र नं.: १११/०५४/०५५
Space Overseas Services Pvt. Ltd.
Budhanilkantha, Kathmandu, Tel: 4376717, 4379275, Fax: 4377352
E-mail : info@spaceoverseas.com, Web : www.spaceoverseas.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **MIDDLE EAST CONTRACTING COMPANY LIMITED** शहर: **AL KHOBAR**
पुर्व स्वीकृत मितिः २०८१/११/०५ चलानी नं.: ६०२३३२१४ L.T. No.:319022 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Worker	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. Lic No.: 69/052/53
सुनकोशी म्यानपावर सर्भिस प्रा.लि.
घुम्बाराही, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१–४५१९१९३, ४५२२१०८ Email: sunkoshi.kathmandu@gmail.com

एनसेल आजियाटा लिमिटेडको
छैठौं वार्षिक साधारण सभाको सूचना
(दोस्रो पटक प्रकाशित)

यस एनसेल आजियाटा लिमिटेडको सञ्चालक समितिको मिति २०८२/०९/०३ को निर्णय बमोजिम कम्पनीको छैठौं वार्षिक साधारण सभा निम्न विषयहरु उपर छलफल गर्न निम्न मिति, समय र स्थानमा बस्ने भएको हुँदा यस कम्पनीका सम्पूर्ण शेयरधनी महानुभावहरुको जानकारी एवं सभामा यहाँ स्वयं वा यहाँको आधिकारिक प्रतिनिधिको समुपस्थितिको लागि कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा ६७ को उपदफा २ को प्रयोजनको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

साधारण सभा बस्ने मिति, समय र स्थान :
मितिः- पुष २८, २०८२ (तदनुसार जनवरी १२, २०२६) सोमबार ।
समयः- बिहानको ११:०० बजे।
स्थानः- एनसेल कार्यालय, ललितपुर महानगरपालिका, वडा नं. ४।

साधारण सभामा प्रस्तुत हुने छलफलका विषयहरु:

(क) साधारण प्रस्ताव:
१. आ.व.२०८१/८२ को सञ्चालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन पारित गर्ने सम्बन्धमा।
२. लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन सहितको आ.व.२०८१/०८२ को वासलात, नाफा/नोक्सान हिसाब तथा नगद प्रवाह लगायत वित्तीय विवरण पारित गर्ने सम्बन्धमा।
३. कम्पनीको आ.व. २०८२/८३ को लेखापरीक्षण कार्यको लागि लेखापरीक्षकको नियुक्ती गर्ने र निजको पारिश्रमिक निर्धारण गर्ने सम्बन्धमा।
४. सञ्चालक समितिको सिफारिस बमोजिम आ.व. २०८१/८२ को लाभांश वितरण गर्न स्वीकृति प्रदान गर्ने सम्बन्धमा।

(ख) विशेष प्रस्ताव:
१.कम्पनीको ऋण स्वीकृत गर्ने सम्बन्धमा ।

(ग) विविध
अध्यक्षको अनुमतिमा अन्य कुनै प्रस्ताव(हरु)।

सञ्चालक समितिको आज्ञाले
निशिका शर्मा
कम्पनी सचिव

प्रथम पटक प्रकाशित मिति : २०८२/०९/०६

कतारमा रोजगार

कम्पनी: **UNION SAFA TRADING CONTRACTING AND SERVICES** शहर: **QATAR**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२०१ LT. No.: 335521

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Worker	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३९,१२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	clericle general (clerk)	2	0		2100	८२,१५२							
3.	Material Handler - MRF	1	0		1000	३९,१२०							
4.	Receptionist	1	0		1100	४३,०३२							
5.	Service Agents	1	0		1000	३९,१२०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt. Lic. No.: 341/059/060
TRIVENI OVERSEAS CONCERN PVT.LTD
P.O. Box: 23489 Ring Road, Bashundhara, Kathmandu, Nepal, Hotline: 01- 4987602, 4987603, 9810722700, Mail: trivenioverseas.nepal@gmail.com
Branch Office : si.na.pa-08, b.p Path, Bhairahawa, Nepal, Landline : 071-572513, Phone +977-9767608711, 9820788714,
Email : trivenioverseas.bhairahawa@gmail.com, Webiste: www.trivenioverseas.com

कुवेत र युएईमा रोजगार

कम्पनी: **AL-BASHAER GULF FOR RENTAL CAR CO.** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९१४७ L.T. No.: 335489

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Drivers	25	0	स. काममा दक्ष	160	७४,२४६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **DAMPA FISH & CHAUTARI RESTAURANT** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०२ चलानी नं.: ६०२४९१४९ L.T. No.: 335186

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Assistant Cook	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५५,६८४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cook	7	0		150	६९,६०६							
3.	Dish Washer	5	0		100	४६,४०४							
4.	Juice Maker (Fresh Juice)	5	0		140	६४,९६५							
5.	Male Cashiers	5	0		140	६४,९६५							
6.	Waiters	5	0		130	६०,३२५							
7.	Waitress	0	10		130	६०,३२५							

कम्पनी: **MILLENNIUM CENTRAL DOWNTOWN HOTEL** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०४ चलानी नं.: ६०२४९१४८ L.T. No.: 335290

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Receptionist	4	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६९,६०६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Steward	15	0		100	४६,४०४							
3.	Waiters	15	0		130	६०,३२५							
4.	Waitress	0	15		130	६०,३२५							

कम्पनी: **RONEN RESTAURANT COMPANY** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९१४६ L.T. No.: 335488

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chef de Partie	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	300	१,३९,२१२	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Demi Chef De Partie	5	0		200	९२,८०८							
3.	Male Cleaner	10	0		85	३९,४४३							
4.	Waiters	10	0		150	६९,६०६							

कम्पनी: **IMDAAD LLC** शहर: **UAE** पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९१९५ L.T. No.: 335542

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Male Cleaner(Basic)	150	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,८१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Female Cleaners	0	50		1000	३८,८१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	कुवेतमा रु. १०,००० युएईमा नि शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Govt Lic. No.: 647/063/064
SHARON MANPOWER SERVICES PVT.LTD.
P.O. Box : 10443, Maharajgunj-04, Kathmandu, Kapan Marg
Phone : 01-4370530, 01-4370922, 01-4370457, URL: www.sharonmanpower.com
Email: sharonhrsolution@gmail.com, Info@sharonmanpower.com
Mobile: 9851038901, 9803126395, 9851350582, 9801026390, 9746491713, 9851364461, 976-5970749
Itahari Branch Contact : +977-25-590863

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: **RANEEN QUALITY TRADING COMPANY.** शहर: **Al HASA DAMMAM**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२०५ L.T. No.: 335601

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CAR DRIVER LIGHT	2	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: **NAQEL AL WUSTA LOGISTICS SERVICES ESTABLISHMENT.** शहर: **RIYADH**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२६६ L.T. No.: 335648

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	4	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

PERFECT DESTINATION PVT. LTD. Govt. License No: 941/067/068
Kupondole -10, Lalitpur, Nepal Tel 01-5269014, 01-5268998 | Fax 01-5261021
Email: perfect.destination2011@gmail.com, info@perfectdestination.com.np

युएई र साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **DELTA RECRUITMENT L.L.C** शहर: **UAE**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०५ चलानी नं.: ६०२४९२७१ L.T. No.: 335395

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	50	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,८१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	assistant technician/telecommunication	70	0		1500	५८,२१५							

कम्पनी : **MEM AL-MUTQADMA FOR PROJECT MANAGEMENT** शहर: **AL MADINNAH**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०४ चलानी नं.: ६०२४९२७४ L.T. No.: 334681

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Chef	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६८,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Life Guards/ Swimming Pool	1	0		1500	५७,०००							
3.	Cleaning Supervisor	1	0		2000	७६,०००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

License No.: 1269/074/75
High Quality Overseas Pvt.Ltd.
Samakhushi, Town Planning, Kathmandu, Tel.: 01-4984853 | 4957168 | 981-5127328 | 985-1206728,
Janakpur : 9817889831 | 9826869372 | 9814884745, Email: hiqualitynepal@gmail.com

कतारमा रोजगार

कम्पनी : **MOHAMMED INTERNATIONAL GROUP** शहर: **DOHA**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०४ चलानी नं.: ६०२४९३२१ LT. No.: 335402

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब QR	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Dry Cleaning Worker	35	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,१२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Sky Star Recruitment Pvt.Ltd. श्रम इजाजत नं. १०७८/०७३/०७४
Sukedhara-4, Kathmandu, Nepal. Phone No: 01-5902344, 5902345, PO Box no: 19122
Email: raza786md@yahoo.com, skystar1078@gmail.com,
info@skystarrecruitment.com, website: wwwskystarrecruitment.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: **THE SQUARE RESTAURANT CO.** शहर: **KUWAIT**
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९३४३ LT. No.: 335798

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Service Crew	8	0	स. काममा दक्ष	132	६१,२५३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५५५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. कामका विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SRK ओभरसिज नेपाल प्रा. लि. साबिकको नाम (SRK नेपाल प्रा. लि) Govt. Lic. No. 1156/073/074
बसुन्धरा प्रहरी पेट्रोल पम्पको अपोजिट, प्रगति नगर टोल नजिकै, फोन: ०१४५६३४०३, ०१४५५७६८३, ९८०१८९४४३३, ९८१८६५८०९८

Invitation for Bids

Kaike Rural Municipality
Office of Rural Municipal Executive
Shahartara Bagar, Dolpa

Date of publication: 22 December, 2025

1. Kaike Rural Municipality, Office of Rural Municipal Executive, Shahartara Bagar, Dolpa invites electronic bids from eligible bidders for the following works under NCB procedures.

S. N.	Contract Identification Number	Description of Works	Bid Validity Period	Bid security Amount	Estimated amount (including VAT and PS)	bid document fee	Remarks
1	KRM/NCB/ WORKS/082-083/02	Construction of Byasi Gaun Dekhi Banthadha Chilpara Samma Sadak staronnati Aayojana kaike 6 banthada	90	1,10,000.00	NRs. 48,98,109.85	3,000	
2	KRM/NCB/ WORKS/082-083/03	Construction of Chitika Drinking Water Supply Project	90	1,10,000.00	NRs. 48,99,101.30	3,000	
3	KRM/NCB/ WORKS/082-083/04	Construction of Tuppatara - Riwa Gaun Stone Pitching/Soling Yojana	90	1,10,000.00	NRs. 48,97,987.73	3,000	
4	KRM/NCB/ WORKS/082-083/05	Kola Fing samudayik syau/okhar kheti nirman Project	90	1,10,000.00	NRs. 48,96,248.84	3,000	
5	KRM/NCB/ WORKS/082-083/06	Gumbatara syau kheti tatha hop krisi purwadhar nirman yojana	90	1,10,000.00	NRs . 48,96,248.84	3,000	

2. Eligible bidders may obtain further information and inspect the bidding document at Kaike Rural Municipality, Shahartara Bagar, Dolpa or may visit PPMO website www. bolpatra.gov.np/egp.

Chief Administrative Officer

ललितपुरमा मिडिया साक्षरतासम्बन्धी अभिमुखीकरण सम्पन्न

ललितपुर/मस– नेपाल पत्रकार महासंघ ललितपुर शाखाको समन्वय तथा गोदावरी नगरपालिकाको सहयोगमा मिडिया साक्षरतासम्बन्धी दुईदिने अभिमुखीकरण कार्यक्रम शनिबार सम्पन्न भएको छ ।

पत्रकारितामा अभ्यास गरिरहेका पत्रकारहरूलाई लक्षित गरेर महासंघ ललितपुर शाखाको आयोजनामा मिडिया साक्षरतासम्बन्धी अभिमुखीकरण कार्यक्रम शुक्रबारदेखि आयोजना गरिएको थियो ।

ललितपुर जिल्लाभित्र रहेर पत्रकारितामा अभ्यास गरिरहेका पत्रकारहरू तथा पत्रकारिता क्षेत्रमा आउन खोज्ने नयाँ विद्यार्थीहरूलाई समावेश गरेर अभिमुखीरण कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो ।

अभिमुखीकरण कार्यक्रममा बागमती प्रदेशका सञ्चार रजिस्ट्रार रेवतीप्रसाद सापकोटाले सञ्चारको महत्व र भूमिकाको बारेमा जानकारी दिँदै समाचार सम्प्रेषणका माध्यम र तौरतरिकाका बारेमा जानकारी दिएका थिए । 'आम सञ्चारका धेरै माध्यमहरू हुन्छन्, पत्रकारकारिता एउटा माध्यम हो, अहिलेको दुनियाँमा सूचना प्रविधिको माध्यमबाट प्रवाह हुने क्रम बढ्दै गरेको अवस्थामा छ, उनले भने ।'

उनले पत्रकारितामार्फत आमसञ्चार माध्यममा तथ्यपरक र यथार्थ सूचनामात्रै सम्प्रेषण हुने जानकारी गराउँदै सामाजिक सञ्जालमा आउने सबै सूचना सही र सत्यतथ्य नहुने बताए ।

'पत्रकारले सत्य र तथ्य सूचना प्रवाह गरेको हुन्छ, तथ्य र तथ्यांकलाई विश्लेषण गरेर लेखेको हुन्छ, सामाजिक सञ्जालमा लेख्ने सबैले सत्य र तथ्य सूचना प्रवाह गरेका हुँदैनन्, यी सूचनाहरू लाइक गर्नु, प्रतिक्रिया दिनु र आफूले अरुलाई प्रवाह गर्नु गलत कार्य पनि हुन्छ, यस्तो कार्यले समस्या आउन पनि सक्छ, उनले भने ।'

उनले अबको युगमा पूर्वाधारको विकाससँगसँगै प्रविधिको तीव्र विकास अनुसार सामाजिक विकासलाई जोड दिन मानिसको 'ब्रेन'को विकासमा लगानी गर्नुपर्ने आवश्यकता रहेकोमा जोड दिए ।

नेपाल पत्रकार महासंघका केन्द्रीय सदस्य सुर्य सुवेदीले समाजको विकासभन्दा प्रविधिको विकास तीव्र रुपमा बढिरहेको भन्दै प्रविधिको माध्यमबाट प्रवाह हुने सत्य र असत्य सूचनाहरू छुट्याउन सक्नुपर्ने बताए ।

उनले हरेक नागरिकले मिडिया साक्षरता सम्बन्धि जानकारी लिनुपर्ने आवश्यकता रहेको बताउँदै मिडिया साक्षरता समाजका लागि अत्यन्तै महत्वपूर्ण भएको धारणा राखे ।

मिडिया साक्षरता स्रोताको शैक्षिक स्तर र बुझाइमा निर्भर हुने महासंघ ललितपुरका अध्यक्ष रामहरि कार्कीले बताए । मिडियाप्रति बढ्दै गएको भरोसाले मिडियाले पस्कने सूचना सामग्रीको विश्लेषण प्रक्रियालाई समेत प्रभावित बनाउने अध्यक्ष रामहरि कार्कीले बताए ।

कार्कीका अनुसार मिडियाकर्मीले सूचना वा सन्देश निर्माण गर्दा त्यसले सम्भावित व्यक्ति एवम् सर्वसाधारणमा पार्ने प्रभावबारे गम्भीर मनन गर्नु आवश्यक छ । मिडियामा सूचना दिने मात्र नभै, त्यसले समाजमा कस्तो प्रभाव पार्छ भन्ने कुरा पनि उत्तिकै महत्वपूर्ण हुने बताए ।

दुई दिनसम्म सञ्चालन भएको कार्यक्रममा प्रेस काउन्सिल नेपालका पूर्व अध्यक्ष एवम् अग्रज पत्रकार भवानी बरालले पत्रकारिताको आधारभुत अवधारण, फोटो पत्रकार विकास कार्कीको फोटोको प्रयोग, पत्रकार जीवन भण्डारीले पत्रकारितामा एआईको प्रयोगबारे प्रशिक्षण दिएका थिए ।

रुकुम पश्चिममा एकता सभाका लागि नेकपाको तयारी तीव्र

प्रचण्ड खत्री/मध्यान्ह
रुकुम पश्चिम, ६ पुस

नेपाली कम्युनिष्ट पार्टीले रुकुम पश्चिममा पुस २६ गते जिल्ला एकता सभा आयोजना गर्ने भएको छ ।

पार्टीले यो कार्यक्रमका लागि तीव्र तयारी गरिरहेको छ भने हजारौं कार्यकर्ता सदरमुकाममा जम्मा गर्ने योजना बनाएको छ ।

पार्टीका जिल्ला नेता सचिन रोकाले जानकारी दिएअनुसार हाल जिल्लाका ६ वटै स्थानीय तहमा वडा तथा पालिका स्तरका बैठकहरू सम्पन्न भइसकेका छन् । यी बैठकहरूमा नयाँ ढंगबाट समिति गठन गरिएको छ । कर्णाली प्रदेशको वीरेन्द्रनगरमा भएको प्रदेश स्तरको एकता सभापछि जिल्ला तहमा सक्रियता बढाइएको हो । 'वडा र पालिका बैठकहरूले पार्टीको एकतालाई मजबुत बनाएका छन् । अब जिल्ला एकता भेलाको तयारी अन्तिम चरणमा पुगेको छ,' रोकाले भने, 'हजारौं कार्यकर्ता उतारेर भव्य रूपमा एकता सभा सफल पार्नेछौं ।'

देशभर एकता सन्देश सभा सञ्चालन गरिरहेको पार्टीले रुकुम पश्चिममा पनि यसलाई निरन्तरता दिने तयारी गरेको छ । यो सभाले स्थानीय स्तरमा पार्टी संगठनलाई थप सुदृढ बनाउने अपेक्षा गरिएको छ ।

काठ दाउरा बिक्रि लिलाम सम्बन्धी २१ दिने सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित २०८२/९/७ गते

कैलाली जिल्लाको घोडाघोडी नगरपालिका वडा नं. ९ मा रहेको यस सामुदायिक वन उपभोक्ता समुहको वन क्षेत्रबाट आ.ब. २०८१/२०८२ मा सकंलन भएर उत्पादन भै सामुदायिक वनको घाटगद्दिमा रहेको साल जात काठ २७२ गोलिया थान १६९८.४७ क्यु. फिट, साज जातको काठ २७ गोलिया थान ४१६.५६ क्यु. फिट, जामुन जातको काठ ६ गोलिया थान ९२.८९ क्यु. फिट, जम्मा काठ ३०५ गोलिया थान २,२०७.९२ क्यु. फिट काठ, सालको दाउरा ४ चट्टा, साजको दाउरा ०.२५ चट्टा सामुदायिक वनको घाटगद्दिमा मौज्दात रहेकाले सिलबन्दी बोलपत्र द्वारा लिलाम बढाबढ बिक्रि गर्नुपर्ने भएकाले इच्छुक व्यक्ति, सघं र सस्थां, फर्म वा कम्पनीले यो सूचना पहिलो पटक प्रकासन भएको मितिले २१ दिन भित्र बोलपत्र खरिद गरि २२ औं दिनमा सिलबन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ ।
विस्तृत जानकारीको लागि सूचना यस सा. ब. उ. सको कार्यलयमा सूचना टाँस गरिएको व्यहोरा समेत सुचित गरिन्छ ।

श्री स्वर्गद्वारी सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह
घोडाघोडी न. पा ९ कैलाली

नेपाल सरकार
श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय
वैदेशिक रोजगार विभागको
सार्वजनिक सूचना
प्रकाशित मितिः २०८२/०९/०७

नेपाल सरकारबाट वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संचालन गर्न ईजाजत प्राप्त श्री **KALYON OVERSEAS PRIVATE LIMITED (ई.प.नं. १६४६/०८०/०८१)** को तपसिल बमोजिमका सञ्चालकहरु/ शेयरधनीहरुले आफ्नो नाममा कायम रहेको शेयरहरु दा.खा. नामसारी गरी पाउन कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयका नाममा सहमतिको सिफारिश गरि दिन यस विभागमा निवेदन दिएको हुँदा माग वमोजिम शेयर हक हस्तान्तरण तथा नामसारीको सहमति दिँदा कोही कसैको हक स्वामित्व तथा लेनादेनामा असर पर्ने भए वा कसैलाई मर्का पर्ने भएमा यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले **१५ (पन्ध्र)** दिन भित्र सवुद प्रमाण सहित **वैदेशिक रोजगार विभागमा** सम्पर्क गर्न आउनु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ । अन्यथा माग बमोजिम शेयर नामसारीको लागि सहमति भै जाने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट जानकारी गराईन्छ ।

तपसिल

साविकका शेयरधनीहरुको नाम	अब कायम हुने शेयरधनीहरुको नाम
१. श्री सोना प्रधान (०१ देखि ५४,००० सम्म)	१. श्री सुरज श्रेष्ठ (०१ देखि ४८,००० सम्म)
२. श्री प्रकाश पोखरेल (५४,००१ देखि ६०,००० सम्म)	२. श्री रमेश चित्रकार (४८,००१ देखि ५४,००० सम्म)
	३. श्री प्रकाश पोखरेल (५४,००१ देखि ६०,००० सम्म)

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

तेस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/०९/०७

गायत्री इन्जिनियरिङ्ग एण्ड एजुकेशनल ग्रुप प्रा. लि. को मिति २०८२/०९/०२ गते सम्पन्न विशेष साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनीको नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **नक्टा बाबा बिल्डर्स प्रा. लि. (दार्ता नं. २९४७८१)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/०९/०३ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **AL-MOOSA AUTOMATIC DOORS COMPANY** शहरः DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०४ चलानी नं.: ६०२४९२२९ LT. No.: 335357

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker/ Helper	12	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : **SMART LISTS CONTRACTING ESTABLISHMENT** शहरः SAUDI ARABIA,AL MUBARRAZ
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०५/०३ चलानी नं.: ६०२४३६९४ LT. No.: 329553 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	loading and unloading worker/ helper	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी : **THE THOUSAND AND NINE CONTRACTING ESTABLISHMENT** शहरः SAUDI ARABIA,DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/१५ चलानी नं.: ६०२४२१५९ LT. No.: 328304 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Equipment Driver.	1	0	स. काममा दक्ष	2500	९५,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि. श्रम ईजाजत पत्र नं. ७१२/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : **AL RASHED FOOD COMPANY LIMITED** शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९१५९ LT. No.: 335472

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	25	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SHIKHAR INT'L MANPOWER Services Pvt. Ltd.
Shikhar House, Near Radisson Hotel
Lazimpat - 2, Kathmandu, Nepal
Tel.: 4641707 (6 Line). www.shikharmanpower.com.np

कुवेतमा रोजगार

कम्पनीः **AL HILAL AL AZRAQ CENTRAL MARKET** शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९३२५ LT. No.: 335706

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Dispatcher(Indoor)	5	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६९,६०६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Driver (Light/heavy)	5	0		150	६९,६०६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SUPREME OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No. 301/059/60
Koteshwor-32, Kathmandu, Nepal, Phone: +977-1-4610716, 986-0133262.
Email: supremeovs@yahoo.com, supremeover301@gmail.com, Web: www.supremeoverseas.com.np

साउदी र कुवेतमा रोजगार

१. कम्पनी : INTERNATIONAL CONSTRUCTION & MANUFACTURING SERVICES शहर : JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०४/०१ चलानी नं.: ६०२४११३३ L.T. No.: 327147 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Workshop Labour	30	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

२. कम्पनी : INTERNATIONAL CONSTRUCTION & MANUFACTURING SERVICES शहर : Jubail
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/११/०५ चलानी नं.: ६०२३३१९४ L.T. No.: 319051 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Workshop Labour	40	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Truck Driver	15	0		1800	६८,४००							

३. कम्पनीः **INTERNATIONAL CONSTRUCTION & MANUFACTURING SERVICES** शहरः JUBAIL
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/१६ चलानी नं.: ६०२४०४१८ L.T. No.:326474 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	10	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६८,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Workshop Labour	30	0		1000	३८,०००							

४. कम्पनीः **KUWAIT CONTINENTAL HOTEL CO.** शहरः KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८१/०१/३० चलानी नं.: ६०२१९३८७ L.T. No.: 304537 पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Housekeeping	10	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	95	४४०८३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Kitchen Stewards	10	10		100	४६४०४							
3.	Restaurant Waiter/Waitress	10	10		115	५३३६४							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	कम्पनी १ र ४ निःशुल्क कम्पनी २ र ३ रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Professional Manpower Services Pvt. Ltd. श्रम इजाजत नं. ४३१/०६०/०६१
Basundhara-03, Kathmandu, Nepal | Tel No.: 01- 4987247, 01-4988247 | Email: info@pms.com.np

युएईमा रोजगार

कम्पनीः **ZAG GROP TECHNICAL SERVICES CO.LLC** शहरः UAE,DUBAI
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२५६ L.T. No.:335536

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Asst Plumber	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1300	५०,४५३	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Carpenter	1	0		1500	५८,२१५							
3.	Mason Brick/plaster	3	0		1500	५८,२१५							
4.	Painter	1	0		1500	५८,२१५							
5.	Plumber.	1	0		1500	५८,२१५							
6.	Scaffolder	2	0		1500	५८,२१५							
7.	Steel Fixer	2	0		1500	५८,२१५							
8.	Tile Layer	2	0		1500	५८,२१५							
9.	Welder	2	0		1500	५८,२१५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SUNERA NEPAL INCORPORATED PVT. LTD. Govt. Lic No.: 367/059/060
Post Box No: 19023, Maharajgunj- 03, Basbari, Kathmandu
Tel.: 01-5908134, 9851063268, 9851034709, 9801907630
Email ID: Info@suneranepal.com.np, Website: Www.suneranepal.com

UAE मा रोजगार

कम्पनीः **ADVANCED RECRUITMENT SERVICES** शहरः UAE
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०३/११ चलानी नं.: ६०२४०१२९ LT. No.: 326212 पून विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	19	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३८,८१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	General Helper (Male)	60	0		1000	३८,८१०							
3.	Office Boy/ Messenger	20	0		1000	३८,८१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Support Human Resorces Pvt. Ltd. श्रम इजाजत पत्र नं.: ६६१/०६३/०६४
SHR Support Human Resources Pvt. Ltd. (Foreign Employment Services, Nepal)
सिनामंगल, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४१११२६, Mobile No: 9707089500, 9802070424, 9805511276, 9802370906

धितोमा रहेको सम्पति लिलाम बिक्रि गर्ने सम्बन्धी सानिमा बैंक लिमिटेड, बौनिया शाखाको ७ दिने सार्वजनिक सूचना ।।

(प्रकाशित मिति : २०८२/०९/०७ गते)

यस बैंकबाट ऋणकर्जा लिएका तपसिलमा उल्लिखीत ऋणीले ऋणकर्जा लिदाँ बैंकलाई गरिदिएको कर्जा लिखतहरू तथा कर्जा स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज आदी समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋणकर्जा लिदाँ गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋणकर्जा दायित्व फर्छ्यौट गर्ने तर्फ कुनै तदारूकता नदेखाएकोले **मिति २०८१ साल कार्तिक महिना ०७ गतेको "अन्नपूर्ण पोस्ट्" राष्ट्रिय दैनिकमा** सम्पूर्ण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्नेबारे **३५ दिने सार्वजनिक सूचना** प्रकाशित गर्दा समेत कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ ऋणीले कुनै चासो नदेखाएकोल **मिति २०८२ साल जेष्ठ महिना २० गतेको "मध्यान्ह" राष्ट्रिय दैनिकमा** धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी **२१ दिने सूचना** र **मिति २०८२ साल भाद्र महिना ५ गतेको "नेपाल समाचारपत्र" राष्ट्रिय दैनिकमा** धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी **१५ दिने सूचना** प्रकाशित गर्दा समेत कसैको पनि बोलकबोल नपरेको साथै उल्लिखीत सूचनाको समयसिमा भित्र समेत ऋणीले कर्जा चुक्ता भुक्तान नगरेको हुँदा धितो सुरक्षणमा रहेको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी धितो लिलाम बिक्री गरिने भएको हुँदा ईच्छुक महानुभावहरूको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिलमा उल्लिखीत धितोमा रहेको सम्पत्ती खरिद गर्न चाहानु हुने ईच्छुक महानुभावहरूले तल उल्लिखीत शर्त बन्देजहरूको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल, काठमाण्डौमा वा अन्य शाखाहरूमा पेश गर्नुहुन आव्हान गरिन्छ । साथै, धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्ति लिलाम बिक्री नभएमा प्रचलित कानून तथा बैंकको नियमानुसार सो सम्पत्तिको स्वामित्व बैंक आफैले सकार गरी लिन सक्नेछ । धितो लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंकले आफै सकार गरेर लिंदा साविकमा बैंकबाट भएको मूल्यांकन भन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा मेरो/हाम्रो सम्पत्तीको उचित मूल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएको बदर गरीपाँऊ भनि कहीँ कतै उजुर बाजुर गर्न पाउनु हुने छैन । साथै धितोबाट सम्पूर्ण कर्जा रकम असुल उपर नभएको खण्डमा प्रचलित कानुन तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निति नियमको अधिनमा रही बाँकी बक्यौता ऋणी तथा जमानिकर्ताहरूबाट असुल उपर गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउदछौं ।

यसै सूचनालाई आधार मानी सम्बन्धित ऋणी तथा जमानतकर्ता तथा सम्बद्ध व्यक्ति समेतले सम्पत्ति लिलाम हुने दिन भन्दा अगावै बैंकमा उपस्थित भई आफूले बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी कार्य रोक्न सकिने ब्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ ।

तपसिलः

ऋणी-१ को नाम र ठेगाना :
नेपाल सरकार, वाणिज्य मन्त्रालय, वाणिज्य, आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण विभाग, वाणिज्य, आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण कार्यालय, धनगढी, कैलालीमा प्रा.फ.र.नं. १३२५९/०६५/६६ स्थानिय व्यापार कायम भई मिति २०६५/०९/१४ मा दर्ता भएको कैलाली जिल्ला, जोशीपुर गाउँपालिका वडा नं. १, स्थित **मोहन्याल ट्रेड एण्ड सप्लायर्स (प्रो. डवल बहादुर बम)...१**
ऋणी-२ को नाम र ठेगाना :
नेपाल सरकार, वाणिज्य मन्त्रालय, वाणिज्य, आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण विभाग, वाणिज्य, आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण कार्यालय, धनगढी, कैलालीमा प्रा.फ.र.नं. २३००८/०७३/७४ स्थानिय व्यापार कायम भई मिति २०७३/०६/१० मा दर्ता भएको कैलाली जिल्ला, जोशीपुर गाउँपालिका वडा नं. २, स्थित **न्यू महुन्याल ट्रेड एण्ड कन्सर्न (प्रो. योगेन्द्र बम)...१**
ऋणी-१ र २ को व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको नाम, थर र ठेगाना :
धन बहादुर शाहको छोरी, योगेन्द्र बमको श्रीमती, कैलाली जिल्ला, गोदावरी गा.वि.स. वडा नं. १ बस्ने **गिता शाह...१**
पुर्ण सिं बमको नाती, चक्र बहादुर बमको छोरा, कैलाली जिल्ला, जोशीपुर गा.पा. वडा नं. २ बस्ने **योगेन्द्र बम...१**
प्रताप सिंह चन्द्रको छोरी, चक्र बहादुर बमको श्रीमती, कैलाली जिल्ला, जोशीपुर उ.म.न.पा./गा.वि.स. वडा नं. ८ बस्ने **कौसिल्या देवी बम...१**
गजेन्द्र बहादुर शाहीको छोरी, डबल बहादुर बमको श्रीमती, बर्दिया जिल्ला, डेउढाकला उ.म.न.पा./गा.वि.स. वडा नं. ३ बस्ने **सरस्वती शाही...१**
पुर्ण सिं बमको नाती, चक्र बहादुर बमको छोरा, कैलाली जिल्ला, जोशीपुर गा.वि.स. वडा नं. ८ बस्ने **डबल बहादुर बम...१**
माहा सिं बमको नाती, पुर्ण सिं बमको छोरा, कैलाली जिल्ला, जोशीपुर गा.वि.स. वडा नं. ८ बस्ने **चक्र बहादुर बम...१**
ऋणी-१ र २ को धितो सुरक्षणको विवरण :
१. **सरस्वती शाही**को नाममा मालपोत कार्यालय टिकापुर, कैलालीमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको कैलाली जिल्ला, मुढ्ढी गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २ (नक्सा सिट नं. २) को कित्ता नं. २५४ को ०-१-० (वि-क-धु) र कैलाली जिल्ला, लालपुरवाणी गा.वि.स./न.पा. वडा नं. १ (नक्सा सिट नं. १) को कित्ता नं. १६० को ०-७-१० (वि-क-धु) क्षेत्रफल रहेको जग्गा, सो जग्गामा बनेको घर र सो घर/जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।
२. **चक्र बहादुर बम**को नाममा मालपोत कार्यालय टिकापुर, कैलालीमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको कैलाली जिल्ला, मुढ्ढी गा.वि.स./न.पा. वडा नं. १ (नक्सा सिट नं. १) को कित्ता नं. ५१ को ४-२-५ (वि-क-धु) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

लिलाम बिक्री सम्बन्धी अन्य शर्त तथा वन्देजहरू :

१. बोलपत्र आवेदन फारम यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल काठमाण्डौ वा अन्य शाखाबाट रू. ५००/- बुझाई (पछि फिर्ता नहुने) प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
२. इच्छुक बोलपत्रदाताले सूचनामा उल्लिखीत चल/अचल सम्पत्ति मध्ये आफ्नो इच्छा अनुसार कुनै एक वा केही वा सबै सम्पत्तिको लागि बोलपत्र पेश गर्न सक्नु हुनेछ ।
३. बोलपत्र फारममा आफूले बोलकबोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नु पर्नेछ ।
४. बोलपत्रसाथ आफूले कबोल गरेको रकमको कम्तीमा **१० (दश)** प्रतिशत रकम यस बैंकको खाता नं. ००१०१३५१५०००01 मा जम्मा गरेको सक्कल भौचर शिलबन्दी खाम भित्र राखि पेश गर्नु पर्नेछ ।
५. बोलपत्र खोलिने दिन सार्वजनिक बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिनमा यस बैंकको, केन्द्रीय कार्यालय, काठमाण्डौमा दिनको ३ बजे प्रतिनिधिहरूको रोहबरमा प्राप्त बोलपत्र खोलिने छ । तर सबै प्रतिनिधिहरूको उपस्थिति नभएमा पनि बोलपत्र खोल्न बाधा पर्ने छैन ।
६. उल्लिखीत चल/अचल सम्पत्तीको बारेमा आवश्यक जानकारी चाहिएमा कार्यालय समय भित्रमा यस बैंकको केन्द्रीय कार्यालय नक्साल वा बौनिया शाखामा सम्पर्क गर्न सकिने छ ।
७. बोलपत्र स्वीकृत भएको सूचना पाएको मितिले १५ दिन भित्र कबोल गरेको सम्पूर्ण रकम बुझाई सम्पत्ति आफ्नो नाममा नामसारी गरि लिनु पर्नेछ । सो म्यादभित्र रकम जम्मा नगरेमा बोलपत्र रद्द भई धरौटी रकम स्वतः जफत हुनेछ ।
८. नामसारी गर्दा सम्बन्धित कार्यालयमा लाग्ने सम्पूर्ण बक्यौता कर, जरिवाना र शुल्क दस्तुर स्वयम् बोलकबोलकर्ताले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।
९. कुनै शर्त राखी पेश गरेको वा रीत नपुगी वा म्याद नाघी पेश हुन आएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ ।
१०. बोलपत्र दाखिल भइसकेपछि बोलपत्रमा उल्लिखीत रकम वा शर्तमा कुनै हेरफेर हुने छैन । साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने टुङ्गो नलागेसम्म धरौटी रकम फिर्ता हुने छैन ।
११. इच्छुक व्यक्ति/फर्म/कम्पनी/संस्थाहरूले **२०८२ साल पौष महिना १३ गते** कार्यालय समयभित्र बोलपत्र फारम बुझाई सक्नुपर्नेछ ।
१२. बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने लगायत लिलाम बिक्री सम्बन्धी सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा नै सुरक्षित रहनेछ ।

लिलाम हुने/गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र खोल्ने मिति, समय र स्थान :

मिति : २०८२ साल पौष महिना १६ गते ।
स्थान : सानिमा बैंक लिमिटेड, केन्द्रीय कार्यालय, नक्साल काठमाण्डौ ।
समय : दिनको ३:०० बजे ।

सानिमा बैंक www.sanimabank.com
'अलकापुरी', नक्साल, काठमाण्डौ, नेपाल फोनः +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्सः +९७७-१-४४२८९६९, ईमेलः sanima@sanimabank.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनीः **IBRAHIM MOHAMMED JASSER AL-MUHAIDIB FOUNDATION** शहरः RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९१७२ L.T. No.: 335715

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Shelf Stacker	2	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ पुस १४ र १५ गते (29 & 30 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Yatra H.R. Solution Pvt. Ltd. Gov. Lic No. 1096/073/074
Old Baneshwor-9, Kathmandu, Tel: 4114682, 4114683
E-mail: yatrahr2017@gmail.com, Web.: www.yatrahrsolution.com

नागरिकको आवाज बुलन्द गर्न राष्ट्रिय मुक्ति पार्टी निरन्तर संघर्षरत : राजेन्द्र महतो

सत्येन्द्रप्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, ६ पुस

राष्ट्रिय मुक्ति पार्टी नेपालका अध्यक्ष राजेन्द्र महतोले नागरिकको हक-अधिकार र पहिचानको संरक्षणका लागि वैकल्पिक राजनीतिक शक्तिको आवश्यकता रहेको बताएका छन् । मुलुकको वर्तमान राजनीतिक अवस्था जनअपेक्षाअनुसार अघि बढ्न नसकेको उल्लेख गर्दै उनले आम नागरिकको आवाज बुलन्द गर्न राष्ट्रिय मुक्ति पार्टी निरन्तर संघर्षरत रहने स्पष्ट पारे ।

आइतबार रौतहटको सदरमुकाम गौरमा आयोजित पार्टी प्रवेश तथा नेता-कार्यकर्ता भेलालाई सम्बोधन गर्दै अध्यक्ष महतोले राष्ट्रिय मुक्ति पार्टी सदैव नागरिकका मौलिक अधिकार, पहिचान र न्यायका पक्षमा दृढतापूर्वक उभिने बताए । उनले परम्परागत राजनीतिक शक्तिले जनताको भरोसा गुमाउँदै गएको अवस्थामा वैकल्पिक शक्तिको उदय अपरिहार्य बनेको धारणा राखे ।

राष्ट्रिय मुक्ति पार्टी नेपाल जिल्ला कार्य समिति रौतहटका अध्यक्ष विवेक साहको अध्यक्षतामा सम्पन्न उक्त कार्यक्रममा विभिन्न राजनीतिक दल परित्याग गरी आएका नेता तथा कार्यकर्ताहरू पार्टीमा प्रवेश गरेका थिए । अध्यक्ष महतोले उनीहरूलाई माला र खादा ओढाएर पार्टीमा स्वागत गरे ।

कार्यक्रममा पार्टीका वरिष्ठ उपाध्यक्ष एवं पूर्वमन्त्री रामनरेश राय, केन्द्रीय सचिव हुसैन खान, केन्द्रीय सदस्य मनजिर आलम, सर्लाही जिल्ला अध्यक्ष गणेश यादवलगायत नेताहरू विशिष्ट अतिथिका रूपमा सहभागी थिए । उनीहरूले संगठन विस्तार, जनसम्पर्क अभिवृद्धि र आगामी राजनीतिक कार्ययोजनाबारे आ-आफ्ना धारणा राखेका थिए । कार्यक्रममा जिल्लाका विभिन्न स्थानबाट आएका नेता तथा कार्यकर्ताहरूको उल्लेख्य सहभागिता रहेको थियो । सहभागीहरूले पार्टीको नीति र सिद्धान्तप्रति ऐक्यबद्धता जनाउँदै रौतहटमा संगठनलाई थप सुदृढ बनाउने प्रतिबद्धता व्यक्त गरेका छन् । कार्यक्रमको समापन गर्दै जिल्ला अध्यक्ष विवेक साहले उपस्थित सबैलाई धन्यवाद ज्ञापन गर्दै पार्टीले तल्लो तहसम्म संगठन विस्तार गर्ने लक्ष्यसहित सक्रिय रूपमा अघि बढ्ने जानकारी दिए ।

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: COMPANY CHAGHF MADAD FOR CONTRACTING — शहर: AL-RAYYAD
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२७८ — L.T. No.: 335600

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	KITCHEN WORKER	37	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: KHUBZIA FOOD ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०४ — चलानी नं.: ६०२४९२७९ — L.T. No.: 335292

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	KITCHEN WORKER	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: AL-SHORFA GENERAL CONTRACTING COMPANY — शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०४ — चलानी नं.: ६०२४९२८० — L.T. No.: 335293

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HOTEL WORKER	10	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: TASTE OF INDIA RESTAURANTS — शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२७६ — L.T. No.: 335681

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cook	1	0	स. काममा दक्ष	1400	५३,२००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: TASTE OF INDIA RESTAURANTS — शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२७७ — L.T. No.: 335682

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	KITCHEN WORKER	1	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

श्रम इजाजत पत्र नं.: ११९५/०७३/०७४

Ishan International Overseas Pvt. Ltd.
Head Office: Sinamangal-09, Kathmandu, BAGMATI, Tel: +01-4796201
Branch Office: Atithi Sadan Road, Birtamode, Jhapa, Tel: +23-590306, 590307
Email: isonepalos@gmail.com, URL: www.ishanintl.com.np

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: ISAF INTERNATIONAL LIMITED — शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२३५ — LT. No.: 335627

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा / बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Water tank cleaner with GCC exp.	6	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	२ वर्ष

कम्पनी: ISAF INTERNATIONAL LIMITED — शहर: JEDDAH
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२३४ — LT. No.: 335626

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Electrical Maintenance Staff	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1100	४१,८००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Manufacturing Worker	2	0		1100	४१,८००							
3.	Road Maintenance Laborer	1	0		1100	४१,८००							
4.	Water Proofing Worker	3	0		1100	४१,८००							
5.	Water Tank Cleaner With GCC Exp.	2	0		1100	४१,८००							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HAMDAN EMPLOYMENT SERVICE PVT.LTD. Gov. Lic. No. 761/064/065
Tilganga-9, Manpower Bazar, Airport, Kathmandu, Tel: 4474505, 4474506, Email: hamdan773@gmail.com,
Website: www.hamdanemployment.com.np

लेटाङ नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
लेटाङ, मोरङ
कोशी प्रदेश

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आसयको सार्वजनिक सूचना

सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/०९/०७

लेटाङ नगरपालिका आ.व.२०८२/०८३ अन्तर्गत तपसिल बमोजिमको बोलपत्र, बोलपत्र मूल्याङ्कन समितिको सिफारिस बमोजिम न्यूनतम मूल्याङ्कित बोलपत्र सारभूत रूपमा प्रभावग्राही ठहर भई स्वीकृत गरिने भएकोले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ को दफा २७(२) को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबै सरोकारवालाहरूको जानकारीको लागि यो ७ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपसिल:

क्र.सं.	ठे.नं.	कार्य विवरण	घटी कवोल गर्ने घटी कवोल गर्ने फर्मको नाम	ठेगाना	बोलपत्रमा कवोल रकम
1	LM/MOR/NCB/G/2082-83/002	Supply & Delivery of Animals Medicine in Letang Municipality For F/Y 2082-83	Purbanchal Vet Pharma,	Itahari -04, Sunsari	19,28,434.27

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

त्रियुगा नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
गाईघाट, उदयपुर
कोशी प्रदेश, नेपाल

नदीजन्य पदार्थ संकलन तथा बिक्री सम्बन्धी बोलपत्र आह्वानको सूचना

दोश्रो पटक सूचना प्रकाशित मितिः-२०८२/०९/७

स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा ११ को उपदफा २ घ. को (६) र दफा ६२क. मा भएको व्यवस्था बमोजिम तपसिलमा उल्लेखित नदी तथा खोलाहरुको स्वीकृत घाटहरुबाट त्रियुगा नगरपालिकाबाट स्वीकृत प्रारम्भिक वातावरणीय परीक्षण प्रतिवेदन तथा निर्धारित मापदण्ड बमोजिम नदीजन्य पदार्थ उत्खनन् तथा संकलन गरी तोकेको दरमा बिक्री गर्ने गरी आ.व.२०८२/०८३ को वांकी अवधिको लागि ठेक्का बन्दोबस्त गर्न यस नगरपालिकाको मिति २०८२/०९/४ गतेको निर्णयानुसार ईच्छुक निर्माण सम्बन्धी काम गर्ने फर्म वा कम्पनीहरुले आफ्नो फर्म/कम्पनीको नविकरण भएको प्रमाणपत्र, मूल्य अभिवृद्धि कर दर्ता प्रमाणपत्र, नियमानुसार करचुक्ता प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपिहरु संलग्न राखी सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको आधिकारिक पोर्टल https://www.bolpatra.gov.np/egp/ मा यस सम्बन्धी राखिएको सूचनामा उल्लेखित शर्तहरु तथा तपसिल बमोजिमको विवरणको अधिनमा रही बोलपत्र प्रक्रियामा सहभागी हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ । बोलपत्र फाराम सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालय (PPMO) को वेवसाईट https://www.bolpatra.gov.np/egp/ बाट रीत पुर्याई बोलपत्र फारम भर्न सकिनेछ ।

त्रियुगा नगरपालिका क्षेत्र भित्रका खोला तथा नदीहरूवाट उत्खन्न गरिने नदीजन्य पदार्थको विवरण

ठे. नं.	ठेक्काको किसिम/ विवरण	उठाउन पाउने परिमाण (घन मिटर)		संकलन मूल्य (दर रेट प्रति घन मिटर)	न्यूनतम ठेक्का अंक (वार्षिक) मु.अ.कर बाहेक
TM-UDA-REV-20/2082-083	बरुवा पुल ५०० मि. उत्तर/साकेला पुर्व/झुलुङ्गे पुल १ कि.मि. तल, बरुवा-त्रियुगा दोभान क्षेत्र (बरुवा तर्फ), त्रियुगा-बरुवा-बबिया दोभान पुर्व-त्रियुगा खोला तर्फ, बेहडुवा-मोतियाही जाने बाटो पुर्व, फुलझोर (I.E.E.भएका स्थानहरु मात्र)	ढुङ्गा, गिटी ग्राभेल	१६००५.५६	रु. २४६.९६	रु. १०,०६४,७१७.६०
		बालुवा	२४७४८.८९		
		भरौट/बलौट	०		

शर्तहरू:

१. दोश्रो पटक सूचना प्रकाशित भएको मितिले १५ औ दिन कार्यालय समय भित्र बोलपत्र दस्तुर खाता समूह ग-१-१ खाता नं. २०९०१००३०१०१०००४ मा रू ३००० रकम (पछि फिर्ता नहुने गरी) दस्तुर तिरेको नगदी रसिद, निर्माण सम्बन्धी काम गर्ने फर्म/कम्पनी नविकरण भएको दर्ता प्रमाण-पत्र, मू.अ.कर दर्ता प्रमाण-पत्र र नियमानुसार आयकर चुक्ताको प्रमाणपत्रहरूको प्रतिलिपीहरू संलग्न राखी माथि उल्लेखित दिनमा सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालय (PPMO) को वेवसाईट https://www.bolpatra.gov.np/egp/ बाट बोलपत्र फारम Download गरी नियमानुसार बोलपत्र फारम भर्न सकिनेछ ।
२. बोपलपत्र फारम आफुले कवोल गरेको कुल अंकको ५% धरौटी रकम यस कार्यालयको गाईघाट स्थित रा.वा. वैंक समूह ग-३ धरौटी खाता नं. २०९०१००३०३००००४ मा जम्मा गरी सो को सक्कलै वैंक भौचर वा यस कार्यालयको नाममा नेपाल राष्ट्र बैंकबाट मान्यता प्राप्त वैकले जारी गरेको कम्तीमा १२० दिन म्याद भएको बैक ग्यारेन्टी (विड वण्ड) पेश गर्नु पर्नेछ । धरौटी वापत जम्मा गरेको रकमलाई किस्तामा समावेश गर्न पाइने छैन ।
३. ठेक्का न. TM-UDA-REV-08/2082/083 बोलपत्र फारम खरिद गर्नु पर्ने छ र दर्ता गर्दा प्याकेज छुट्टाएर प्रष्ट हुने गरी दर्ता गर्नु पर्नेछ ।
४. खरिद भएका बोलपत्रहरूको प्रत्येक पानामा सही छाप गरी फर्म वा कम्पनीको नाम र ठेक्काको नाम, नम्बर लेखी दोश्रो पटक सूचना प्रकाशित भएको मितिले १६ औ दिनको १२.०० वजे सम्म विधुतीय वोल-पत्र मार्फत यस कार्यालयमा दर्ता गरी पेश गर्नु पर्नेछ ।
५. दर्ता हुन आएका शिलवन्दी वोलपत्रहरू दर्ता गर्न अन्तिम दिनको १:०० बजे यस कार्यालयमा बोलपत्र दाता वा निजको प्रतिनिधिको रोहोवरमा खोलिनेछ । बोलपत्र दाता वा निजको प्रतिनिधि उपस्थित नभएमा पनि सो बोलपत्र खोल्न कुनै वाधा पर्ने छैन ।
६. यसमा उल्लेख भएका कुराहरूमा सोही बमोजिम र यसमा उल्लेख नभएका कुराहरूको हकमा प्रचलित ऐन, नियम, कानुन र सम्झौताको शर्तमा उल्लेख भए अनुसार हुनेछ ।
७. विस्तृत जानकारीका लागि त्रियुगा नगरपालिका गाईघाट, उदयपुरको Website www.triyugamum.gov.np वा त्रि.न.पा.को सम्पर्क न. ०३५४२०१८६ मा सम्पर्क गर्न सकिनेछ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

ABSOLUTELY ZERO COST RECRUITMENT Opportunity for Malaysia!!
पूर्णतया शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator Free Food, Free Accommodation, and Free Transportation during recruitment process (after selection). The Employer will bear the entire costs related to the recruitment for candidates that are selected for hiring.
नि:शुल्क भिषा, नि:शुल्क टिकट, नि:शुल्क स्वास्थ्य जाँच, नि:शुल्क भर्ना प्रक्रिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित भर्ती प्रक्रियामा (छनौट पश्चात) निशुल्क आवास, निशुल्क खाना तथा यातायात रोजगारदाताले छनौटमा परेका आवेदकहरुको भर्ती सम्बन्धि सम्पूर्ण खर्चहरु व्यहोर्नेछ ।

BizLink
Employer Company : Bizlink Technology (S.E.A) Sdn. Bhd.
रोजगारदाता कम्पनी : बीज लिंक टेक्नोलोजी (एस्. इ. ए.) एसडिएन बिएचडि
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Employer Company Address/Job Site : Penang, Malaysia | पेनाङ्, मलेशिया

Founded in 1996 by a small team of innovators in Silicon Valley, BizLink has grown into a global organization of 15,000 colleagues across 20 countries. Building on decades of expertise in interconnect technology—from power-cord sets to advanced wire harnesses, connectors, and custom cable assemblies—BizLink combines agile manufacturing with collaborative R&D across North America, Europe, and Asia to deliver reliable, locally responsive solutions worldwide.
ससिलिकन भ्यालीमा नवप्रवर्तकहरूको सानो टोलीद्वारा १९९६ मा स्थापित, बिजलिङ्क २० देशहरूमा १५,००० सहकर्मीहरूको विश्वव्यापी संगठनमा परिणत भएको छ। पावर-कर्ड सेटदेखि उन्नत तार हार्नेस, कनेक्टरहरू, र अनुकूलन केबल एसेम्बलीहरूसम्म - इन्टरकनेक्ट टेक्नोलोजीमा दशकौंको विशेषज्ञताको आधारमा निर्माण गर्दै, बिजलिङ्कले उत्तरी अमेरिका, युरोप र एशियाभरि सहयोगी अनुसन्धान र विकाससँग चुस्त उत्पादनलाई संयोजन गर्दछ जसले विश्वव्यापी रूपमा भरपर्दो, स्थानीय रूपमा उत्तरदायी समाधानहरू प्रदान गर्दछ ।

पूर्व स्वीकृत मितिः २०२५/१२/२१	चलानी नंः ६०२४९२४४	एल टि नं : ३३५७७१
Pre Approval Date: 2025/12/21	Invoice No.: 60249244	LT No.: 335771

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	मासिक तलब ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्नेघण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने सुबिध Accomodation Facility	करार अबधि Contract Period
1	सामान्य कामदार/कार खाना कामदार General Worker/ Factory Worker	२०० 200	आधारभूत अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्न सक्न Able to read, Write & Speak Basic English	१७०० 1700	५९,४३२ 59,432	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	वार्षिक ८ दिन 8 days per year	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

Employment Terms and Condition / रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature /Scope of Work :Manufacturing automotive, semiconductor equipments.
कार्यको प्रकृती/क्षेत्र: अटोमोटिभ, अर्धचालक उपकरणहरूको निर्माण।
2. Work Shift (कार्य शत्र):- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):- TThe employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. (मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ ।)
Overtime calculation will be as below: (ओ भरटाइमको गणना निम्नानुसार हुने छ):
i) On Normal Days: Salary x 1.5 (सामान्य दिनको तलब ह १.५)
ii) On Sunday/Rest Days: Salary x 2.0 (आइतबार र आराम दिनको तलब ह २.०)
iii) On Public holidays: Salary x 3.0 (सार्वजनिक बिदाको दिनको तलब ह ३.०)
4. Leave Entitlements & Working Hours (बिदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period. (सबै बिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रुपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधिसम्ममा लागू हुनेछ ।)
a. Leave Entitlements (बिदा सम्बन्धी विवरण)
   - Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
   - Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
   - Hospitalization Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
   - Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)
b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
Under Malaysian Employment Act, 1995, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलसियाली रोजगार ऐन, १९९५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
   - Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमाः अधिकतम ४५ घण्टा)
   - Breaks: At least 30 minutes after working for 5 consecutive hours (विश्रामः लगातार ५ घण्टा काम गरेपछि कम्तीमा ३० मिनेटको ब्रेक)
   - Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिनः हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।)
Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties. ("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")
5. Medical and Accident Insurance (मे डिकल र दुर्घ टना बीमा): Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ ।
6. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected. (संघको अधिकार र सामुहिक बागेनिङलाई सम्मान गरिनेछ ।)
7. Right to freedom of Religion. (धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार।)
8. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits. (आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति।)
9. Incase of Repatriation and Early Termination,Employer shall bear the cost of Transportation from Malaysia to Nepal. (स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।)

स्वदेशमा बनाउने पासपोर्टको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Passport Making Cost at Origin Country	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत ब्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगार दाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००र(रो जगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)
1. Orientation & Counselling Session (अभिमुखीकरण तथा परामर्श शत्र)
The Orientation and Counselling Session will be held from 22nd December to 28th December 2025 at IMR office premises.
अभिमुखीकरण तथा परामर्श शत्र २०८२ साल पुष ७ गते देखि १३ गतेसम्म कार्यालय परिसरमा सञ्चालन हुनेछ ।
2. Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता)
The final interview is scheduled totake place on 29th December 2025 (Final interview date), at IMR office premises.
(अन्तिम-अन्तर्वार्ता मिति २०८२ पुष १४ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
ईन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। बैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरुबाट आईएमआरले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब आवेदकहरु, आवेदकको परिवार तथा आफन्तबाट कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, जबरजस्ती बचत गर्नु नपर्ने, कुनै बन्धन नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने।
International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. IMR is a non-fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions,no forced savings, no bonds, no cash deposits or any form of fees shall be paid by the candidate or his/her family or relatives.

Note: (नोटः)
1. This is an absolutely zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment including any form of gift, bonds or loans.
१. यो पूर्णतया शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आबेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आबेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ। आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
2. Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview.
२. सबै इच्छुक आबेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ। पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।
3.This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.
३.यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ।
4. For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport, national identity card, voter's card, driving license, etc. Among them, passport is mandatory.
४. पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ। जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

अबैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
कृपया धोखाधडी, अबैध क्रियाकलाव वा भ्रष्टाचार विरुद्ध IMR को हटलाइन नं. ९७७ ९८०११३७७६९ मा वा इमेल grievance@imrsolution.com मा प्रतिशोध वा धम्कीको डर विना रिपोर्ट गर्न नहिचकिचाउनुहोस् । हामी तपाईको गोपनीयता कायम राख्नेछौं।
Feel free to report against fraud, illegal activities or corruption in IMR's hotline +9779801137769 or email at grievance@imrsolution.com without fear of reprisal or intimidation. We shall maintain confidentiality of the complainant/whistle blower.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस बिज्ञापन (सूचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिमअनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५.विदेश जानु अघिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, बुद्धनगरमा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Buddhanagar.

International Manpower Recruitment (P) Ltd.
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5204346, 5204347, 5204348
Mobile No.: +977 9801045628/9862283838 (9am-5pm)
License No. 309/059/060

पलेंटीमा गुन्जिँदै आभास

काठमाडौं / मस – अंग्रेजी महिनाको अन्तिम शुक्रबार नेपालयको 'आर'शालामा नियमित रूपमा आयोजना हुँदै आएको सांगीतिक कार्यक्रम पलेंटीमा यसपटक गायक तथा संगीतकार आभासका सांगीतिक सिर्जनाहरू प्रस्तुत हुने भएका छन् ।

करिब २० वर्षअघि सुरु भएको पलेंटी कार्यक्रमको संयोजन सुरुदेखि नै संगीतकार आभासले गर्दै आएका छन् । डिसेम्बरको अन्तिम शुक्रबार र शनिबार आयोजना हुने यसपटकको पलेंटीमा सहगायनमा अभिज्ञा घिमिरे रहने भएकी छिन् । अभिज्ञा विगत एक वर्षदेखि पलेंटीसँग संगत गर्दै आएकी नयाँ पुस्ताकी कण्ठ-शिल्पी हुन् ।

यसपालिको पलेंटीको शीर्षक 'संगत र सहकार्य' राखिएको छ । आभास आफैं गीत लेखनमा सक्रिय कलाकार हुन् । यद्यपि उनले अन्य गीतकारका रचनामा धुन भर्ने र अन्य संगीतकारका धुनलाई स्वर दिने कामसमेत गर्दै आएका छन् ।

नेपालयका अनुसार यो महिनाको पलेंटीमा आभासले धुन भरेका र स्वर दिएका गरेर झन्डै एक दर्जन सर्जकका शब्द र धुनहरू समेटिएका छन् । यही कारण यस संस्करणको शीर्षक 'संगत र सहकार्य' राखिएको हो ।

यस पलेंटीका लागि आभासले महाकवि लक्ष्मीप्रसाद देवकोटादेखि नयाँ पुस्ताका सर्जकका शब्दलाई आफ्ना धुनमा समेटेका छन् । प्रस्तुत हुने गीतसूचीमा संगीतकार अम्बर गुरुङ, भीमबिराग र चन्द्र भण्डारी तथा गीतकार कालीप्रसाद रिजाल, मञ्जुल, बुँद राना, दिनेश अधिकारी, तीर्थ श्रेष्ठ, श्रवण मुकारुङ र कुमार नगरकोटीका रचनाहरू समावेश छन् ।

पलेंटीमा प्रस्तुत गर्न आभासले सीमापारिका नेपाली भाषी सर्जकका गीतहरूलाई समेत समेटेर अभ्यास गरिरहेका छन् । जसमा दार्जिलिङका पुराना गीतकार नरदेन रुम्बा र कवि सञ्जय बान्तावाका गीतहरू पनि रहेका छन् ।

'गीत र संगीत जीवन्त कला हो । यसले सधैं सर्जकहरूको संगत र सहकार्यको खोजी गरिरहेको हुन्छ । हामीले सञ्चालन गर्दै आएको पलेंटी त्यही खोजको एउटा पाटो हो । यसपालिको पलेंटी पनि त्यही खोजको निरन्तरता हो,' आभास भन्छन्, 'संगीतमा सर्जकको मात्र होइन, श्रोता र दर्शकको संगत र सहकार्यको पनि आवश्यकता हुन्छ । सधैंझैं यसपालि पनि पलेंटीका श्रोता र दर्शकबाट न्यानो संगत पाउने विश्वास छ ।'

Saudi मा रोजगार Al Askar Transport

पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/०९/६ चलानी नं. ६०२४९३०६ LT No.: 335708

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR.	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Heavy Truck Driver	8	काममा दक्ष	1800	६८,७६०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	निःशुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ पौष १४ गते (29 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय लाजिम्पाट काठमाडौंमा हुनेछ ।

कसमस नेपाल ह्युम्यान रिसोर्स प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ७३३/०६८/०६९
लाजिम्पाट-२, काठमाडौं, नेपाल, फोन नं. : 01-4445794, 4445793, 9802099983, 9802099984 9801199984, 9865728265, 9803269111 Email: info@cosmosnepalhr.com

साउदिमा रोजगार

कम्पनी: FLOWTRONIX ARABIA LTD शहर: DAMMAM
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०५ चलानी नं.: ६०२४९३१९ L.T. No.:335412

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labourers	1	0	स. काममा दक्ष	1300	४९,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

कम्पनी: SAMA GULF COMPANY LTD. शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०५ चलानी नं.: ६०२४९३१८ L.T. No.:335411

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Drivers	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

जब वर्ल्ड ईण्टरनेशनल ओभरसिज प्रा. लि. श्रम इजाजत नं. ८४५/०६६/०६७
सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४९८८३८०, ४९८२५३३, ९८१८१२३०३०, फ्याक्स: ४९८८३८१

Saudi मा रोजगार Iwan Human Resources Company is a closed joint stock company

पूर्व स्वीकृति मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं.: ६०२४९२१४ LT No. 335439

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Restaurant (Kitchen Helper)	100	काममा दक्ष	1000	३८,२००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने/नहुने र कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिसा शुल्क कसले दिने रकति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
कामदार आफैले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६।- कामदार आफैले	रु. १,५००।- कामदार आफैले	रु. ७,००।- कामदार आफैले	रु.१०,०००।-

अन्तरवार्ता २०८२ पौष १४ गते (29 Dec., 2025) यस प्रा. लि. को कार्यालय सामाखुसी, काठमाडौंमा हुनेछ ।

CHERISH OVERSEASE PVT. LTD. Gov. Lic No. 1304/074/075
Samakhusi Town Planning, Kathmandu,Tel: 01-4980414, 4963776
Email : info@cherishovs.com, Website : www.cherishovs.com

साउदी र युएईमा रोजगार

कम्पनी: Qasr Al-Basha Juices Establishment शहर: Riyadh
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ चलानी नं: ६०२४९२९८ LT. No.: 335555

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading & Unloading Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

कम्पनी: ALRAMZ ALDAHABI TECHNICAL SERVICES शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/०३ चलानी नं.: ६०२४५१०१ LT. No.: 331302 पुन विज्ञापन

सि.नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Plumber	1	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1500	५८,२१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Labour	4	0		1000	३८,८१०							
3.	Concrete Mason	3	0		1500	५८,२१५							
4.	Steel Fixer	3	0		1500	५८,२१५							
5.	Construction Carpenter	3	0		1500	५८,२१५							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HABiBi International Recruitment Pvt.Ltd. Gov Lic No: 1666/080/081
पिंगलास्थान, काठमाडौं, नेपाल । फोन नं: ०१-४५९५१७१ E-mail : info@habibirecruitment.com
Website:www.habibirecruitment.com

कालिमाटी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
रामपुर, सल्यान
कर्णाली प्रदेश, नेपाल ।

दरखास्त आह्वान गरिएको सम्बन्धी सूचना।

सूचना नं. ४०/२०८२/०८३
(प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मिति: २०८२।०९।०७)

जलवायु परिवर्तन स्थानीय अनुकूलन परियोजना (लक) अन्तर्गत स्थानीय सरकार/उपभोक्ता समितिहरूलाई प्राविधिक सहयोग गर्न तथा वन व्यवस्थापन, जीविकोपार्जन, सरसफाइ तथा स्वच्छता, खानेपानी, सिचाइ र सामाजिक परिचालन सम्बन्धी कार्यमा सहजीकरण गर्ने कार्यका लागि कालिमाटी गाउँपालिकामा परियोजना कार्यान्वयन इकाईका लागि तपसिलको योग्यता पुगेका इच्छुक नेपाली नागरिकबाट निम्न पदहरूको लागि रीतपूर्वक दरखास्त फारम पेश गर्न हुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

दरखास्त साथ संलग्न गर्नु पर्ने कागजातहरू:
- संक्षिप्त वैयक्तिक विवरण (आवेदकको दस्तखत सहितको)
- नागरिकता, शैक्षिक प्रमाणपत्र, तालिम सम्बन्धी प्रमाणपत्र तथा कार्यानुभव प्रमाणपत्रहरूको प्रतिलिपि
- अपाङ्गता भएमा परिचय पत्रको प्रतिलिपी
- विभिन्न जातिको साझा थरको हकमा जातियता प्रमाण पत्रको प्रतिलिपी

तपसिल:

वि.नं.	पद	तह/संख्या	कार्यस्थल	न्युनतम शैक्षीक योग्यता तथा कार्य अनुभव
०४-२०८२/८३	जलवायु परिवर्तन स्थानीय अनुकूलन (लक) परियोजना अधिकृत	अधिकृत छैटौं तह-१ जना	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सम्वन्धित विषयमा स्नातक तह उतीर्ण गरी खानेपानी सरसफाइ स्वच्छता, प्राकृतिक स्रोत व्यवस्थापन, योजना तर्जुमा, जीविकोपार्जन आदि क्षेत्रमा न्यूनतम पाँच वर्षको अनुभव प्राप्त।
०५-२०८२/८३	सब-ईन्जिनियर	सहायक पाँचौ तह-१ जना	गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट सिभिल इन्जिनियरिङमा प्रविणता डिप्लोमा उतीर्ण गरी खानेपानी सरसफाइ स्वच्छता, सिचाइ, प्राकृतिक स्रोत व्यवस्थापन, योजना तर्जुमा तथा जीविकोपार्जन सम्बन्धी योजना सर्वेक्षण, डिजाइन तथा निर्माण सुपरिवेक्षणमा न्यूनतम तीन वर्षको अनुभव प्राप्त ।
०६-२०८२/८३	जलस्रोत प्राविधिक	सहायक चौथो तह-१ जना	वडा कार्यालय वा योजना क्षेत्र	सिभिल इन्जिनियरिङ विषयमा प्राविधिक एस.इ.इ./एस.एल.सी. वा मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्था र परियोजनाबाट कम्तीमा ३० दिने खा.पा.स.टे. तालिम प्राप्त । खानेपानी सरसफाइ स्वच्छता, सिँचाइ, बहुउपयोगी योजना, कृषि, बायोइन्जिनियरिङ्ग वा अन्य सम्बन्धित पूर्वाधार निर्माणको कार्यान्वयनमा कम्तीमा ५ वर्षको अनुभव ।
०७-२०८२/८३	सामाजिक परिचालक	सहायक चौथो तह-१ जना	वडा कार्यालय वा योजना क्षेत्र	एस.इ.इ./एस.एल.सी. वा सो सरह । खानेपानी सरसफाइ स्वच्छता, प्राकृतिक स्रोत व्यवस्थापन, कृषि, जीविकोपार्जन क्षेत्रमा क्षमता विकास, सामाजिक परिचालन, योजना तर्जुमा आदिमा कम्तीमा २ वर्षको अनुभव ।

ख) अन्य विवरण:
- पहिलो पटक सूचना प्रकाशित भएको मिति देखि १५ (पन्ध्र) दिनभित्र आवेदन कालिमाटी गाउँपालिका गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय रामपुर, सल्यानमा कार्यालय समयभित्र बुझाउनुपर्नेछ । दरखास्त दिने अन्तिम दिन सार्वजनिक बिदा पर्न गएमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको पहिलो दिनको कार्यालय समय भित्र दरखास्त पेश गर्नु पर्नेछ ।
- विदेशी विश्वविद्यालय, विद्यालय वा संस्थानबाट जारी गरिएको शैक्षिक प्रमाणपत्र भएका आवेदकहरूले नेपालको आधिकारिक संस्थाबाट समकक्षताको प्रमाणपत्र पेश गर्नुपर्नेछ । आवश्यक समकक्षता प्रमाणपत्र बिनाका आवेदनहरू स्वीकार गरिने छैन ।
- कर्मचारीहरू परियोजना कार्य अवधीको एक वर्षे कार्यसम्पादनमा आधारित सेवा करारमा (कार्यसम्पादनको आधारमा नवीकरणको सम्भावना सहित) नियुक्त गरिनेछ ।
- स्थानीय व्यक्तिहरू, महिला, दलित तथा पछाडि परेका जातीय समुदायका व्यक्तिहरूलाई प्राथमिकता दिइनेछ ।
- विज्ञापन प्रकृयामा प्राप्त भएका आवेदनहरूलाई कालिमाटी गाउँपालिका गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयले कुनै कारण खुलाई वा नखुलाई स्वीकार वा अस्वीकार गर्न सक्नेछ ।
- लिखित परीक्षा तथा अन्तर्वार्ता दुवै सञ्चालन गरिनेछ । छोटो सूचीमा परेका उम्मेदवारहरूको लागि लिखित परीक्षाको तालिका कालिमाटी गाउँपालिकाको सूचना पाटीमा प्रकाशित गरिनेछ ।
- बिज्ञापनका प्रत्येक पदको सेवा सर्तहरु (ToR) र वैयक्तिक विवरण (CV) ढाँचा हेर्न कालिमाटी गाउँपालिकाको वेभ पेज डाउनलोड गरी प्राप्त गर्न सकिनेछ । तोकिएको ढाँचाबाहेक अन्य ढाँचामा पेश गरिएको वैयक्तिक विवरण (ऋख) स्वीकार गरिने छैन ।
- दरखास्त दस्तुर:- अधिकृतस्तरको लागि रु. १२००।-(अक्षेरुपी बाह्र सय मात्र), सहायक पाँचौस्तरको लागि रु. ७००।-(अक्षेरुपी सात सय मात्र) र सहायक चौथोको लागि रु. ५००।-(अक्षेरुपी पाँच सय मात्र) । दरखास्त दस्तुर कालिमाटी गाउँपालिकाको आन्तरिक खाता नं. २३४०१०१७५०००२७ मा बैंक दाखिला गरि सो को भौचर आवेदनका साथ पेश गर्नुपर्ने छ ।

ABSOLUTELY ZERO COST RECRUITMENT Opportunity for Malaysia!!
पूर्णतया शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा वैदेशिक रोजगारीको अवसर !!

Free Visa, Free Ticket, Free Medical, Free Processing, No Service Charge, No Cash Deposits, No Salary Deductions, No Mediator Free Food, Free Accommodation, and Free Transportation during recruitment process (after selection). The Employer will bear the entire costs related to the recruitment for candidates that are selected for hiring.
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, निःशुल्क भर्ना प्रकिया, सेवा शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, नगद जम्मा गर्नु नपर्ने, मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) निषेधित भर्ती प्रक्रियामा (छनौट पश्चात) निशुल्क आवास, निशुल्क खाना तथा यातायात रोजगारदाताले छनौटमा परेका आवेदकहरुको भर्ती सम्बन्धि सम्पूर्ण खर्चहरु ब्यहोर्नेछ ।

Employer Company : Elite Material (Penang) Sdn. Bhd.
रोजगारदाता कम्पनी : इलाइट मटेरियल (पेनाङ्ग) एसडिएन बिएचडि
रोजगारदाता कम्पनीको ठेगाना/काम गर्ने स्थान | Employer Company Address/Job Site : Penang, Malaysia | पेनाङ्ग, मलेशिया

Elite Material Co. Ltd. (EMC), founded in 1992, started as a CCL and prepreg manufacturer and has been a leader in halogen-free green materials since 2013. Backed by a strong R&D team, EMC develops a wide range of low- to extreme-low-loss materials designed for advanced and high-performance PCBs, including high-speed, RF, and complex multilayer applications.
१९९२ मा स्थापित इलाइट मटेरियल कम्पनी लिमिटेड ले CCL र प्रिप्रेग निर्माताको रूपमा सुरुवात गरेको थियो र २०१३ देखि हलोजन-मुक्त हरियो सामग्रीहरूमा अग्रणी रहेको छ। बलियो R&D टोलीद्वारा समर्थित, EMC ले उच्च-गति, RF, र जटिल बहु-तह अनुप्रयोगहरू सहित उन्नत र उच्च-प्रदर्शन PCB हरूको लागि डिजाइन गरिएको कम-देखि चरम-कम-क्षति सामग्रीहरूको विस्तृत श्रृंखला विकास गर्दछ।

पूर्व स्वीकृत मिति: २०२५/१२/२१	चलानी नं: ६०२४९२४३	एल टि नं : ३३५७७०
Pre Approval Date: 2025/12/21	Invoice No.: 60249243	LT No.: 335770

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	मासिक तलब ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविध Accomodation Facility	करार अवधि Contract Period
1	सामान्य कामदार/कारखाना कामदार General Worker/ Factory Worker	७५ 75	आधारभूत अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्ने Able to read, Write & Speak Basic English	१८०० 1800	६३,००० 63,000	कम्पनीको नियम अनुसार As per the company rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	वार्षिक ८ दिन ड मबथक उभच थभबच	छैन No	छ Yes	दुई वर्ष 2 Years

Requirements and Benefits /आवश्यकता र लाभहरू:
1. Extra 200RM will be provided as an allowance if the workers can only speak Mandarin (Chinese) language.
१. कामदारहरूले मन्डारिन (चिनियाँ) भाषा मात्र बोल्न सक्छन भने भत्ताको रूपमा अतिरित्त २०० RM प्रदान गरिनेछ।
2. Extra 400RM will be provided as an allowance if the workers can speak, read and write Mandarin (Chinese) language.
२. कामदारहरू मन्डारिन (चिनियाँ) भाषा मात्र बोल्न पढ्न र लेख्न सक्ने भएमा भत्ताको रूपमा अतिरित्त ४०० RM प्रदान गरिनेछ।

Employment Terms and Condition/ रोजगार नियम र सर्तहरु

1. Nature /Scope of Work: Manufacturing CCL and prepreg
   कार्यको प्रकृती/क्षेत्र: CCL र प्रीपेग निर्माण।
2. Work Shift (कार्य शत्र):- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):- The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. -
   मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ ।)
   Overtime calculation will be as below: (ओ भरटाइमको गणना निम्नानुसार हुने छ):
   i) On Normal Days: Salary x 1.5 (सामान्य दिनको तलब ह १.५)
   ii) On Sunday/Rest Days: Salary x 2.0 (आइतबार र आराम दिनको तलब ह २.०)
   iii) On Public holidays: Salary x 3.0 (सार्वजनिक बिदाको दिनको तलब ह ३.०)
4. Leave Entitlements & Working Hours (विदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
   All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period. (सबैबिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रूपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षकोरोजगार अवधिसम्ममा लागूहुनेछ ।)
   a. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
   - Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
   - Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
   - HospitalizaƟon Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
   - Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)

   b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
   Under Malaysian Employment Act, 1995, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलेसियाली रोजगार ऐन, १९९५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
   - Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमा: अधिकतम ४५ घण्टा)
   - Breaks: At least 30 minutes aŌer working for 5 consecuƟve hours (विश्राम: लगातार ५ घण्टा काम गरपे छि कम्तीमा ३० मिनेटकोबेक)
   - Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिन: हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।) Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties. ("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")
5. Medical and Accident Insurance (मे डिकल र दुर्घ टना बीमा): Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
   कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ ।
6. Right to freedom of association and collective bargaining will be respected. (संघको अधिकार र सामुहिक बार्गेनिङलाई सम्मान गरिनेछ ।)
7. Right to freedom of Religion. (धर्मको स्वतन्त्रताको अधिकार ।)
8. Right to Freedom of Movement and allowed to repatriate without any Deposits. (आवतजावतको स्वतन्त्रताको अधिकार र कुनै पनि निक्षेप बिना स्वदेश फिर्ता गर्न अनुमति।)
9. Incase of Repatriation and Early Termination,Employer shall bear the cost of Transportation from Malaysia to Nepal. (स्वदेश फिर्ता भएमा र प्रारम्भिक समाप्ति भएमा, मलेसियाबाट नेपालसम्मको यातायात खर्च रोजगारदाताले वहन गर्नेछ ।)

स्वदेशमा बनाउने पासपोटको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Passport Making Cost at Origin Country	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने Who will bear the Medical Examination Cost at Origin Country (Pre Medical)	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the medical Examination Cost at Destination Country	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने Who will bear the Insurance at Origin Country and how much is the cost	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Insurance at work provided/not provided and premium borne by whom	कामदारलाई हवाई टिकट कस्ले दिने Who will bear the workers Air Ticket	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Cost	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने Who will bear the Visa Stamping Cost	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने How much is the Orientation Cost and who will bear it	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था Management of Workers Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष लागत व्यवस्थापन Management oF Social Security Fund cost	सेवा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने who will bear service charge
रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगार दाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	ने.रु.७००(रोजगार दाताले व्यहोर्ने NPR 700/- By the Employer	ने.रु.१५००/- रोजगारदाताले व्यहोर्ने NPR 1500/- By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले व्यहोर्ने By the Employer

Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)
1. Orientation & Counselling Session (अभिमुखीकरण तथा परामर्श शत्र)
The Orientation and Counselling Session will be held from 22nd December to 28th December at IMR office premises.
अभिमुखीकरण तथा परामर्श शत्र २०८२ साल पुष ७ गते देखि १३ गतेसम्म कार्यालय परिसरमा सञ्चालन हुनेछ ।
2. Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता)
The final interview is scheduled to take place on 29 December 2025 (Final interview date), at IMR office premises.
(अन्तिम-अन्तर्वार्ता मिति २०८२ पुस १४ गते कार्यालय परिसरमा हुनेछ ।)

अवैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
ईन्टरनेशनल म्यानपावर रिक्रुटमेन्ट (आईएमआर) को कुनै शाखा तथा मध्यस्थकर्ता छैन। बैदेशिक रोजगारमा जाने कामदारहरुबाट आईएमआरले कुनै पनि भर्ना शुल्क लिने छैन। यसको मतलब आवेदकहरु, आवेदकको परिवार तथा आफन्तबाट कुनै पनि भर्ना प्रक्रिया शुल्क नलाग्ने, तलब कटौती नहुने, जबरजस्ती बचत गर्नु नपर्ने, कुनै बन्धन नहुने र नगद जम्मा गर्नु नपर्ने।
International Manpower Recruitment P. Ltd (IMR) does not have any branch or mediator representative. IMR is a non-fee charging company to workers going abroad. This means no placements fees, no processing fees, no salary deductions,no forced savings, no bonds, no cash deposits or any form of fees shall be paid by the candidate or his/her family or relatives.

Note: (नोटः)
1. This is an absolutely zero-cost recruitment. Thus, the applicants are invited to apply directly without using any mediators. Applicants or their family members are not required to pay any form of fees for this recruitment including any form of gift, bonds or loans.
१. यो पूर्णतया शुन्य लागत अन्तर्गतको रोजगारी हो । यसकारण, आवेदकहरुलाई कुनै मध्यस्थकर्ता (बिचौलिया) बिना सिधा आवेदन गर्न आमन्त्रित गरिएको छ। आबेदक वा आबेदकका परिवारका सदस्यहरुले यस भर्ना प्रक्रियाको लागि कुनै पनि शुल्क तिर्नु पर्नेछैन ।
2. Mandatory attendance at pre-screening orientation and preselection is required for all aspiring applicants, with only those preselected being considered for the final interview.
२. सबै इच्छुक आबेदकहरु पूर्व छनौट अभिमुखिकरण र पूर्वचयन प्रक्रियामामा अनिवार्य उपस्थित हुन अनुरोध गरिन्छ । पूर्वचयनित उम्मेदवारहरु मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन् ।
3. This recruitment will be conducted adhering to freely chosen employment policy without any form of biasness or discrimination.
३. यो भर्ती कुनैपनि प्रकारको पूर्वाग्रह वा भेदभावविना स्वतन्त्ररुपमा रोजेको रोजगार नीतिको पालना गरि सञ्चालन गरिनेछ।
4. For age verification during the pre-screening process, all applicants are kindly requested to bring at least two government issued original identity document. For example: citizenship card, existing passport, national identity card, voter's card, driving license, etc. Among them, passport is mandatory.
४. पूर्वचयन प्रक्रियामा उमेर प्रमाणीकरणको लागि सबै आवेदकहरुलाई कम्तिमा दुईवटा नेपाल सरकारले जारी गरेको परिचय खुल्ने सकल कागजात ल्याउन अनुरोध गरिन्छ । जस्तैः नागरिकता, राहदानी (यदि छ भने), राष्ट्रिय परिचय पत्र, मतदाता परिचय पत्र, चालक अनुमति पत्र, इत्यादि ।

अवैध भर्तीकर्ताहरुदेखि साबधान रहनुहोस् / Beware of Illegal Recruiters
कृपया धोखाधडी, अवैध कियाकलाव वा भ्रष्टाचार विरुद्ध IMR को हटलाइन नं. ९७७ ९८०११३७७६९ मा वा इमेल grievance@imrsolution.com मा प्रतिशोध वा धम्कीको डर विना रिपोर्ट गर्न नहिच्किचाउनुहोस् । हामी तपाईको गोपनीयता कायम राख्नेछौं।
Feel free to report against fraud, illegal activities or corruption in IMR's hotline +9779801137769 or email at grievance@imrsolution.com without fear of reprisal or intimidation. We shall maintain confidentiality of the complainant/whistle blower.

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी :- १.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २.आफु कामगर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३.यस विज्ञापन (सुचना)मा उल्लेखभएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४.विदेशजानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिमअनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५.विदेश जानु अधिआफुजाने मुलुक, कामदिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधार अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६.काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, बुद्धनगर मा सम्पर्क गर्नुहोला।
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) 1.Confirm that visa is issued under your name 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Buddhanagar.

International Manpower Recruitment (P) Ltd.
License No. 309/059/060
Gwarko 7, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5204346, 5204347, 5204348,
Mobile No.: +977 9801045628/9862283838 (9 AM - 5 PM)

टी-२० विश्वकपको क्याम्पमा २४ खेलाडी

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ६ पुस

आइसिसी टी-२० विश्वकप २०२६ लाई लक्षित गर्दै नेपाली क्रिकेट टोलीले प्रारम्भिक चरणको तयारी थालेको छ । नेपाल क्रिकेट संघ (क्यान)ले विश्वकप तयारीका लागि २४ खेलाडीलाई प्रशिक्षण क्याम्पमा बोलाएको छ ।

नेपाल प्रिमियर लिग (एनपिएल)मा प्रभावशाली प्रदर्शन गरेका उदीयमान खेलाडी शेर मल्ल पहिलोपटक राष्ट्रिय टोलीको क्याम्पमा समेटिएका छन् । उनीसँगै एनपिएलमा निरन्तर राम्रो लयमा देखिएका विनोद भण्डारी, अविनाश बोहरा, प्रतीश जिसी, इशान पाण्डे र बसिर अहमद पनि क्याम्पमा परेका छन् । क्यानका अनुसार प्रशिक्षण क्याम्प सोमबारदेखि सुरु हुनेछ ।

एनपिएलमा विनोद भण्डारीले दुई अर्धशतकसहित २६४ रन जोड्दै ब्याटिङतर्फ प्रभाव जमाएका थिए भने शेर मल्लले लुम्बिनी लायन्सलाई उपाधि दिलाउने क्रममा १७ विकेट लिएका थिए । समान १७ विकेट हात पारेका अविनाश बोहरालाई पनि टोलीले विश्वकप तयारीका लागि प्राथमिकतामा राखेको छ ।

प्रशिक्षण क्याम्पमा बोलाइएका खेलाडीहरूमा रोहित पौडेल, कुशल भुर्तेल, सन्दीप जोरा, दीपेन्द्र सिंह ऐरी, नन्दन यादव, सन्दीप लामिछाने, आरिफ सेख, आदिल अन्सारी, शेर मल्ल, भीम सार्की, विनोद भण्डारी, अविनाश बोहरा, आसिफ सेख, कुशल मल्ल, गुलशन झा, सोमपाल कामी, ललित राजवंशी, लोकेश बम, करण केसी, साहब आलम, इशान पाण्डे, बसिर अहमद, प्रतीश जिसी र रुपेशकुमार सिंह रहेका छन् ।

टी-२० विश्वकप आगामी फेब्रुअरी र मार्चमा भारत र श्रीलंकाले संयुक्त रूपमा आयोजना गर्दैछन् । विश्वकपमा नेपाल समूह 'सी'मा परेको छ । अन्तर ाष्ट्रिय क्रिकेट परिषद् (आइसिसी)ले गरेको ड्र अनुसार नेपाल समूह 'सी'मा परेको हो । नेपाल रहेको समूहमा दुई पटकको विश्वविजेता वेस्ट इन्डिज र इंग्ल्यान्डसँगै बंगलादेश र इटाली छन् ।

विश्वकपमा सहभागी २० टोलीलाई चार समूहमा विभाजन गरिएको छ । जसअनुसार समूह 'ए'मा भारत, पाकिस्ता, अमेरिका, नेदरल्यान्ड्स र नामिबिया परेका छन् । समूह 'बी'मा श्रीलंका, अस्ट्रेलिया, आयरल्यान्ड, जिम्बाबे र ओमान परेका छन् भने समूह 'डी'मा न्युजिल्यान्ड, साउथ अफ्रिका, अफगानिस्तान, क्यानडा र युएई परेका छन् ।

नेपालले इंग्ल्यान्डसँग खेल्दै प्रतियोगिताको सुरुवात गर्नेछ । नेपाल र इंग्ल्यान्डबीचको खेल फेब्रुअरी ८ मा हुनेछ । यस्तै नेपालले दोस्रो खेल इटालीसँग खेल्नेछ । नेपाल र इटालीबीचको खेल फेब्रुअरी १२ मा हुनेछ ।

नेपालले आफ्नो तेस्रो खेल वेस्ट इन्डिजसँग खेल्नेछ । नेपाल र वेस्ट इन्डिजबीचको खेल फेब्रुअरी १५ मा हुनेछ । यस्तै नेपालले समूह चरणको आफ्नो अन्तिम खेल बंगलादेशसँग खेल्नेछ। नेपाल र बंगलादेशबीचको खेल फेब्रुअरी १७ मा हुनेछ । नेपालका सबै खेल भारतको मुम्बईमा हुनेछ ।

नेपालले लगातार दोस्रो पटक तथा समग्रमा तेस्रो पटक विश्वकप खेल्न लागेको हो । नेपालले सुरुमा २०१४ मा विश्वकप खेलेको थियो त्यसपछि एकैपट २०२४ मा विश्वकप खेलेको नेपालले पुनः २०२६ मा विश्वकप खेल्न लागेको हो ।

भारत र पाकिस्तानबीचको खेल भने श्रीलंकाको राजधानी कोलम्बोमा राखिएको छ। भारतमा हुने खेल मुम्बई, कोलकाता, चेन्नई, दिल्ली र अहमदावादमा हुनेछन्। श्रीलंकामा हुने खेल कोलम्बो र क्यान्डीमा हुनेछन् । अहमदावादमा फाइनल खेल हुनेछ । तर पाकिस्तानले फाइनलमा स्थान बनाए कोलोम्बोमा फाइनल खेल खेलाइनेछ ।

कोशी प्राइड लिग फागुनमा

काठमाडौं/मस- कोशी प्राइड प्रालिले तेस्रो संस्करणको टी-२० कोशी प्राइड लिग (केपिएल) फागुनमा आयोजना गर्ने भएको छ । आइतबार काठमाडौंको दरबारमार्गस्थित होटल रोयल सिंगीमा पत्रकार सम्मेलन गर्दै प्रतियोगिता ९ देखि २१ फागुनसम्म सुनसरीमा हुने जानकारी गराइयो ।

प्रतियोगितालाई नेपाल क्रिकेट संघ (क्यान)ले स्वीकृति दिएको छ भने कोशी प्रदेश क्रिकेट संघले प्राविधिक सहयोग गर्नेछ। केपिएलका निर्देशक अफजल हुसैनले प्रतियोगितामा सात टिमको सहभागिता रहने बताए । उनले पत्रकार सम्मेलनमार्फन नै टिमका मालिक पनि घोषणा गरेका छन् ।

प्रतियोगिताका लागि नमुना ब्लास्टर्स, इटहरी आदर्श जायन्ट्स, विर्तामोड हिट्स, पुर्वेली सुपर किंग्स, एभरेष्ट थन्डर्स, बिएन कोशी अर्नास र गोर्खा एभेन्जर्स सहभागी हुँदैछन् ।

नमुना ब्लास्टर्सका मालिक धर्म न्यौपाने, इटहरी आदर्श जायन्ट्सका मालिक कल्पित ढकाल, विर्तामोड हिट्सका मालिक अनुराग प्रमानिक तथा प्रतिनिधि जीवनकुमार यादव हुन् । त्यस्तै, पुर्वेली सुपर किंग्सका मालिक संजोक राणा, महेन्द्र मैनाली, सन्तोष तिमल्सिना, रविन विष्ट र सन्देश सिंदेल छन् ।

एभरेस्ट थन्डर्सका मालिक आकाश खड्का हुन् । बिएन कोशी अर्नासको मार्कीमा मोहम्मद सेराज अन्सारी तथा गोर्खा एभेन्जर्सबाट विजय खड्का, पुजन बाबु भट्टराई, किरण खड्का, अमर्दीप सापकोटा र रघुनाथ सापकोटा मालिक रहेका छन् । प्रतियोगिताका लागि एक टोलीमा १८ खेलाडी राख्नै पर्ने नियम रहेको छ । जसमा एक मार्की, एक आइकोनिक, तीन जना ड्राफ्ट (जो राष्ट्रिय टिमका हुनेछन्), क्याटगोरी 'ए' का तीन, क्याटगोरी 'बी' का दुई तथा क्याटगोरी 'सी' का एक खेलाडी रहनेछन् ।

केपिएलका निर्देशक अफजल हुसैनले केपिएल आयोजनासँगै कोशी प्रदेश क्रिकेटको विकास र ग्रासरुट कार्यक्रम अझै प्रभावकारी हुने आशा गरे । उनले यही प्रतियोगितामार्फत राष्ट्रिय टिम तथा एनपिएलका लागि नयाँ-नयाँ खेलाडी उत्पादन हुनेमा आफू आशावादी रहेको बताए । 'केपिएल आयोजनासँगै कोशी प्रदेश क्रिकेटको विकास र ग्रासरुट कार्यक्रम अझै प्रभावकारी हुनेमा आशावादी छु । यही प्रतियोगिताबाट नेपालीहरूको सपना बनेको नेपाल प्रिमियर लिग (एनपिएल) र नेपालको उमेर समूह तथा राष्ट्रिय टिमका लागि नयाँ-नयाँ खेलाडीहरू उत्पादन हुनेमा विश्वस्त छु ।'

आयोजक कोशी प्राइड प्रालिले चाँडै प्रतियोगिताको अक्सन मिति घोषणा गर्ने पनि बताएको छ । अक्सनका लागि आयोजकले खुला खेलाडी दर्ता प्रक्रिया सुरु गरिसकेको छ । खेलाडीले आफ्नो नाम दर्ता माइपे एपबाट गर्न सक्नेछन् । अक्सनमा क्याटगोरी 'ए'को मूल्य न्यूनतम ४५ देखि ६५ हजारसम्म, क्याटगोरी 'बी'का लागि २५ देखि ४५ हजारसम्म तथा क्याटगोरी 'सी' को मूल्य पाँच हजारदेखि २५ हजारसम्म तोकिएको छ ।

क्यानका सचिव पारस खड्काले कोशी प्राइड लिग भव्य सफलताका लागि शुभकामना दिए । 'घरेलु क्रिकेटलाई व्यावसायिक बनाउन यस्तो प्रतियोगिता हुनु राम्रो कुरा हो । कोशी प्राइड लिगको तेस्रो संस्करण हुँदैछ । त्यसका लागि टिमलाई शुभकामना छ,' सचिव खड्काले भने, 'आफैंले निजी मैदानलाई परिपक्व बनाएर प्रतियोगिता गर्दै हुनुहुन्छ । कोशी प्राइड लिग हुँदा अन्य प्रदेशलाई पनि यस्तै बिगेस्ट लिग गर्न अवसर छ ।'

प्रतियोगिताका संयोजक गोविन्द पौडेलले कोशी प्राइड लिग क्रिकेट प्रतियोगिता मात्र नभई युवा प्रतिभाको पहिचान गर्ने थलो भएको र यसले नेपाली क्रिकेटको विकासमा मद्दत गर्ने धारणा राखे ।

सुनसरी जिल्ला क्रिकेट संघका अध्यक्ष तथा टेक्निकल हेड चेतनाथ पौडेलले यो लिगले खेलाडीको क्षमता बढाउन सहयोग पुग्ने बताएका छन् ।

झापा जिल्ला क्रिकेट संघका अध्यक्ष प्रविन थापाले एनपिएलको चर्चापछि धेरै स्थानीय लिग सुरु हुँदै गएको बताए । उनले एनपिएलमा खेल्न नपाएका खेलाडीका लागि यो प्रतियोगिता क्षमता देखाउने माध्यम भएको बताएका छन् । 'दोस्रो एनपिएल भर्खरै सम्पन्न भएको छ । एनपिएलको चर्चा पछि धेरै प्रतियोगिता भएका छन् ।

कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्न आउने बारेको सानिमा बैंक लिमिटेड, जनकपुर शाखाको ३५ दिने सार्वजनिक सूचना ।।

(प्रकाशित मिति : २०८२/०९/०७ गते)

यस बैंकबाट ऋणकर्जा लिएका तपसिलमा उल्लिखीत ऋणीले ऋणकर्जा लिदाँ बैंकलाई गरिदिएको कर्जा लिखतहरू तथा कर्जा स्वीकृति पत्रको शर्तमा तोकिए बमोजिम बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज आदि समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम नबुझाई ऋणकर्जा लिदाँ गरेको शर्त कबुलियतको उल्लङ्घन गरेको र बैंकबाट मौखिक एवम् लिखित रूपमा पटक पटक तरताकेता गर्दा समेत सोको कुनै वास्ता नगरी चासो नदेखाई ऋणकर्जा दायित्व फर्छ्यौट गर्ने तर्फ कुनै तदारूकता नदेखाएको हुनाले सम्पूर्ण बक्यौता कर्जा सुविधा फिर्ता गर्न यो ३५ दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

अतः यस बैंकमा सम्पर्क गरी यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले **३५ (पैंतीस)** दिनभित्र बैंकलाई बुझाउन बाँकी रहेको सम्पूर्ण साँवा, ब्याज, हर्जाना ब्याज तथा अन्य दैदस्तुर चुक्ता भुक्तान गरी बैंकको कर्जा फरफारक फर्छ्यौट गर्न गराउनका लागि सम्बन्धित ऋणी, धितो जमानतकर्ता सहितका अन्य जमानतकर्ता एवं सम्बद्ध सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ । सो म्याद भित्र बक्यौता रहेको सम्पूर्ण रकम चुक्ता भुक्तान नगरेमा धितो सुरक्षण लिलाम बिक्रि गर्ने र सो धितोबाट सम्पूर्ण कर्जा रकम असुल उपर नभएको खण्डमा प्रचलित कानुन तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निति नियमको अधिनमा रही बाँकी बक्यौता ऋणी तथा जमानिकर्ताहरूबाट असुल उपर गर्नुका साथै कर्जा सूचना केन्द्रको कालोसूचीमा समावेश गर्न सिफारिस गरिने व्यहोरा समेत यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराउदछौं ।

साथै, उल्लिखित ऋणीहरूले प्राप्त गरेको ऋणकर्जाको सुरक्षण वापत व्यक्तिगत/संस्थागत जमानत दिनुहुने पक्षहरूलाई समेत उपरोक्त ब्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै म्याद भित्र बैंकको कर्जा भुक्तानी गर्नु गराउनुहुन सुचित गरीन्छ ।

तपसिलः

ऋणीको नाम र ठेगानाः

प्रदेश सरकार, प्रदेश नं. २, उद्योग, पर्यटन वन तथा वातावरण मन्त्रालय, उद्योग वाणिज्य तथा उपभोक्ता हित संरक्षण निर्देशनालय, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, जलेश्वर, महोत्तरीमा उद्योग दर्ता नं. ७३०१/२४९/०७७/०७८ कायम भई मिति २०७७/०६/२७ मा दर्ता भएको महोत्तरी जिल्ला, लोहारपट्टी न.पा वडा नं ३ स्थित **कमला मत्स्य तथा कृषी फर्म** ।

व्यक्तिगत जमानतकर्ताहरूको नाम, थर र ठेगानाः

१. विश्वनाथ सहनी मलाहको नाती, चुनी सहनीको छोरा, महोत्तरी जिल्ला, लोहरपट्टी न.पा. वडा नं. ३ बस्ने **राम सेवक सहनी** ।

२. दुखी सहनीको छोरी, राम सेवक सहनीको श्रीमती, महोत्तरी जिल्ला, लोहरपट्टी न.पा. वडा नं. ३ बस्ने **विन्दा देवी सहनी** ।

३. चुनी सहनीको नाती, राम सेवक सहनीको छोरा, महोत्तरी जिल्ला, महदैया तपनपुर गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने **रामनाथ सहनी** ।

४. चुनी सहनीको नाती, राम सेवक सहनीको छोरा, महोत्तरी जिल्ला, महदैया तपनपुर गा.वि.स. वडा नं. ७ बस्ने **शिवनाथ सहनी** ।

५. विल्टु सहनीको छोरी, रामनाथ सहनीको श्रीमती, महोत्तरी जिल्ला, महदैया तपनपुर गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ७ बस्ने **सुचिता सहनी** ।

६. ब्रहमदेव सहनीको छोरी, शिवनाथ सहनीको श्रीमती, महोत्तरी जिल्ला, महदैया तपनपुर गा.वि.स/न.पा. वडा नं. ७ बस्ने **तेतरी देवी** ।

धितो सुरक्षणको विवरणः

१. **शिवनाथ सहनी**को नाममा मालपोत कार्यालय जलेश्वर, महोत्तरीमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको महोत्तरी जिल्ला, रामगोपालपुर गा.वि.स./न.पा. वडा नं. १ (नक्सा सिट नं. १क) को कित्ता नं. १६३४ को ०-४-१५-० (वि-क-धु-क) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

२. **राम सेवक सहनी**को नाममा मालपोत कार्यालय जलेश्वर, महोत्तरीमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको महोत्तरी जिल्ला, वगडा गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ८ (नक्सा सिट नं. ८ग) को कित्ता नं. ३८ र ५५ को क्रमशः ०-१-१२-० र ०-१०-१५-० (वि-क-धु-क) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

३. **राम सेवक सहनी**को नाममा मालपोत कार्यालय जलेश्वर, महोत्तरी दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको महोत्तरी जिल्ला, महदैया तपनपुर गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ६ (नक्सा सिट नं. ६) को कित्ता नं. २६१ र २६२ को क्रमशः ०-०-२.५-० र ०-०-६-० (वि-क-धु-क) क्षेत्रफल रहेको जग्गा र सो जग्गाले चर्चेको सम्पूर्ण लिग लगापात समेत ।

सानिमा बैंक
www.sanimabank.com
'अलकापुरी', नक्साल, काठमाण्डौ, नेपाल फोनः +९७७-१-५९७००३३, फ्याक्सः +९७७-१-४४२८९६९, ईमेलः sanima@sanimabank.com

युएईमा रोजगार

कम्पनी: AL TAQADDAM MANAGEMENT OF FACILITIES — शहर: UAE,Ras Al Khaimah
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९१६९ — LT. No.: 335528

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners (Male)	11	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,८१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Earth Smart Human Resources Nepal Pvt.ltd. — Gov. Lic No. 1050/073/074
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal, Tel : 4488286, 4487985
Email: earthsmarthrn@gmail.com, Web.: www.earthsmart-nepal.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: QUALITY PRODUCTS TRADING COMPANY — शहर: SAUDI ARABIA,AL RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९१६६ — L.T. No.: 335535

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	KITCHEN WORKER	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ईमास्को नेपाल प्रा.लि. — श्रम इजाजत नं. ११७/०५५/०५६
गोंगबु, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोनः ४९६२७०८, ४९५७७०८, फ्याक्स नं.: ४३५७७०८ Mob.: 9765821842, 9851124392

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Al Abajah Contracting Company — शहर: Saudi Arabia, Al Faihaa — पुन विज्ञापन
पूर्व स्वीकृती मिति : २०८२/०६/०३ — चलानी नं. ६०२४५१९१ — LT No. 330723

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या (पुरुष)	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Labour	10	काममा दक्ष	1000	३८,०८०	क. नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क. नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

स्वदेशमा गरिने प्रि मेडिकल खर्च कसले गर्ने र कति लाग्ने	बिदेशमा गरिने मेडिकल खर्च कसले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने बिमा खर्च कसले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	रोजगारमा बीमा हुने /नहुने र प्रिमियर कसले व्यहोर्ने	हवाई टिकट कसले दिने र कति लाग्ने	भिषा शुल्क कसले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कसले व्यहोर्ने	अभिमुखिकरण शुल्क कसले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कसले व्यहोर्ने	कुल लागत खर्च
कामदार आफैले	कम्पनीले	कामदार आफैले	हुने/रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले दिने	रोजगारदाता कम्पनीले दिने	कामदार आफैले	रु ७००/- कामदार आफैले	रु १५००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता म्यानपावरको कार्यलय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 Dec, 2025) मा हुनेछ ।

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराईएको जानकारी: १) आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भई जाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमै गई सेवा शुल्क बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भरपाई अनिवार्यरुपमा लिनुहोला । २) आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नम्बरहरु साथमा राख्नुहोस् । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३) यस विज्ञापन (सूचना)मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनु होला । ४) विदेश जानुअघि अभिमुखिकरण वा इण्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुहोला । ५) विदेश जानुअघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा, सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्ररी पढेर मात्र सम्झौतामा हस्ताक्षर गर्नुहोला । सोको १ (एक) प्रति आफूसग राख्नुहोला । ६) काममा विदेश जादा नेपालकै एयरपोर्ट प्रयोग गर्नुहोला अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७) यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नु परे श्रम तथा रोजगार प्रवर्द्धन विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क राख्नुहोला ।

Empire International Pvt. Ltd. — Lic. No. 695/063/064
Shantinagar, Kathmandu, Nepal
Phone No: 01-4621348, 4620715
E-mail: jobs@empirenepal.com

साउदीमा रोजगार

१. कम्पनी: AL-ZAWIYA USED SPARE PARTS DISMANTLING ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२५३ — L.T. No.: 335572

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

२. कम्पनी: COFFEE WINDOW COMPANY FOR SERVING BEVERAGES — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२५२ — L.T. No.: 335573

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Tea/Coffee Servers	3	0	स. काममा दक्ष	1400	५३,२००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

३. कम्पनी: DIA SPORTS CENTER — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२५४ — L.T. No.: 335571

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Office and Facility Cleaner	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

४. कम्पनी: MASHAB ALI AL-HAMMADI WATER TRANSPORT AND DISTRIBUTION ESTABLISHMENT — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२५५ — L.T. No.: 335421

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Heavy Truck Driver	1	0	स. काममा दक्ष	1800	६८,४००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

५. कम्पनी: SPORTS BODY SAFETY CENTER — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२५१ — L.T. No.: 335574

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Loading And Unloading Worker	5	0	स. काममा दक्ष	1000	३८,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	कम्पनी १, २, ३ मा नि:शुल्क र कम्पनी ४ र ५ मा रु. १०,०००

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ALBAYAN INTERNATIONAL PVT. LTD. (साबिकः FUTURE MINDS PVT. LTD) — श्रम इजाजत नं. १०२८/०६८/०६९
सामाखुशी-३, काठमाडौं, फोन : ४१११०४४, फ्याक्स : ४१११०४४
E-mail :albayanhrnepal@gmail.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: MY TOUCH LADIES BEAUTY SALON COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९१८८ — LT. No.: 335527

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HAIRDRESSER	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	६९,६०६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	MANICURE/PEDICURE	0	5		150	६९,६०६							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुष १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. — Govt.Lic.No 1061/073/74
Basundhara Chauki, Kathmandu, Tel.: 4389497,982-2506451, 982-3461212
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

कुवेतमा रोजगार

कम्पनी : AMARAT LINES BUILDING CONSTRUCTION CO. — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९३०३ — LT. No.: 335679

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaners Female	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	100	४६,४०४	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Heavy Vehicle Driver	6	0		180	८३,५२७							
3.	Labour	190	0		95	४४,०८३							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KHAGOL OVERSEAS PVT. LTD. — श्रम इजाजत नं. ६३५/०६३/०६४
Naya Baneshwor, Kathmandu, Nepal, Tel.No. : +977-1-5244046, 5244747, 5244448, 9801022869, 9705695555, 9851019574, Email: info@khagoloverseas.com.np, khagoloverseas@gmail.com, Website: www.khagoloverseas.com.np,

यूएईमा रोजगार

कम्पनी: SILVER POINT HOSPITALITY SERVICES — शहर: UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०४ — चलानी नं.: ६०२४९२४८ — L.T. No.: 335616

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	70	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1800	६९,८५८	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Cleaner	30	15		1000	३८,८१०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AIR KINGS PLACEMENT PVT. LTD. — Gov. Lic. No. 712/064/065
Kupandole, Lalitpur, Nepal, Tel: 01-5524006, 5427196
Mob. : 980-3784885,984-3834191,9709051745,982-7903113, 9801442878

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : Qafila Logistics Services Company — शहरः Jeddah
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं: ६०२४९३०२ — L.T. No.: 335687

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	CAR WASH WORKER	2	0	स. काममा दक्ष	1200	४५,६००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL FALAH GROUP HUMAN RESOURSE PVT. LTD. — License No: 1634/080/081
Sinamangal-09, Kathmandu, Nepal. Tel: 01-5918948
Email: alfalahgroupnpl@gmail.com, Website: alfalahghr.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: SONS OF ABDULLAH MOHAMMAD AL SAQABI COMPANY — शहर: AL QASSIM
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/०९/०५ — चलानी नं.: ६०२४९२६७ — L.T. No.: 335457

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cement Mixture Driver	10	0	स. काममा दक्ष	1900	७२,२००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

अल समिट म्यानपावर प्रा.लि.
सामाखुसी, टाउनप्लानिङ, काठमाडौं, फोन नं.: ४३८२२२२, ४३८२४४४, ४३८६५४४, फ्याक्सः नं. ४३८१३६४
Website: www alsmmc com E mail: alsamitmanpower495@gmail com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: TAMIM BUSINESS COPYING AND PRINTING ESTABLISHMENT. — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०६ — चलानी नं.: ६०२४९२६९ — LT. No.: 335651

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	PRINTING WORKERS (SEMI SKILL)	1	0	स. काममा दक्ष	1500	५७,०००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

AL-HAYAT MANAGEMENT SYSTEM PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं.: ३३६/०५९/०६०
Sinamangal-9, Kathmandu, Tel: +977-1- 4111286, 4111287

ओमनमा रोजगार

कम्पनी: GREEN CONCEPT BUILDERS & DEVELOPERS LLC — शहर: MUSCAT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०९/०५ — चलानी नं.: ६०२४९१९१ — LT. No.: 335466

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Construction Labouers	2	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	४४,४२७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Scaffolding Installation Worker	4	0		120	४४,४२७							
3.	Stone Mason	2	0		120	४४,४२७							
4.	Stone Sorter	3	0		120	४४,४२७							
5.	Tile Layer	4	0		120	४४,४२७							
6.	Wiring Electrician Assistant	4	0		120	४४,४२७							
7.	Wiring Electrician.	3	0		120	४४,४२७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ पुस १४ गते (29 December 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BLUE MOON OVERSEAS NEPAL PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं. ३१२/०५९/०६०
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोन: ०१ - ४५८८१३६| 9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

अनुदान कार्यविधि संशोधन

क्रमागत आयोजनालाई अनिवार्य प्राथमिकता

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, ६ पुस

सरकारले प्रदेश र स्थानीय तहहरूलाई प्रदान गरिने समपूरक र विशेष अनुदानसँग सम्बन्धित कार्यविधि संशोधन गरेको छ । योजना आयोगका अनुसार अनुदान परिचालनलाई थप व्यवस्थित, नतिजामुखी र पारदर्शी बनाउने उद्देश्यले सो संशोधन गरिएको हो । सो कार्यविधि २०८१ सालमा पहिलोपटक स्वीकृत भएको थियो ।

आयोगले क्रमागत आयोजनालाई अनिवार्य प्राथमिकता दिने उद्देश्यले संशोधित कार्यविधि संशोधन गरिएको हो । सो संशोधनले नयाँ आयोजनाहरू थप गर्ने भन्दा पुराना तथा अधुरा रहेका आयोजना सम्पन्न गर्नेतर्फ राज्यको ध्यान केन्द्रित गराउने लक्ष्य लिएको छ ।

यसअघिको मूल कार्यविधिमा नयाँ र पुराना आयोजनामध्ये कसलाई प्राथमिकता दिने भन्नेबारे स्पष्ट व्यवस्था थिएन । नयाँ व्यवस्थाअनुसार आयोजना छनोट गर्नुअघि पहिलेदेखि नै सञ्चालनमा रहेका र बजेट विनियोजन भइरहेका क्रमागत आयोजनालाई पहिलो प्राथमिकता दिनुपर्नेछ । 'प्रदेश वा स्थानीय तहले साबिकमा सञ्चालनमा भइराखेका आयोजना वा कार्यक्रम सम्पन्न नगरी नयाँ आयोजना वा कार्यक्रम प्रस्ताव गर्न पाइने छैन,' संशोधित कार्यविधिमा उल्लेख छ ।

संशोधित कार्यविधिले स्थानीय र प्रदेश तहलाई थप जिम्मेवार र जवाफदेही बनाउनुका साथै डिजिटल प्रणालीको प्रयोगलाई प्रोत्साहन गर्नेछ । यदि प्रदेश वा स्थानीय तहले अनलाइन प्रणालीमार्फत आयोजनाको प्रस्ताव पेस गर्दा त्रुटि गरेमा वा अनलाइन विवरण र भौतिक

कागजातबीच भिन्नता पाइएमा त्यसको पूर्ण जिम्मेवारी सम्बन्धित तहले नै लिनुपर्ने व्यवस्था छ ।

प्रशासनिक कार्यक्षमता बढाउन र आगामी आर्थिक वर्षको बजेट व्यवस्थापनमा हुने अन्योल हटाउन प्रतिवेदन बुझाउने समयसीमालाई पनि संशोधित कार्यविधिमार्फत अनिवार्य र स्पष्ट गरिएको छ । अब छनोट हुने नयाँ आयोजनाहरूको सम्पूर्ण विवरण तथा जानकारी प्रत्येक वर्षको वैशाख २० गतेभित्र अनिवार्य अर्थ मन्त्रालयमा पठाइसक्नुपर्ने व्यवस्था कार्यविधिमा गरिएको छ ।

संशोधित कार्यविधिले बजेट अनुशासन कायम गर्न बजेट रोक्काको प्रावधानलाई केही कडा बनाएको छ । जसअनुसार आयोजनाहरूलाई अनिवार्य रूपमा मन्त्रालयगत बजेट सूचना प्रणालीमा प्रविष्टि गर्नुपर्ने र यदि कुनै आयोजनाको कागजात अपूर्ण भएको पाइएमा वा ठेक्का प्रक्रियामा जानुअघि पूरा गर्नुपर्ने सर्तहरू पालना नगरिएमा अर्थ मन्त्रालयले त्यस्ता आयोजनाको बजेटको अख्तियारी वा निकासा रोक्न सक्छ । त्यसरी रोक्का गरिएको बजेट फुकुवा गर्न भने संशोधित कार्यविधिले फेरि योजना आयोगको सिफारिस अनिवार्य गरेको छ ।

साथै, यदि कुनै आयोजनाको ठेक्का प्रक्रिया अघि बढिसकेको तर केही प्राविधिक कागजातहरू पेस हुन बाँकी भएको अवस्थामा भने सम्बन्धित कार्यपालिका वा मन्त्रिपरिषद्को निर्णय र प्राथमिकताका आधारमा योजना आयोगले त्यस्तो आयोजना छनोट गर्न सक्नेछ । यद्यपि बजेट निकासाको समयमा भने बाँकी रहेका ती सबै कागजात अनिवार्य रूपमा बुझाउनुपर्ने सर्त राखिएको छ ।

साथै, संशोधित कार्यविधिमा अधुरा आयोजनासम्बन्धी विशेष व्यवस्था पनि गरिएको छ । प्रदेश वा स्थानीय तहले समपूरक अनुदानबाट विगत आर्थिक वर्षमा कार्यान्वयन गरेको निर्धारित समयमा सम्पन्न हुन नसकी चालु आर्थिक वर्षभित्र सम्पन्न हुन सक्ने अवस्था भएमा कारण खुलाएर प्रस्ताव पेस गर्न सकिने व्यवस्था गरिएको छ ।

संघीय मन्त्रालयले माग्यो समपूरक र विशेष अनुदानको प्रस्ताव

संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले गाउँपालिका र नगरपालिकालाई संघीय समपूरक अनुदान र विशेष अनुदानका लागि कार्यक्रम प्रस्ताव गर्न आग्रह गरेको छ । समपूरक अनुदानसम्बन्धी (पहिलो संशोधन) कार्यविधि, २०८२ र विशेष अनुदानसम्बन्धी (पहिलो संशोधन) कार्यविधि, २०८२ मा व्यवस्था भएबमोजिम प्रदेश सरकार र स्थानीय तहबाट प्रस्ताव आह्वान गरिएको हो ।

नयाँ आर्थिक वर्षका लागि बजेट निर्माणका लागि माघ मसान्तभित्र समपूरक र विशेष अनुदानअन्तर्गत सञ्चालन हुने कार्यक्रमका लागि प्रस्ताव पेस गर्नुपर्ने समयसीमा रहेको छ । सोही आधारमा मन्त्रालयले ती अनुदान कार्यक्रमअन्तर्गत कार्यान्वयन हुने आयोजना र कार्यक्रमका लागि प्रस्तावसहित विवरण तयार पारी पेस गर्न भनिएको हो ।

त्यस्तो प्रस्ताव आगामी माघ मसान्तभित्र राष्ट्रिय योजना आयोगले सञ्चालनमा ल्याएको विद्युतीय प्रणालीमार्फत पेस गर्न मन्त्रालयले आग्रह गरेको छ । बजेट निर्माणका लागि विभिन्न समयसीमा निर्धारण गरिएको छ । सोही आधारमा माघ मसान्तभित्र समपूरक र विशेष अनुदानका लागि कार्यक्रम र आयोजना प्रस्ताव गर्नुपर्ने हुन्छ । संविधानअनुसार हरेक वर्षको जेठ १५ गते अर्थात् गणतन्त्र दिवसका दिन संघीय सरकारका अर्थमन्त्रीले बजेट प्रस्तुत गर्ने व्यवस्था छ ।

खेतखेतमा विद्युत् पुग्नुपर्छ : मन्त्री घिसिङ

नवलपरासी/मस– ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाइ र भौतिक पूर्वाधार, यातायात एवं सहरी विकासमन्त्री कुलमान घिसिङले घरघरमा बत्ती पुगेजस्तै किसानको खेतखेतमा पनि कृषि विद्युतीकरण आवश्यक रहेको बताएका छन् ।

पश्चिम नवलपरासीको परासीमा नवलपरासी उद्योग वाणिज्य संघद्वारा आइतबार आयोजित छलफल कार्यक्रममा मन्त्री घिसिङले किसानलाई सहज हुनेगरी खेतखेतमा विद्युतीकरण गरेर लागत घटाउनुपर्ने बताए । विकासको नाममा जथाभावी लगानी गरिएको उल्लेख गर्दै उनले विकासलाई प्राथमिकताका आधारमा अगाडि नबढाई भ्युटावरजस्ता क्षेत्रमा अर्बौं रुपैयाँको लगानीले देश समृद्ध नबन्ने बताए ।

यसैबीच पश्चिम नवलपरासीको विभिन्न ठाउँमा निर्माणाधीन अधुरा आयोजनाको अवलोकन गर्दै मन्त्री घिसिङले समयमै काम सम्पन्न गर्न निर्देशनसमेत दिए । प्रतापपुर गाउँपालिका-७ गुठ्ठीसूर्यपुरास्थित गण्डक जलविद्युत् केन्द्रको अवलोकन गर्दै उनले टर्बाइनलगायत उपकरण छिट्टै मर्मत गराई विद्युत् उत्पादन बढाउन निर्देशन दिए । मन्त्री घिसिङले भने, 'समृद्ध देश बनाउन र सुशासन कामय गर्न नेतृत्वको सही चयन गर्नुपर्छ ।'

'व्यावसायिक वातावरण निर्माणमा सरकार प्रतिबद्ध छ'

काठमाडौं/मस– उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालयका सचिव रामप्रसाद घिमिरेले मुलुकमा व्यावसायिक वातावरण निर्माण गर्न सरकार प्रतिबद्ध र क्रियाशील रहेको बताएका छन् । नेपाल एलपी ग्यास उद्योग संघको २७औं वार्षिकोत्सवका अवसरमा शनिबार साँझ आयोजित कार्यक्रममा उनले जेनजी आन्दोलनका कारण खस्किएको व्यवसायीको मनोबल उकास्न सरकारले योजनाबद्ध काम गरिरहेको बताए ।

सचिव घिमिरेले आपूर्ति व्यवस्थापनलाई सहज बनाउनका लागि सरकारले नीतिगत क्षेत्रमा सुधारका महत्वपूर्ण काम गरिरहेको उल्लेख गरे । उनले व्यवसायीले राखेका मागलाई सरकारले क्रमशः सम्बोधन गर्दै लैजाने प्रतिबद्धता जनाए ।

नेपाल आयल निगमका कार्यकारी निर्देशक डा. चण्डिकाप्रसाद भट्टले निगम व्यवसायीसँग सहकार्य र समन्वय गरेर अगाडि बढ्न चाहेको बताए । उनले पेट्रोलियम पदार्थको आपूर्तिलाई सहज बनाउन आयल निगम प्रयासरत रहेको उल्लेख गरे ।

नेपाल एलपी ग्यास उद्योग संघका अध्यक्ष दिवानबहादुर चन्द, पूर्वअध्यक्ष शिवप्रसाद घिमिरेले भारतबाट ग्यास आयतका लागि पाइपलाइन विस्तार गर्नुपर्नेमा जोड दिए । उनीहरूले ग्यास आयतका क्रममा लगाइएको दोहोरो कर हटाउन सरकारसँग आग्रह गरे ।

नेपाल उद्योग परिसंघका अध्यक्ष वीरेन्द्रराज पाण्डे, नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघका उपाध्यक्ष सुरकृष्ण वैद्यलगायतले व्यवसायीले भोग्नुपरेका समस्या सरकारले विस्तारै सम्बोधन गर्दै लैजानुपर्ने धारणा राखे । उनीहरूले मुलुकमा व्यावसायिक नीति बनाउन मागसमेत गरे ।

नबिल 'बेस्ट ट्रान्ज्याक्सन बैंक'द्वारा सम्मानित

काठमाडौं/मस– नबिल बैंकले युरोमनी ट्रान्ज्याक्सन बैंकिङ अवार्ड, २०२५ अन्तर्गत नेपालको 'बेस्ट ट्रान्ज्याक्सन बैंक अवार्ड' प्राप्त गरेको छ । बैंकले ट्रान्ज्याक्सन बैंकिङ क्षेत्रमा अन्तर्राष्ट्रिय स्तरको प्रविधिमैत्री र ग्राहककेन्द्रित सेवा प्रवाह गरेको उल्लेख गर्दै उक्त अवार्ड प्राप्त गरेको हो ।

बैंकले व्यक्तिगत, संस्थागत, एसएमई ग्राहकका लागि उपलब्ध गराएको प्रभावकारी ट्रान्ज्याक्सन बैंकिङका डिजिटल भुक्तानी सेवा तथा सुविधाका लागि उक्त अवार्ड प्रदान गरिएको जनाइएको छ । बैंकले प्रविधिको अधिकतम उपयोग गर्दै सेवाहरूलाई सरल, सुरक्षित र छरितो बनाउँदै आएको र यसले ग्राहकका दैनिकी व्यवसाय सञ्चालनलाई सहज बनाएको दाबी गरिएको छ ।

बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत मनोजकुमार ज्ञवालीले युरोमनी ट्रान्ज्याक्सन बैंकिङ अवार्ड, २०२५ अन्तर्गत नेपालको सर्वोत्कृष्ट ट्रान्ज्याक्सन बैंकका रूपमा नबिल बैंक सम्मानित हुनु गर्वको विषय भएको बताए । 'यो सम्मान हाम्रो निरन्तर मेहनत, नवप्रवर्तनप्रतिको प्रतिबद्धता र ग्राहकहरूको विश्वासको परिणाम हो, हामी हाम्रा सबै ग्राहक तथा कर्मचारीलाई हार्दिक आभार व्यक्त गर्दछौं,' सिइओ ज्ञवालीले भने ।

आइतबार नेप्से परिसूचक १९ अंकले घट्यो

काठमाडौं/मस– नेपाल स्टक एक्सचेन्ज (नेप्से) परिसूचकमा दोहोरो अंकको गिरावट भयो । आइतबार नेप्से परिसूचक १९ दशमलव ९२ अंकले घटेर २ हजार ५ सय ९५ दशमलव १० को बिन्दुमा कायम भएको थियो ।

आइतबार ३ सय ४५ कम्पनीको १ करोड १२ लाख ९९ हजार ३ सय ३४ कित्ता सेयर ७० हजार ५ सय ७६ पटक खरिद बिक्री हुँदा ४ अर्ब ५२ करोड ८७ लाख १५ हजार ६७१ बराबरको कारोबार भएको नेप्सेले जनाएको छ । आइतबारको कारोबारमा म्युचुअल फन्डबाहेक अरु सबै समूहको उपसूचक घटेको थियो । एसवाई प्यानल नेपाल लिमिटेडको सेयर मूल्यमा आइतबार सकारात्मक सर्किट लागेको थियो भने सिन्धु विकास बैंक लिमिटेडको सेयर मूल्यमा नकारात्मक सर्किट लागेको थियो ।

ऱ्याफ्टिङ तालिमका लागि फागुनदेखि स्कुल सञ्चालन हुने

काठमाडौं/मस– सिन्धुपाल्चोकको बलेफी गाउँपालिका-५ स्थित भाँगेचौरमा ऱ्याफ्टिङ स्कुल निर्माण सम्पन्न भएको छ । सिन्धु पर्यटन व्यवसायी संघको विशेष पहल र संघीय सरकारको करिब १३ करोड रुपैयाँको लगानीमा ऱ्याफ्टिङ स्कुल बनाइएको हो । आगामी फागुन महिनाको पहिलो हप्तादेखि सञ्चालनमा ल्याउने तयारी भइरहेको सिन्धु पर्यटन व्यवसायी संघका अध्यक्ष नारायण श्रेष्ठले जानकारी दिए ।

स्कुलमा आवासीय प्रयोजनका लागि ११ वटा पक्की कोठा र चारवटा कक्षा कोठा रहेका छन् । स्कुलमा एकपटकमा करिब १ सय २० जना प्रशिक्षार्थीलाई व्यावसायिक ऱ्याफ्टिङ तालिम दिन सक्ने क्षमता रहेको श्रेष्ठको भनाइ छ । बागमती प्रदेश सरकारको संस्कृति तथा पर्यटन मन्त्रालय पहलमा स्कुल निर्माण भएको हो । प्रदेशका संस्कृति तथा पर्यटन मन्त्री सुरेश श्रेष्ठ, प्रदेश सांसद अमृता नेपाल र मन्त्रालयका सचिव दीपेन्द्र सुवेदीलगायतको टोलीले स्कुलको भौतिक पूर्वाधारको स्थलगत अनुगमन गरे भने स्थानीय सरोकारवालाहरूसँग स्कुल सञ्चालनका लागि छलफल गरेको छ । प्रदेश सरकारले एउटा छुट्टै व्यवस्थापन समिति गठन गरी यस स्कुलको सञ्चालनको तयारी भएको हो ।

काठमाडौंबाट करिब ७० किलोमिटरको सहज दूरीमा रहेको र ऱ्याफ्टिङका लागि विश्व प्रसिद्ध भोटेकोशी नदीको किनारमा अवस्थित सुकुटे क्षेत्रनजिकै स्कुल सञ्चालन हुँदा पर्यटक प्रवर्धनमा समेत टेवा पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ । यस्तै ऱ्याफ्टिङका लागि विदेशी समेत तालिम लिन आउने छन् । स्कुल सञ्चालनमा आएपछि नेपालले साहसिक पर्यटनका लागि आवश्यक दक्ष र तालिमप्राप्त जनशक्ति उत्पादनमा सहयोग पुग्ने श्रेष्ठको भनाइ छ । स्कुल सञ्चालनसँगै स्थानीय युवाहरूका लागि रोजगारीका अवसरको प्राप्त गर्नेछन् । सरकारी र निजी क्षेत्रको यो सहकार्यले स्थानीय आर्थिक गतिविधिमा समेत सकारात्मक प्रभाव पार्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

सानिमा रिलायन्सको बिमालेख नवीकरणमा शतप्रतिशत विलम्ब शुल्क छुट

काठमाडौं/मस– सानिमा रिलायन्स लाइफ इन्स्योरेन्सले व्यतीत बिमालेखको नवीकरण गर्दा लाग्ने विलम्ब शुल्कमा शतप्रतिशत छुटसहितको पुनर्जागरण अभियान सुरु गरेको छ । विभिन्न कारणले समयमै बिमाशुल्क भुक्तानी गर्न असमर्थ बिमितलाई मध्यनजर गर्दै कम्पनीले सो योजना सार्वजनिक गरेको हो ।

यस पुनर्जागरण अभियान पुस ६ गतेदेखि २८ गतेसम्म लागू हुने कम्पनीले जनाएको छ । पुनर्जागरण अभियानअन्तर्गत बिमालेख अवधिभित्र एकपटक मात्र ब्याज छुटको सुविधा प्रदान गरिने जनाइएको छ । व्यतीत बिमालेखमा ब्याज छुटको सुविधा लिएपश्चात् ६ महिनाभित्रमा बिमालेख समर्पण गरेमा भने छुट पाएको सम्पूर्ण रकम भुक्तानी गराई समर्पण गरिने कम्पनीले जनाएको छ ।

साथै, कम्पनीका अनुसार बिमालेख परिपक्व हुन १ वर्ष वा १ वर्षभन्दा कम अवधि बाँकी रहेको बिमालेखमा ब्याज छुट नपाइने र सामान्य अवस्थामा बिमालेख व्यतीत रहँदा बिमितले रक्षावरण गुमाउनुका साथै अतिरिक्त विलम्ब शुल्क पनि भुक्तानी गर्नुपर्नेहुन्छ ।

इटहरी उपमहानगरले सात निर्माण कम्पनीलाई सोध्यो स्पष्टीकरण

इटहरी/मस– इटहरी उपमहानगरपालिकाले सातवटा निर्माण कम्पनी तथा फर्मलाई स्पष्टीकरण सोधेको छ । उपमहानगरले आइतबार एक सूचना प्रकाशित गर्दै विभिन्न समयमा ठेक्का लगाएका निर्माण कार्यहरू समयमै सम्पन्न नगरेका कारण सातवटा निर्माण कम्पनी तथा फर्मलाई स्पष्टीकरण सोधेको हो ।

सूचनामा विभिन्न समयमा ठेक्का सम्झौता भएका तर निर्माण कार्य सम्पन्न नभएका योजनाहरूको हकमा सम्बन्धित कम्पनीहरूलाई स्पष्टीकरण पेस गर्न १५ दिनको समय दिइएको छ । यस अवधिभित्र स्पष्टीकरण पेस नगरेमा वा पेस गरे पनि चित्तबुझ्दो नभएमा प्रचलित कानुनअनुसार कारबाही प्रक्रिया अघि बढाउने चेतावनी दिइएको छ । स्पष्टीकरण सोधिएका कम्पनीहरूमा गिरि कन्स्ट्रक्सन प्रालि (हात्तीवन, ललितपुर), अनु निर्माण सेवा (भोजपुर), श्री अंकित कन्स्ट्रक्सन (सिरहा-९), प्रेरा पूर्णचण्डी गिरी जेभी (हात्तीवन, ललितपुर), एमके कन्स्ट्रक्सन (लहान-९, सिरहा), भैरव-नारायणम जेभी (नेपालगन्ज, बाँके), आरवन कन्स्ट्रक्सन (इटहरी-१०, सुनसरी) रहेका छन् ।

निर्वाचनमा सहभागी बनौं ।

- आवधिक निर्वाचन लोकतन्त्रको आधारशिला हो।
- निर्वाचन मतदाताको मताधिकार प्रयोग गर्ने अवसर पनि हो।
- मतदानबाट नागरिकले आफ्ना प्रतिनिधिमार्फत शासन सञ्चालनमा सहभागिता जनाउने ।
- स्वतन्त्र र निष्पक्ष निर्वाचनबाट सरकार वा सत्ताको शान्तिपुर्ण हस्तान्तरण हुने।
- निर्वाचनबाट मौलिक हक र मानवअधिकारको संरक्षण हुने।
- मतदाताको राजनीतिक छनौटको अधिकार सुनिश्चित हुने।
- लोकतन्त्रको संस्थागत विकास र विधिको शासन स्थापित हुने ।
- जनताप्रति उत्तरदायी र जवाफदेही सरकारको निर्माण हुने हुँदा, निर्वाचनमा सहभागी बनौं, मताधिकारको प्रयोग गरौं।

नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

प्रकाशक: **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालय: भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोन: ०१–५३२६३६६, ०१–५३२८२९८, ई-मेल: madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रक:** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादक: **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादक: **जनक नेपाल**